

陸、內政部暨所屬機關員工性別分析

內政部暨所屬機關職員由於警政、消防機關工作屬性特殊之需要，投入該領域人員之性別比率差距較大，各級主管及職員男性所占比率高於女性；而考績委員會委員、晉升簡任非主管及晉升一級機關主管人員亦多呈男性多於女性之現象。

一、內政部暨所屬機關員工內簡任、薦任及委任官等人員女性所占比率偏低；惟內政部本部（含中部辦公室）薦任及委任官等人員則呈現女性比率高於男性。

108年底內政部暨所屬機關員工2萬2,518人中，女性5,506人占24.45%，遠低於男性之75.55%；如扣除警政、消防等屬性特殊之機關人數後，女性所占比率42.50%，雖仍低於男性，惟性別差距已大幅縮小；若就內政部本部（含中部辦公室）員工性別結構觀察，女性占61.58%，則高於男性之38.42%。

內政部暨所屬機關各類別人員中，除了雇員、約聘人員、約僱人員及工友以外，皆呈現男性所占比率高於女性之現象。內政部暨所屬機關扣除警察、消防機關後，以簡任、薦任及委任官等（以下簡稱各官等）人員而言，僅有委任官等之女性比率高於男性。另於內政部本部（含中部辦公室）中，各類別人員除簡任官等人員及駕駛男性比率仍高於女性外，其餘薦任、委任官等人員、約聘人員、約僱人員、技工及工友皆呈現女性比率高於男性。（詳表5-9）

表5-9 內政部暨所屬機關員工性別概況

民國108年底

單位：人

人員別	內政部暨所屬機關			扣除警消機關			內政部本部 (含中部辦公室)		
	總計	男性	女性	總計	男性	女性	總計	男性	女性
總計	22,518	17,012	5,506	6,197	3,563	2,634	669	257	412
政務人員	4	4	-	4	4	-	3	3	-
簡任	438	364	74	269	211	58	63	38	25
薦任	13,439	11,075	2,364	3,452	2,157	1,295	363	149	214
委任	5,792	4,215	1,577	766	327	439	41	14	27
雇員	34	11	23	8	-	8	-	-	-
教師及聘任人員	198	132	66	164	111	53	-	-	-
約聘人員	394	187	207	333	178	155	87	27	60
約僱人員	1,035	329	706	615	169	446	64	7	57
技工	530	428	102	355	302	53	11	3	8
工友	499	112	387	164	37	127	23	2	21
駕駛	155	155	-	67	67	-	14	14	-

資料來源：內政部人事處

二、內政部暨所屬機關女性政務及簡任官等主管占女性主管之比率略高於男性之比率，惟內政部暨所屬機關、內政部暨所屬機關（扣除警消機關）及內政部本部（含中部辦公室）之主管中，女性政務及簡任官等所占女性主管之比率均低於男性。

108年底內政部暨所屬機關政務人員及各官等人員主管2,845人中，女性337人占11.85%，遠低於男性2,508人所占比率88.15%；扣除警政、消防等屬性特殊之機關人數後，政務人員及各官等人員主管683人中，女性160人占23.43%，高於未扣除警政、消防屬性機關之女性主管比率，惟仍低於男性523人所占比率76.57%；若就內政部本部（含中部辦公室）主管82人之性別結構觀察，女性31人占37.80%，男性51人占62.20%，兩者比率較為接近。

就政務及簡任官等人員觀之，108年底內政部暨所屬機關政務及簡任官等人員共442人，其中女性74人占16.74%，占女性總人數之比率1.84%，皆遠低於男性368人所佔比83.26%及占男性總人數之比率2.35%，惟內政部暨所屬機關女性政務及簡任官等主管計33人，占女性主管之比率9.79%，較男性之比率8.85%高出0.94個百分點。

扣除警政、消防等屬性較特殊之機關人數後，女性政務及簡任官等人員58人，占女性之比率為3.24%，低於男性的7.97%；女性政務及簡任官等主管占女性主管人數之比率為13.75%，低於男性之比率24.47%。內政部本部（含中部辦公室）女性政務及簡任官等人員占女性人數之比率為9.40%，低於男性之比率20.10%；女性政務及簡任官等主管占女性主管比率為9.68%，亦低於男性之比率33.33%。（詳表5-10）

表5-10 內政部暨所屬機關主管性別概況

民國108年底 單位：人

人員別	內政部暨所屬機關								
	總計			主管			非主管		
	合計	男	女	合計	男	女	合計	男	女
總計	19,673	15,658	4,015	2,845	2,508	337	16,828	13,150	3,678
政務人員	4	4	-	4	4	-	-	-	-
簡任	438	364	74	251	218	33	187	146	41
薦任	13,439	11,075	2,364	2,495	2,193	302	10,944	8,882	2,062
委任	5,792	4,215	1,577	95	93	2	5,697	4,122	1,575

表5-10 內政部暨所屬機關主管性別概況（續1）

民國108年底

單位：人

人員別	內政部暨所屬機關（扣除警消機關）								
	總計			主管			非主管		
	合計	男	女	合計	男	女	合計	男	女
總計	4,491	2,699	1,792	683	523	160	3,808	2,176	1,632
政務人員	4	4	-	4	4	-	-	-	-
簡任	269	211	58	146	124	22	123	87	36
薦任	3,452	2,157	1,295	533	395	138	2,919	1,762	1,157
委任	766	327	439	-	-	-	766	327	439

表5-10 內政部暨所屬機關主管性別概況（續完）

民國108年底

單位：人

人員別	內政部本部（含中部辦公室）								
	總計			主管			非主管		
	合計	男	女	合計	男	女	合計	男	女
總計	470	204	266	82	51	31	388	153	235
政務人員	3	3	-	3	3	-	-	-	-
簡任	63	38	25	17	14	3	46	24	22
薦任	363	149	214	62	34	28	301	115	186
委任	41	14	27	-	-	-	41	14	27

資料來源：內政部人事處

三、內政部本部（含中部辦公室）、所屬一級機關及二級機關（扣除警消機關）

之考績委員會委員組成，均符合任一性別比例不得低於三分之一原則、內政部及所屬一級機關（扣除警消機關）晉升一級單位主管、副主管呈現女性比率高於男性，惟晉升簡任非主管、一級單位及二級單位主管仍多呈男性多於女性之現象。

內政部本部（含中部辦公室）、所屬一級機關及二級機關（扣除警消機關）之考績委員會，女性委員所占比率雖低於男性，惟均符合任一性別比例不得低於三分之一原則。

人員晉升部分，108年度僅內政部及所屬一級機關（扣除警消機關）晉升一級單位主管、副主管呈現女性比率高於男性，內政部暨所屬一級機關108年度晉升簡任非主管共計4人，均無女性人員獲陞任，晉升一級單位主管、副主管及晉升二級單位主管、副主管亦呈現男性比率高於女性的現象（詳表5-11）

表5-11 內政部暨所屬機關考績委員會及晉升人員性別概況

民國108年底

單位：人

考績委員會及 晉升別	內政部暨所屬機關										
	總計	男 性					女 性				
		合計	政務人員	簡任	薦任	委任	合計	政務人員	簡任	薦任	委任
總 計	756	574	1	113	448	12	182	-	30	144	12
內政部及所屬一級機關	176	119	1	69	49	-	57	-	27	33	1
考績委員會委員	156	105	1	62	42	-	51	-	24	30	1
晉升簡任非主管	4	4	-	4	-	-	-	-	-	-	-
晉升一級單位主管、副主管	5	3	-	3	-	-	2	-	2	-	-
晉升二級單位主管、副主管	11	7	-	-	7	-	4	-	1	3	-
內政部所屬二級機關	580	455	-	44	399	12	125	-	3	111	11
考績委員會委員	448	336	-	43	281	12	112	-	3	98	11
晉升簡任非主管	1	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-
晉升一級單位主管、副主管	44	40	-	-	40	-	4	-	-	4	-
晉升二級單位主管、副主管	87	78	-	-	78	-	9	-	-	9	-

表 5-11 內政部暨所屬機關考績委員會及晉升人員性別概況（續 1）

民國108年底

單位：人

考績委員會及 晉升別	內政部暨所屬機關（扣除警消機關）										
	總計	男 性					女 性				
		合計	政務人員	簡任	薦任	委任	合計	政務人員	簡任	薦任	委任
總 計	284	183	1	67	112	3	101	-	24	74	3
內政部及所屬一級機關	134	87	1	51	35	-	47	-	22	24	1
考績委員會委員	126	83	1	51	31	-	43	-	20	22	1
晉升簡任非主管	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
晉升一級單位主管、副主管	1	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-
晉升二級單位主管、副主管	7	4	-	-	4	-	3	-	1	2	-
內政部所屬二級機關	150	96	-	16	77	3	54	-	2	50	2
考績委員會委員	144	92	-	16	73	3	52	-	2	48	2
晉升簡任非主管	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
晉升一級單位主管、副主管	6	4	-	-	4	-	2	-	-	2	-
晉升二級單位主管、副主管	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

表 5-11 內政部暨所屬機關考績委員會及晉升人員性別概況（續完）

民國108年底

單位：人

考績委員會及 晉升別	內政部本部（含中部辦公室）										
	總計	男 性					女 性				
		合計	政務人員	簡任	薦任	委任	合計	政務人員	簡任	薦任	委任
總 計	27	17	1	8	8	-	10	-	5	5	-
考績委員會委員	23	15	1	8	6	-	8	-	5	3	-
晉升簡任非主管	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
晉升一級單位主管、副主管	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
晉升二級單位主管、副主管	4	2	-	-	2	-	2	-	-	2	-

資料來源：內政部人事處

四、結論

108年底內政部暨所屬機關各官等人員中，除內政部暨所屬機關（扣除警消機關）之委任官等、內政部本部（含中部辦公室）之薦任、委任官等人員中女性比率高於男性外，在內政部暨所屬機關、內政部暨所屬機關（扣除警消機關）各官等人員之男性比率普遍為高。內政部暨所屬機關女性政務及簡任官等主管占女性主管之比率雖略高於男性之比率，惟內政部暨所屬機關、內政部暨所屬機關（扣除警消機關）及內政部本部（含中部辦公室）之主管中，女性政務及簡任官等所占女性主管之比率均低於男性。

此外，內政部本部（含中部辦公室）、所屬一級機關及二級機關（扣除警消機關）之考績委員會均符合任一性別比例不得低於三分之一原則、晉升簡任非主管、一級單位及二級單位主管仍多呈男性多於女性之現象。

未來內政部將持續透過定期召開「性別平等專案小組會議」及辦理「性別意識培力」研習或相關課程，以落實並推動性別主流化，並致力提升內政部暨所屬機關女性主管比率，及促請警政、消防機關積極營造性別友善之環境，期使女性願意且投入是項工作，縮小各該領域性別落差，以達促進性別平等之目標。