

柒、合作事業社員及工作人員性別概況

108 年底我國合作事業社員人數近 200 萬人，男性比率 55.28% 高於女性之 44.72%，女性社員比率 98-102 年間逐年緩升，惟因便利商店林立、教育單位對校園內販售食品的嚴格規定及學生數減少等因素，使得歷年女性社員較多之員生消費合作社日益減少，致全國 106 年、107 年、108 年女性社員比率分別下降 0.07、0.03 及 0.84 個百分點；同期理、監事人員男性人數均高於女性，顯示女性爭取權力與決策層級仍有努力空間。

一、社員人數

合作事業之農業類及工業類合作社，社員女性比率約占 2 成遠低於男性；消費合作社社員男女比率相當，儲蓄互助社社員則女性略多於男性。

108 年底我國合作事業社員人數計有 197 萬 339 人（不含法人社員），較 107 年底減少 2 萬 9,376 人（-1.47%），主要原因為消費合作社之減少，尤其是學校員生消費合作社的大量解散；按性別分，男性 109 萬 1,788 人（占 55.41%），高於女性之 87 萬 8,551 人（占 44.59%）。

在消費合作社方面，社員男女比率相當，男性為 52.69%，女性為 47.31%，係因消費合作社以學校員生或機關員工為主，且加入員生消費合作社具有某種程度的政策性（全員參加），因此社員男女比率相當。

農業類合作社（含合作農場）的社員男女比率差異較大，男性占 82.38%，女性僅占 17.62%。此現象與日本農協頗為相近，亦近似行政院主計總處公布之我國農業就業人數性別結構，顯示在需要大量勞動力的傳統農業，女性參與程度遠低於男性。

工業類合作社雖然十分多元，但社員基本上仍以男性占 75.43% 居多，女性占 24.57%。在生產、運銷、供給、利用或運輸合作社都是男性比女性多；僅勞動合作社女性比率多於男性 13.94 個百分點（男性 43.03%，女性 56.97

%)，主要因工業勞動合作社中，以女性社員居多的照顧服務型合作社之社數較多。

在儲蓄互助社方面，女性社員占53.95%較男性社員占46.05%為多，且儲蓄互助社多以社區型式經營（詳表5-13）。

表 5-13 合作事業社(場)員數按性別分

單位：人；%

年底別及類別	總計	男		女	
			百分比		百分比
民國 98 年底	3,326,092	1,783,748	53.63	1,542,344	46.37
民國 99 年底	3,107,193	1,660,085	53.43	1,447,108	46.57
民國 100 年底	2,762,446	1,479,485	53.56	1,282,961	46.44
民國 101 年底	2,641,436	1,400,256	53.01	1,241,180	46.99
民國 102 年底	2,496,537	1,314,607	52.66	1,181,930	47.34
民國 103 年底	2,345,235	1,252,819	53.42	1,092,416	46.58
民國 104 年底	2,211,438	1,195,587	54.06	1,015,851	45.94
民國 105 年底	2,130,344	1,160,503	54.47	969,841	45.53
民國 106 年底	2,081,936	1,135,370	54.53	946,566	45.46
民國 107 年底	1,999,715	1,091,302	54.57	908,413	45.43
民國 108 年底	1,970,339	1,091,788	55.41	878,551	44.59
農業類	167,928	138,345	82.38	29,583	17.62
工業類	53,857	40,625	75.43	13,232	24.57
工業勞動合作社	10,779	4,638	43.03	6,141	56.97
消費類	1,477,383	778,452	52.69	698,931	47.31
儲蓄互助社	222,275	102,350	46.05	119,925	53.95
其他	48,896	32,016	65.48	16,880	34.52

資料來源：本部合作及人民團體司籌備處及直轄市、縣（市）政府、中華民國儲蓄互助協會。

說明：1.本表不含法人社員。

2.農業類包含農業生產、運銷、供給、利用、勞動合作社及合作農場。

3.工業類包含工業生產、運銷、供給、利用、勞動、運輸及原住民勞動合作社。

4.其他包含公用、保險、區域及社區合作社。

二、合作事業工作人員

合作事業之理、監事選任人員男性占63.95%，高於女性之36.05%；聘任人員則女性占58.05%高於男性之41.95%。

（一）選任人員

選任人員即理事及監事，為合作社經營中重要之治理人員，女性比率均維持在36%上下，民國108年底，選任人員3萬9,222人中，男性2萬5,084人（占63.95%），明顯高於女性之1萬4,138人（占36.05%）；分別就選任人員之理事、監事性別結構觀察，二者仍均以男性人數居多，究其原因在於鄉村、部落，主導力量還是以男性為主，但在參與合作社的經營與重大決策時，大家的地位與發言權沒有不同。

若純就儲蓄互助社選任人員觀察，108年底選任人員計8,055人，男性占54.84%、女性占45.16%，其中監事人員之女性占比自103年起均高於男性，而理事人員雖仍為男性高於女性，但女性比率呈穩定遞增現象。（詳表5-14、表5-15）。

（二）聘任人員

108年底我國合作事業聘任人員（含不支薪之兼任人員）之總人數為1萬1,236人，男性占41.95%，女性占58.05%，性別差異可能原因為合作事業多屬於小規模經營，聘任人員之數量有限，且多以會計兼行政庶務工作為主，因此女性的聘任人員多於男性。若以儲蓄互助社之聘任人員觀察，女性人員比率為91.15%，遠高於男性之8.85%（詳表5-14、表5-15）。

表 5-14 合作事業工作人員數按性別分

單位：人；%

年底及人員別			總計	男		女	
					百分比		百分比
98年底	選任人員	合計	48,059	32,084	66.76	15,975	33.24
		理事	31,554	21,214	67.23	10,340	32.77
		監事	16,505	10,870	65.86	5,635	34.14
	聘任人員		14,798	6,182	41.78	8,616	58.22
99年底	選任人員	合計	46,512	29,891	64.27	16,621	35.73
		理事	30,412	19,884	65.38	10,528	34.62
		監事	16,100	10,007	62.16	6,093	37.84
	聘任人員		12,491	5,393	43.18	7,098	56.82
100年底	選任人員	合計	45,717	28,994	63.42	16,723	36.58
		理事	30,037	19,354	64.43	10,683	35.57
		監事	15,680	9,640	61.48	6,040	38.52
	聘任人員		12,440	5,050	40.59	7,390	59.41
101年底	選任人員	合計	44,266	27,992	63.24	16,274	36.76
		理事	28,705	18,426	64.19	10,279	35.81
		監事	15,561	9,566	61.47	5,995	38.53
	聘任人員		12,239	4,945	40.40	7,294	59.60
102年底	選任人員	合計	43,278	27,515	63.58	15,763	36.42
		理事	28,030	18,113	64.62	9,917	35.38
		監事	15,248	9,402	61.66	5,846	38.34
	聘任人員		11,769	4,848	41.19	6,921	58.81
103年底	選任人員	合計	42,500	27,538	64.80	14,962	35.20
		理事	27,585	18,182	65.91	9,403	34.09
		監事	14,915	9,356	62.73	5,559	37.27
	聘任人員		11,487	4,808	41.86	6,679	58.14
104年底	選任人員	合計	38,619	25,139	65.09	13,480	34.91
		理事	24,901	16,498	66.25	8,403	33.75
		監事	13,718	8,641	62.99	5,077	37.01
	聘任人員		12,423	5,354	43.10	7,069	56.90
105年底	選任人員	合計	38,872	25,177	64.77	13,695	35.23
		理事	25,123	16,559	65.91	8,564	34.09
		監事	13,749	8,618	62.68	5,131	37.32
	聘任人員		12,126	5,207	42.94	6,919	57.06
106年底	選任人員	合計	41,711	26,665	63.93	15,046	36.07
		理事	26,953	17,714	65.72	9,239	34.28
		監事	14,758	8,951	60.65	5,807	39.35
	聘任人員		12,308	5,120	41.60	7,188	58.40
107年底	選任人員	合計	40,955	26,259	64.12	14,696	35.88
		理事	26,707	17,637	66.04	9,070	33.96
		監事	14,248	8,622	60.51	5,626	39.49
	聘任人員		11,836	4,911	41.49	6,925	58.51
108年底	選任人員	合計	39,222	25,084	63.95	14,138	36.05
		理事	25,495	16,788	65.85	8,707	34.15
		監事	13,727	8,296	60.44	5,431	39.56
	聘任人員		11,236	4,713	41.95	6,523	58.05

資料來源：本部合作及人民團體司籌備處及直轄市、縣（市）政府、中華民國儲蓄互助協會。

說明：1.聘任人員包含不支薪之兼任人員。

2.本表包含儲蓄互助社工作人員。

表 5-15 儲蓄互助社工作人員數按性別分

單位：人；%

年底及人員別			總計	男		女	
					百分比		百分比
98年底	選任人員	合計	4,859	3,179	65.42	1,680	34.58
		理事	3,229	2,261	70.02	968	29.98
		監事	1,630	918	56.32	712	43.68
	聘任人員		603	216	35.82	387	64.18
99年底	選任人員	合計	4,209	2,540	60.35	1,669	39.65
		理事	2,664	1,759	66.03	905	33.97
		監事	1,545	781	50.55	764	49.45
	聘任人員		362	14	3.87	348	96.13
100年底	選任人員	合計	4,290	2,579	60.12	1,711	39.88
		理事	2,785	1,818	65.28	967	34.72
		監事	1,505	761	50.56	744	49.44
	聘任人員		426	49	11.50	377	88.50
101年底	選任人員	合計	4,433	2,668	60.18	1,765	39.82
		理事	2,857	1,861	65.14	996	34.86
		監事	1,576	807	51.21	769	48.79
	聘任人員		524	96	18.32	428	81.68
102年底	選任人員	合計	4,409	2,624	59.51	1,785	40.49
		理事	2,845	1,834	64.46	1,011	35.54
		監事	1,564	790	50.51	774	49.49
	聘任人員		525	100	19.05	425	80.95
103年底	選任人員	合計	4,402	2,556	58.06	1,846	41.94
		理事	2,825	1,790	63.36	1,035	36.64
		監事	1,577	766	48.57	811	51.43
	聘任人員		440	43	9.77	397	90.23
104年底	選任人員	合計	4,317	2,492	57.73	1,825	42.27
		理事	2,735	1,732	63.33	1,003	36.67
		監事	1,582	760	48.04	822	51.96
	聘任人員		488	62	12.70	426	87.30
105年底	選任人員	合計	4,299	2,369	55.11	1,930	44.89
		理事	2,720	1,674	61.54	1,046	38.46
		監事	1,579	695	44.02	884	55.98
	聘任人員		420	15	3.57	405	96.43
106年底	選任人員	合計	8,367	4,644	55.50	3,723	44.50
		理事	5,293	3,262	61.63	2,031	38.37
		監事	3,074	1,382	44.96	1,692	55.04
	聘任人員		888	77	8.67	811	91.33
107年底	選任人員	合計	8,104	4,462	55.06	3,642	44.94
		理事	5,348	3,271	61.16	2,077	38.84
		監事	2,756	1,191	43.21	1,565	56.79
	聘任人員		898	80	8.91	818	91.09
108年底	選任人員	合計	8,055	4,417	54.84	3,638	45.16
		理事	5,332	3,254	61.03	2,078	38.97
		監事	2,723	1,163	42.71	1,560	57.29
	聘任人員		904	80	8.85	824	91.15

資料來源：中華民國儲蓄互助協會。

三、結論

我國合作事業社員之性別比率差異，因各合作社之社經環境或背景不同，而呈現性別結構差異。雖然具決策階層之理監事人員女性比率仍僅為36.05%，但隨著性別主流化之推動，性別平權意識之抬頭，女性無論在就業或創業方面都扮演比過往更加重要的角色，女性參與決策的情況已有改善，本部於辦理合作教育課程時並融入性別平權觀念，加強合作社社員及幹部性別意識及專業能力建構，增加女性參與及進入決策階層之機會。此外，聘任人員女性比率接近6成，表示合作事業可提供女性聘僱人員之就業機會相對優於男性。