

# 推動性別平等工作心得

機關名稱：內政部消防署

撰擬人員：視察 萬伶芳

甲等獎-

主題：推動性別平等工作之策略—「友善消防廳舍」

## 一、緣起：

現行臺灣社會女性已在各行各業中逐漸嶄露頭角，無論從女性教育權、工作權、成就表現、社會福利保障，乃至國家或組織事務的決策參與，都有女性力量參與其中。以消防人力為例，早期因消防人員以男性居多，消防廳舍各項設施設計，均以男性需求為主，但隨女性消防人員比例逐年增加，各項空間設計勢必須依現行多元性別情況做不一樣考量。據統計資料顯示，消防人員男女比例從102年到109年已由12：1提升到7：1，報考消防類科警消人員，女性消防人員占整體消防人員比率由10.5%逐年增加到11.8%，共計成長1.3%，女性分隊長以上職務已由9.2%逐年增加至10.9%。為促使消防機關對於女性加入消防之重視，本部消防署已將消防廳舍改善列為年度重點工作，期望各消防機關進行廳舍空間規劃時，可朝多元性別需求理念辦理。

「友善消防廳舍」是本部消防署為改善消防職場女性活動空間，在既有辦公廳舍設計之下，以多元性別角度思考，規劃符合女性上班、訓練、值勤等需求等各項生活空間，藉以要求各消防機關在制定職場友善政策時，可將性別平等理念納入規劃需求，使消防機關能提供一個更完善的性別平等友善職場，並增加女性人員加入消防工作的意願。

## 二、執行過程：

茲因消防廳舍改善經費，係由地方政府編列，在地方財源不足情形下，甚難要求地方政府配合本部消防署推動積極推動友善消防廳舍之性別政策。因此，為強化政策推動誘因，本部消防署已將「友善消防廳舍」規劃，納入對各消防機關業務評核或督導考核項目，並設計「性別友善環境自我檢測表」納入「年度對直轄市及縣（市）政府一般性補助款指定辦理施政項目管制考核作業實施計畫」之指定辦理施政項目「消防廳舍整建」內，考核方式係以增減分方式辦理，使各地方政府可基此爭取一般性補助款，用於改善消防廳舍設施。

依據性別工作平等法規定，將性別平等觀點融入職場環境，並參考行政院性別平等會政策方針、地方政府友善環境檢核及現代婦女基金會等機關團體作法，以及現行職場環境應強調「安全」、「開放」、「舒適」等三大面向，規劃「性別友善環境自我檢測表」檢測標準，內容含括「出入口是否規劃加裝錄影設備」、「辦公室是否採開放式設計」、「樓梯設計是否採非視覺穿透性的建材」、「備勤室及住宿等是否提供安全及危急援助環境」、「廁所位置與設計是否避免不必要的死角與小徑並保持隱密性」等共計10項，每項設計也參採教育部各大專院校性別友善相關計畫，作為消防機關新建或整建廳舍時應有的空間設置規劃，並凸顯其對職場性別友善的用心。

本部消防署為將性別平等觀念融入消防業務，從消防廳舍改善出發，進而到整體職場環境改善，以逐步達到全面「性別友善消防職場」，並於「年度對直轄市及縣（市）政府一般性補助款指定辦理施政項目管制考核作業實施計畫」內增列「性別友善環境自我檢測表」，落實性別平等友善環境，提升消防機關性平意識。惟為避免全面性強制作為，本部消防署採漸進方式，於每年度2月份將「性別友善環境自我檢測表」通函各地方政府，前置作業以宣導方式，請各地方政府積極配合性別主流化之推動，營造高優質的「性別友善消防廳舍」，10月辦理考核作業，使消防機關有所遵循及改善。

由於各消防機關考量面向不同，檢測項目不易凝聚共識，本部消防署除持續與地方溝通協調外，亦配合機關實際業務推動狀況修正調整檢測項目及評分標準，以建立適合的評核方式，以達到多元性別的需求。

另考核期間，考量各地方政府財政不同，廳舍改善經費編列無法一次到位情況下，本部消防署亦配合上開情況，以部分改善者酌予給分方式，以漸進式鼓勵方式，協助地方消防機關推動友善消防廳舍政策。

### 三、執行成效

#### (一) 有效建構性平環境，提升友善職場：

「年度對直轄市及縣（市）政府一般性補助款指定辦理施政項目管制考核作業實施計畫」之「性別友善環境自我檢測表」考評，自106年度起開始執行，計有13機關提報辦理廳舍補強或整建，評核符規定者計7機關，占53%；107年度持續辦理考核，截至108年度執行情形，計有11機關提報辦理廳舍補強或整建，符合規定且達滿分者計

有10機關，高達91%，僅1個機關屬1項檢測項目未達標準尚待加強。

(二) 中央地方攜手共同營造消防友善職場：

在不影響地方政府權責之原則下，藉由「性別友善消防廳舍」，協助地方消防機關，以性別平等為出發點，建構安全無慮的環境。

四、展望

為落實女性友善環境理念，本部消防署推動「性別友善消防廳舍」，以降低女性在消防職場所遭遇之不便利性，並強化消防業務整體性別平等意識。上開策略之規劃，不僅保障消防女性職場安全，更期望培養及留住優秀女性消防人力。因此，唯有創造職場性別平等環境，才可使消防機關兩性關係有適性地發展，提升整體消防業務執行量能。