

# 內政部 105 年度推動性別主流化成果報告

## 壹、依據

- 一、行政院 102 年 10 月 28 日函頒「行政院所屬各機關推動性別主流化實施計畫（103 至 106 年度）」辦理。
- 二、行政院 105 年 5 月 31 日核定本部修正之推動性別主流化執行計畫（103 至 106 年度）辦理。

## 貳、計畫目標

- 一、加強性別觀點融入機關業務，強化 CEDAW 及重要性別平等政策或措施之規劃、執行與評估，以達成實質性別平等之目標。
  - （一）檢視我國基於性別而分尊卑的生命禮儀（如出生、成年、結婚等禮儀），推展新時代的禮儀文化。
  - （二）促進參與公共事務之性別平等。
  - （三）落實警政機關性別友善辦公環境及強化警政組改後之婦幼人力（家防官）培育。
  - （四）強化外籍配偶照顧輔導及性別平等觀點。
- 二、賡續推動性別主流化各項工具，並提升推動品質及擴大成效：
  - （一）加強落實性別主流化訓練。
  - （二）逐年提升性別考核指標之案件數。
  - （三）逐步擴充公務統計方案之性別統計。
  - （四）逐年提升性別影響評估計畫預算比重。

## 參、重要辦理成果

### 一、加強性別觀點融入機關業務，強化 CEDAW 及重要性別平等政策或措施之規劃、執行與評估，以達成實質性別平等之目標

#### (一) 關鍵績效指標 1：檢討不具性別平等觀念的生命禮儀儀節

##### 1、目標達成情形

項目 \ 年度	103 年	104 年	105 年	106 年
衡量標準	經會議檢討定案之生命禮儀儀節累計項數			
目標值(X)	2	3	4	5
實際值(Y)	2	3	4	-
達成度(Y/X)	100%	100%	100%	-

##### 2、重要辦理情形：

(1)成年禮是生命禮儀中具代表性之一，意指一個人踏入成年階段之前所舉行的儀式，目的是使其承擔人生責任之一項禮儀。在傳統重男輕女觀念下，成年禮之舉行以男性為主，儀式上較為隆重，女性的成年禮儀式則較為簡單或不舉行。隨著現代性別平等觀念的提升，每位成年者皆能擁有長輩及師長的祝福，參加具有成年意涵的成年禮活動。為檢視成年禮是否存有性別刻板觀念，本部於 105 年 4 月研商擬訂成年禮檢討計畫，另於 105 年 5 月 5 日函請地方政府查報 104 年成年禮辦理情形，經彙整地方政府於辦理成年禮規劃與儀式上無性別不平權情形。

(2)為推展具新時代之成年禮儀文化，加強宣導具性別平等意識精神之成年禮，本部 105 年度與團體、地方政府及學校等合作或補助辦理成年禮活動，成年禮參加對象不分性別、國際學生均可報名，儀程上亦均相同，鼓勵青年學子學習尊重萬物生命、守法、合群的精神，承擔責任、勇往直前。經統計 105 年度各項成年禮活動共計 3,457 人參加（男性 1,711 人占 49.49%、女性 1,746 人占 50.51%）相關辦理情形如下：

A、本部與松山慈惠堂於 105 年 4 月 26 日合辦「2016 臺北母娘文化季—孝親零春風、成年鑄德香」孝親感恩成年禮活動，活動以

尊親及報恩為主軸，啟發青年學子認識生命，歌詠青春，迎向踏實亮麗人生，共有臺北市立永春高中等 6 所高中職學校計 535 人參與（男性 302 人占 56.45%、女性 233 人占 43.55%）。

- B、本部補助臺南市開隆宮於 105 年 8 月 7 日及 8 月 9 日舉行「做 16 歲」成年禮民俗文化活動共 3 場。每年於農曆七夕舉行之「做 16 歲」成年禮，可追溯至乾隆嘉慶年間，當時臺南五條港碼頭商行雲集，為求溫飽，許多人到碼頭當搬運工即有不成文規定，未滿 16 歲者以童工計領半薪，滿 16 歲者領全薪，因此家中有滿 16 歲男童，即以辦慶宴方式周知親友家中多 1 位成人，作為日後可領全薪之依據。現今臺南五條港碼頭仍保存現代與傳統結合的「做 16 歲」成年禮習俗，惟不再專以男性成年為主，凡是學子均可報名參加，且儀程上不分性別均相同。府城民間信仰「七娘媽」為兒童守護神，參加學子均依傳統府城民俗儀式鑽過「七娘媽亭」以示成年，約計 2,500 人參加（男性 1,219 人占 48.76%、女性 1,281 人占 51.24%）。
- C、本部與基隆市政府於 105 年 11 月 18 日合辦「105 年度成年禮登山活動」，藉由登山活動展現青年學子活躍的生命力及對鄉土的認同感，共有基隆高中等 11 所高中職學校計 211 人參與（男性 153 人占 72.51%、女性 58 人占 27.49%）。
- D、本部與臺北市文德女中於 105 年 11 月 18 日合辦「105 學年度高三成年禮暨祝福派遣禮」，配合高三生涯規劃及性別平權課程，利用課堂上介紹成年禮意義，提升女性自主平等觀點，並在學校大禮堂舉行成年禮及祝福派遣禮（天主教儀式）。在神父的祝福引領下，鼓舞努力向上、積極面對挑戰，體認生命中「惜福與感恩」的真諦，參與之女學生計 125 人。
- E、本部補助臺北市仰德扶輪社於 105 年 11 月 26 日於臺北市孔廟舉行「2016-2017 年度國際成年禮」活動，共有來自 16 個國家、地區的國內外交換學生體驗成年禮活動，參加學生計 86 人（男性 37 人占 43.02%、女性 49 人占 56.98%）。

### 3、檢討及策進作為：

辦理相關宣導活動，並依每年度目標值持續檢討生命禮儀。未來將持續加強宣導具有性別平等意識精神之成年禮，與地方政府、學校、團體合作或補助辦理成年禮活動。

## (二) 關鍵績效指標 2：透過獎勵機制鼓勵女性進入團體幹部層級

### 1、目標達成情形

項目 \ 年度	103 年	104 年	105 年	106 年
衡量標準	〔 理監事任一性別比例不低於三分之一而獲得加分之參與評鑑團體數/參與評鑑團體總數〕 ×100%			
目標值(X)	30%	35%	36%	37%
實際值(Y)	33%	28%	39%	-
達成度(Y/X)	110%	80%	108%	-

### 2、重要辦理情形：

本部 103 年於「全國性社會團體績效評鑑要點」增訂理事、監事任一性別比例不低於三分之一，評鑑時得予加分規定，並於 103 年度首度實行。105 年賡續依該要點規定辦理評鑑活動，經統計獲得加分之團體數占受評總團體數為 39%，達成度 108%。

### 3、檢討及策進作為：

經檢視 105 年度鼓勵女性進入團體幹部層級之實際值為 39%，較目標值增加 3 個百分點，係因受評團體以社會服務及慈善、宗教及學術文化等類型為多，至 106 年度將參與評鑑之團體為經濟、環保、體育、衛生醫療等類型。由於人民團體型態多元，依其所推展任務內容屬性之不同，將影響全體會員之性別構成比例，進而影響理、監事任一性別比例達三分之一之目標。106 年將賡續鼓勵各團體爭取評鑑佳績，以同步推動性別平權政策。

(三) 關鍵績效指標 3-1：提升警政機關之性別友善設施及強化婦幼人力（家防官）培育比率

1、目標達成情形

項目 \ 年度	103 年	104 年	105 年	106 年
衡量標準	〔已同時設置備勤室及廁所（衛浴設備）2 項設施之機關處所數/警察機關需設置上述處所數〕×100%			
目標值(X)	92.5%	98%	100%	100%
實際值(Y)	98.4%	100%	100%	-
達成度(Y/X)	106%	102%	100%	-

2、重要辦理情形：

本部警政署所有警察機關處所數為 355 處，已同時設置備勤室及廁所（衛浴設備）2 項設施為 355 處，達成度 100%，已達成提升警政機關性別友善設施之目標。

3、檢討及策進作為：

本目標已連續 2 年達成，未來將持續維持警察機關同時設置備勤室及廁所（衛浴設備）2 項設施之目標。

(四) 關鍵績效指標 3-2：提升警政機關之性別友善設施及強化婦幼人力（家防官）培育比率

1、目標達成情形

項目 \ 年度	103 年	104 年	105 年	106 年
衡量標準	〔至 106 年底綜合考量警察分局轄區人口數達 10 萬人以上、受處（理）婦幼案件數逾全國平均數及轄區治安特性等，已增補第 2 名家防官分局數/65 個分局〕×100%			
目標值(X)	13%	70%	85%	100%
實際值(Y)	60%	72.8%	89.2%	-
達成度(Y/X)	150%	104.44%	104.94%	-

## 2、重要辦理情形：

本部警政署業請各直轄市、縣（市）政府警察局依 104 年 8 月 28 日函頒修正之「內政部警政署候用家庭暴力防治官甄試訓練及派補規定」，辦理分局家防官派補事宜，至 106 年底綜合考量警察分局轄區人口數達 10 萬人以上、受處（理）婦幼案件數逾全國平均數及轄區治安特性等，增補第 2 名家防官共計 65 分局，分 4 年逐步遞補。105 年度增配第 2 名家防官之目標值為 55 個分局，經統計已有 58 個分局增配第 2 名家防官，達成度 104.94%。

## 3、檢討及策進作為：

為提升警政婦幼工作人員性別平等知能，規劃依各層級核心職能、勤（業）務需求，實施理論與實務之專精訓練，落實執行各項婦幼安全保護工作。婦幼刑案偵辦移送事宜由偵查隊持續辦理，為強化警察分局內部聯繫機制，律定警察分局偵查隊副隊長或相當職務人員為婦幼刑案勤（業）務窗口，強化防治組與偵查隊之橫向聯繫統合功能。

### （五）關鍵績效指標 4：落實外籍配偶之照顧輔導及性別平等觀點

#### 1、目標達成情形

項目 \ 年度	103 年	104 年	105 年	106 年
衡量標準	性別統計受益人次			
目標值(X)	7,105	8,120	12,120	13,200
實際值(Y)	9,973	18,777	20,092	-
達成度(Y/X)	140%	231%	166%	-

## 2、重要辦理情形：

- (1)本部移民署推動之新住民生活適應輔導實施計畫，補助各直轄市、縣（市）政府辦理新住民生活適應輔導課程，課程內容包含生活適應輔導（含機車考照與語文學習）、種子研習營及多元文化活動等，並鼓勵新住民家人共同參加，以使臺灣配偶更加瞭解多元文化及尊重新住民；並藉由本計畫多元文化及相關風俗民情課程，減少對新住民的刻板印象及歧視，學習尊重多元、欣賞差異，

增進多元文化交流，促進社區居民與新住民彼此瞭解與認識，綿密建構社會支持網絡，使尊重多元文化氛圍向下扎根，由個人與家庭擴及至社區與社會。

(2)有關本部移民署補助各直轄市、縣（市）政府辦理新住民生活適應實施計畫，105 年度共辦理 186 場活動，計 2 萬 92 人次（男性 5,170 人次占 25.73%、女性 1 萬 4,922 人次占 74.27%）。

3、檢討及策進作為：

(1)修正課程內容：因應各直轄市、縣（市）政府實務推動經驗，將修正並增加性別平等與權益、家庭暴力防治及愛滋病防治課程，使其瞭解自我防護，增進新住民生活適應輔導工作，順利推動在地化生活適應輔導。

(2)建立公私部會合作機制：為加強生活適應輔導課程宣導，鼓勵新住民及其家人參加，透過移民輔導網絡會議，邀請部會及民間團體參與並宣導相關課程，綿密建構社區支持網絡。

## 二、賡續推動性別主流化各項工具，並提升推動品質及擴大成效

### （一）關鍵績效指標 1：性別主流化訓練參訓率(%)

#### 1、目標達成情形

項目 \ 年度	103 年	104 年	105 年	106 年
衡量標準	〔本機關及所屬機關職員於當年度參加性別主流化相關訓練課程人數/本機關及所屬機關職員總數〕×100%			
目標值(X)	90%	93.33%	96.66%	100%
實際值(Y)	100%	100%	100%	-
達成度(Y/X)	110%	107%	103%	-

#### 2、重要辦理情形：

本部及所屬機關職員總數為 1 萬 8,059 人，皆已於 105 年度完成性別主流化相關訓練課程（含實體及數位課程），參訓率 100%，達成度 103%；另本部及所屬機關辦理性別意識培力課程及活動實

體課程共 41 項（詳如附表 1），計 5,175 人次參訓（男性 3,438 人占 66.43%、女性 1,737 人占 33.57%），相關辦理情形摘述如下：

(1)辦理性別主流化研習營：

- A、辦理性別主流化種籽師資回流培訓營：於 105 年 5 月 24 日邀請國立臺灣大學政治學系黃副教授長玲，講授「消除文化中的性別偏見與歧視」，提及媒介與文化中的性別、傳統文化歧視及相關案例等內容，計 40 人參訓（男性 16 人占 40%、女性 24 人占 60%）。
- B、辦理性別主流化高階主管研習營：於 105 年 6 月 28 日邀請臺灣婦女團體全國聯合會何資深研究員碧珍，講授「性別主流化融入政策與實務」，提及政府推動性別主流化的三個面向、性別主流化六大工具、運用性別統計進行分析評估、在業務中融入性別主流化及相關案例等內容，計 39 人參訓（男性 34 人占 87.18%、女性 5 人占 12.82%）。
- C、辦理性別暴力防治影像巡迴座談：於 105 年 9 月 7 日邀請實踐大學社會工作學系嚴教授祥鸞，就「內衣小舖」影片內容進行座談，提及性別暴力與性別平等、性別觀點的迷失與事實、性別主流化與 CEDAW、我國性別平權之推動與成效及性別平等措施等內容，計 113 人參訓（男性 39 人占 34.51%、女性 74 人占 65.49%）。
- D、辦理性騷擾及性侵害犯罪防治教育訓練：於 105 年 11 月 11 日邀請東吳大學健康暨諮商中心姚主任淑文，講授性騷擾防治相關內容，課程中並播放「關鍵判決」影片，以瞭解受害人權益並如何防治性騷擾事件發生，計 96 人參訓（男性 39 人占 40.63%、女性 57 人占 59.37%）。

(2)強化警政、消防、移民行政人員之性別平等意識：

- A、辦理警察人員訓練：本部警政署於 105 年 3 月及 4 月辦理性別議題與執法及性別主流化相關課程，提及多元性別及多元家庭之內涵及警察性別政策推動情形，以強化員警性別平等意識，計 669 人參訓（男性 629 人占 94.02%、女性 40 人占 5.98%）。



- B、辦理消防人員訓練：本部消防署於 105 年 4 月 14 日辦理性別正義與性騷擾防治訓練，提及性別平等政策綱領、消除對婦女一切形式歧視公約實務、案例研討及性別議題政策規劃等相關內容，說明國際推動性別主流化的進程，以及我國促進多元文化及性別平權之成果，以加強消防業務人員留意執行勤務之舉措，計 76 人參訓（男性 51 人占 67.11%、女性 25 人占 32.89%）。
- C、辦理移民行政人員訓練：本部移民署於 105 年 5 月 5 日、8 月 25 日及 10 月 13 日辦理職場性騷擾教育訓練，宣導性騷擾防治申訴及懲處處理要點，及以職場性騷擾分析調查為例進行案例探討等課程，藉此提升移民行政同仁之性別平等意識，計 246 人參訓（男性 163 人占 66.26%、女性 83 人占 33.74%）。

### 3、檢討及策進作為：

將依據本部推動性別主流化計畫（103 至 106 年度）達成目標值，落實性別主流化培訓。

## （二）關鍵績效指標 2：中長程個案計畫、計畫或措施訂定性別考核指標之案件數

### 1、目標達成情形

項目 \ 年度	103 年	104 年	105 年	106 年
衡量標準	本機關及所屬機關年度提報之中長程個案計畫、計畫或措施訂定性別考核指標之案件數 （註：性別考核指標係指為衡量性別目標達成情形所訂之績效指標。）			
目標值(X)	3	4	5	6
實際值(Y)	4	4	5	-
達成度(Y/X)	133%	100%	100%	-

### 2、重要辦理情形：

本部及所屬機關 105 年度賡續於計畫或措施訂定性別考核指標共計 5 案，達成度 100%。相關計畫或措施如下：

(1)本部消防署推動 105 年全民防衛動員暨災害防救演習實施計畫，請辦理演習之各直轄市、縣（市）政府應逐年增加女性參與演習人數。

(2)本部移民署 105 年補助辦理「新住民社會安全網絡服務計畫」、「新住民家庭學習成長及子女托育、多元文化推廣及相關宣導計畫」、「家庭服務中心計畫」及「新住民創新服務、人才培力及活化產業社區計畫」等 4 案，以強化新住民及其子女之優勢及發展。

### 3、檢討及策進作為：

將依本部推動性別主流化計畫（103 至 106 年度）達成目標值，落實年度提報之中長程個案計畫、計畫或措施訂定性別考核指標。

## （三）關鍵績效指標 3：性別統計指標項目新增數

### 1、目標達成情形

項目 \ 年度	103 年	104 年	105 年	106 年
衡量標準	本機關及所屬機關當年度新增並公布於機關網頁之性別統計指標項目數			
目標值(X)	19	21	21	22
實際值(Y)	32	34	32	-
達成度(Y/X)	168%	162%	152%	-

### 2、重要辦理情形：

本部 105 年度新增性別統計指標計 32 項（詳如附表 2），並公布於網站上供各界參考應用，達成度 152%。

### 3、檢討及策進作為：

將依本部推動性別主流化執行計畫（103 至 106 年度），賡續推動建立各類性別統計指標供政府釐訂政策及各界參考應用以充實性別統計。

#### (四) 關鍵績效指標 4：性別影響評估計畫預算比重增加數

##### 1、目標達成情形

項目 \ 年度	103 年	104 年	105 年	106 年
衡量標準	比重=[性別影響評估計畫預算編列數/(機關預算數-人事費支出-依法律義務必須編列之支出)]×100% 增加數=當年度比重-前年度比重			
目標值(X)	28%	2%	1%	0.6%
實際值(Y)	39.70%	2.66%	-16.27%	-
達成度(Y/X)	142%	133%	-1,627%	-

##### 2、重要辦理情形：

- (1)本部及所屬機關依「行政院所屬各機關中長程個案計畫編審要點」規定，於計畫研擬後，併同中長程個案計畫性別影響評估檢視表，送請民間性別平等專家學者進程序參與，參酌其意見修正計畫內容，並依「中央各主管機關編製年度概算應行注意辦理事項」注重主管業務範圍內各中長程個案計畫之性別影響評估結果及推動性別平等工作之需求擬編概算。
- (2)106 年度中長程個案計畫辦理性別影響評估計 60 項，預算案編列 258 億 9,119 萬 7,000 元，占本部主管預算案數 373 億 5,629 萬元（不含人事費支出 232 億 5,179 萬 6,000 元及依法律義務必須編列之支出 240 億 8,166 萬 9,000 元）比重為 69.31%；105 年度計 65 項，法定預算編列 287 億 6,460 萬 3,000 元，占本部主管預算案數 336 億 1,278 萬 7,000 元（不含人事費支出 290 億 6,292 萬 3,000 元及依法律義務必須編列之支出 242 億 2,800 萬元）比重為 85.58%，比重減少 16.27 個百分點，達成度-1,627%。
- (3)本部主管性別影響評估計畫預算比重減少，主要係營建署辦理「生活圈道路交通系統建設計畫（市區道路）」及「污水下水道第五期計畫」，配合中長程計畫整體期程分年編列，106 年經費較 105 年減少，故整體性別預算相對緊縮 22 億 2,659 萬 2,000 元所致。

### 3、檢討及策進作為：

賡續加強性別觀點融入中長程個案計畫，運用「中長程個案計畫性別影響評估檢視表」，檢視性別相關預算是否依不同性別需求編列或調整，希冀逐年提升性別影響評估計畫預算比重，提升推動品質及成效。

## 肆、其他重要執行檢討及策進作為

一、為持續加強戶政及警政業務第一線服務人員對多元性別及多元家庭之認識及尊重，本部 105 年度持續辦理性別意識培力課程，加強第一線服務人員之多元性別平等觀念，相關辦情形如下：

(一) 戶政第一線服務人員部分：本部分別於 105 年 4 月 20 日假高雄市政府公務人力發展中心（蓮潭國際會館）、4 月 27 日假臺中市政府集會堂及 10 月 20 日假行政院人事行政總處地方研習中心，各辦理 2 小時「尊重多元性別認同」、「尊重多元文化與培養文化勝任能力」及「從性別圖像看性別平等課程」，總計調訓 364 人（男性 93 人占 25.55%、女性 271 人占 74.45%）。另於 105 年 5 月 31 日函請各地方戶政事務所，有共同生活事實之同性伴侶，如其伴侶死亡者，得以「同居人」身分申請死亡登記。

(二) 警政第一線服務人員部分：為提高員警性別意識培力，本部警政署邀請中央警察大學林教授麗珊講授「性別平等-CEDAW，洗什麼頭？」專題演講；另為建立性騷擾防治觀念，邀請王律師如玄講授「性騷擾防治法實務處理與案例研討」（共分 3 場次），並以實務案例方式進行討論，增強員警對性騷擾防治之印象。本部警政署將持續要求警政機關利用學科常訓等各項講習之機會，加強第一線警察人員對多元性別及多元家庭之認識與尊重。

二、為破除地政、營建及消防等業務之性別刻板或性別隔離等現象，本部 105 年度已於相關業務中進行推廣，相關辦理情形如下：

(一) 地政業務部分：

1、破除土地財產繼承之性別刻板印象：本部已將「財產繼承•性別平權」列為 105 年度評核各直轄市、縣（市）政府辦理地政業務績效衡量指標之一，經查僅連江縣未予宣導（104 年有雲林、苗栗

、臺東、屏東及連江縣等 5 個縣市)，將賡續督請其加強宣導。另「財產繼承•性別平權」已列為本部辦理 105 年度土地登記及地籍清理業務講習會，以及高普考集中實務訓相關課程內容，向各直轄市、縣（市）政府、109 個（未含 105 年 10 月 31 日成立之桃園市龜山）地政事務所，及初任地政機關公職人員宣導，合計 482 人參加（男性 190 人占 39.42%、女性 292 人占 60.58%）。105 年 4 月並編印年度地政業務年報（計 950 份），將「民法保障嫁出去的女兒仍有繼承權，就是性別平等的實現」列入宣導，並分送產官學等地政領域人士參考。

2、縮小國土測繪或海域調查等業務之性別差距：「落實智慧國土—國土測繪圖資更新及維運計畫」中有關地政業務部分，已於 105 年 10 月 31 日舉辦之成果發表會，加強宣導本計畫各項工作無性別限制，參與人次約 200 人。未來將持續依性別平等之精神辦理，期使國土測繪或海域調查業務領域之性別差距縮小。

## （二）營建業務部分：

- 1、提升營造業複評委員會中女性委員之比例：營造業法對於營造業及相關從業人員並無性別差異限制之規定，另對於營造業之獎勵，查營造業法第 51 條規定，經複評為優良營造業者，應予以獎勵（如頒發獎狀或獎牌及公開表揚方式；或於承攬政府工程時，押保金減半；或工程預付款，增加 10%）。為達獎勵與表揚積極晉用女性之營造業，本部營建署已函請優良營造業之複評單位，於複評委員會中設置一定比例之女性委員，以確保女性於優良營造業複評過程中具實際之參與權及主導權。
- 2、提升優良工地主任審議委員會中女性委員比例：營造業法對於工地主任執業證之取得無性別差異限制之相關規定，又中華民國全國營造業工地主任公會業於 105 年特籌辦第 1 屆優良工地主任表揚典禮，選出全臺 15 位公共工程優良工地主任。為表揚及宣導優秀女性工地主任，本部營建署已函請該公會，建議設置一定比例之女性委員，以確保女性於優良工地主任之選拔過程中具實際參與權及主導權。

### (三) 消防業務部分：

- 1、提升消防業務之性別平等觀念：本部消防署為將性別觀點融入業務中並破除性別刻板印象，持續辦理與性別平等有關之課程、參訪、影片賞析、專題演講等訓練，其中並將 105 年 4 月 14 日辦理之「性別正義與性騷擾防治與人權」課程錄製為影片，提供本部消防署訓練中心、特種搜救隊、所屬各港務消防隊及各級消防機關等參考播放。另就本部消防署同仁與 104 年公務人員特種考試一般警察人員考試四等考試消防警察人員類科錄取人員第 9 班及第 11 班學員等人員，進行性別平等觀念之宣導與訓練，藉此提升辦理消防業務人員之性別平等觀念。
- 2、促進防災及演練之性別平等：本部消防署持續鼓勵女性民眾積極參與防災教育訓練及演練，深入家庭、社區，瞭解居家所在環境，建立社區自救互救能力，提升整體災害防救效能；配合「105 年全民防衛動員暨災害防救演習實施計畫」，請辦理演習之各直轄市、縣（市）政府應逐年增加女性參與演習人數。

## 伍、其他重大或特殊具體事蹟

- 一、本部除於數位學習平臺建置相關性別主流化數位課程外，每年並針對參訓人員之業務屬性及需求，規劃教材與實體課程，相關辦理情形說明如下：
  - (一) 製作與業務相關之 CEDAW 教材：為推動性別主流化訓練、強化性別主流化專業知能及落實 CEDAW 觀念，以培養同仁性別敏感度，進而在制定及執行本部相關政策及法令時，更能納入性別觀點，本部相關單位（機關）就業務上與 CEDAW 相關之內容編撰教材，總計 14 章，分別就「我國各類人口性別圖像」、「提供新住民照顧輔導，消除一切歧視」、「從性別平等探討住宅津貼補助」、「從合作社看見性別平權的可能」、「從性別探討空勤機組人員之進用」、「子女姓氏與性別平等」、「由推動性別平權，談土地財產繼承」、「性別平權之喪禮習俗」、「基於 CEDAW 之替代役性別平等意識培育」、「警察教育之性別平權培力」、「CEDAW 的警政婦幼人身安全保護工作實踐」、「從 CEDAW 角度探討我國災害防救工作對弱勢避難族群之防救災作為」、「從性別平等觀念推廣友善

設施—以性別友善廁所為例」、「倡導家務分擔，從智慧廚具設計開始」等議題進行探討，以供各單位（機關）於辦理性別平等教育訓練時參考運用，促使同仁將性別平等觀念運用於工作及生活中，以達實質之性別平等。

（二）辦理性別主流化進階課程部分：

- 1、105 年 5 月 24 日辦理「性別主流化種籽師資回流培訓營」，透過講座深入探討 CEDAW 第 5 條，瞭解如何消除文化上的性別歧視，期使培育各單位業務主管及承辦人成為性別主流化師資人力。
- 2、105 年 6 月 28 日辦理「性別主流化高階主管研習營」，透過講座講授政府推動性別主流的三個面向、性別主流化六大工具、運用性別統計進行分析評估、在業務中融入性別主流化及相關案例等內容，促使本部各單位主管、所屬一級機關正、副首長及二級機關首長瞭解如何將性別主流化核心觀念融入政策中，藉此協助高階主管於重要中長程個案計畫及法律制定、修正時進行性別影響評估，並於分析問題、研擬法令、推動各項政策、方案計畫及資源分配時，將性別觀點納入，以達成實質性別平等之目標。

二、至追蹤控管本部性別主流化訓練辦理情形，本部業將性別主流化訓練納入本部及所屬機關學校 105 年訓練進修計畫，作為本部及所屬機關學校辦理相關課程之依據，又本部各單位、所屬一級機關及各地政機關須於 105 年 12 月上旬將辦理情形及實施成果填送本部人事處評估實施成效，作為賡續推動性別主流化訓練之重要參據，另針對訓練成果應用於業務及服務品質之提升確具績效者，予以適當獎勵。

附表 1

## 內政部及所屬機關105年性別意識培力課程及活動一覽表

序號	性別意識培力課程及活動名稱 (不含數位課程)	參訓 人次	參訓性別人次 (性別比率)		機關 人數	辦理 單位 (機關)
			男性	女性		
1	105年度研考聯繫會報「性別平等與權益發展」專題演講	67	37 (55.22%)	30 (44.78%)	434	內政部  秘書室 合作及人民團體司 籌備處  人事處  資訊中心
2	消除對婦女一切形式歧視公約介紹	26	9 (34.61%)	17 (65.39%)		
3	性別主流化種籽師資回流培訓營	40	16 (40.00%)	24 (60.00%)		
4	性別主流化高階主管研習營	39	34 (87.18%)	5 (12.82%)		
5	性別暴力防治影像巡迴座談	113	39 (34.51%)	74 (65.49%)		
6	性騷擾及性侵害犯罪防治教育訓練	96	39 (40.62%)	57 (59.38%)		
7	性別與科技	35	20 (57.14%)	15 (42.86%)		
8	性別議題與執法及性別主流化相關課程	1,633	1,377 (84.32%)	256 (15.68%)	13,233	警政署
9	性別平等－CEDAW，洗什麼頭？	58	32 (55.17%)	26 (44.83%)		
10	性別主流化概念與政策運用專題演講	447	262 (58.61%)	185 (41.39%)	1,067	營建署
11	性別暴力2、3事－希望為愛重生	69	32 (46.38%)	37 (53.62%)		
12	從「內衣小舖」淺談性別主流化之深耕推展	61	21 (34.43%)	40 (65.57%)		
13	性別正義與性騷擾防治	76	51 (67.10%)	25 (32.90%)	481	消防署
14	臺灣國家婦女館2016在地出發邁向平等參訪	30	19 (63.33%)	11 (36.67%)		
15	性別暴力防治影像巡迴座談－溫暖、內衣小舖、雛妓SARA	254	201 (79.13%)	53 (20.87%)		
16	性別主流化訓練－性別意識培力「母親」影片賞析	57	27 (47.37%)	30 (52.63%)	130	役政署
17	性別主流化訓練－性別意識培力「女子漢的顛倒性世界」影片賞析	52	23 (44.23%)	29 (55.77%)		
18	性別暴力防治影像巡迴座談－「內衣小舖」影片賞析暨專題演講	54	36 (66.67%)	18 (33.33%)		
19	性別意識一般通論	30	20 (66.67%)	10 (33.33%)	2,017	移民署
20	我國性別平等現況與重要推動工作	39	15 (38.46%)	24 (61.54%)		
21	性別暴力防治影像巡迴座談－希望：為愛重生、溫暖	375	148 (39.47%)	227 (60.53%)		
22	性別平等暨性騷擾防治宣導影片「眾生」心得分享及討論、「我家愛我家」之不同樣態的家庭故事	173	115 (66.47%)	58 (33.53%)		



序號	性別意識培力課程及活動名稱 (不含數位課程)	參訓 人次	參訓性別人次 (性別比率)		機關 人數	辦理 單位 (機關)
			男性	女性		
23	性別平等暨性騷擾防治宣導影片「解迷性騷擾、消除對婦女一切形式歧視公約、眾生」心得分享及討論影片	166	90 (54.22%)	76 (45.78%)	2,017 (同上)	移民署
24	性別平等、性別工作平等法及性騷擾防治宣導教育訓練	86	58 (67.44%)	28 (32.56%)		
25	性別平等暨性騷擾防治宣導影片「消除對婦女一切形式歧視公約」心得分享及討論	16	11 (68.75%)	5 (31.25%)		
26	職場性騷擾教育訓練(以南區事務大隊職場性騷擾分析調查為例及案例探討)	246	163 (66.26%)	83 (33.74%)		
27	CEDAW與行政院性別平等會介紹、CEDAW短片「互相幫忙篇」、誰來定義「女子」人才	17	11 (64.71%)	6 (35.29%)		
28	不，歧視存在	17	12 (70.59%)	5 (29.41%)		
29	性騷擾案例宣導	14	8 (57.14%)	6 (42.86%)		
30	性別主流化微電影甄選作品分享	12	8 (66.67%)	4 (33.33%)		
31	婦女節電影欣賞活動	100	23 (23.00%)	77 (77.00%)	191	中央警察 大學
32	專題演講：霸凌，現在才知道	159	94 (59.12%)	65 (40.88%)		
33	反性別暴力倡議史影片播放	38	30 (78.95%)	8 (21.05%)	43	建築 研究所
34	性別主流化專題演講	20	15 (75.00%)	5 (25.00%)		
35	性別暴力防治影像巡迴座談	26	20 (76.92%)	6 (23.08%)		
36	性別正義與性騷擾防治	156	143 (91.67%)	13 (8.33%)	175	空中勤務 總隊
37	性別暴力防治影像巡迴座談	42	31 (73.81%)	11 (26.19%)		
38	性別平權與性騷擾防治	89	52 (58.43%)	37 (41.57%)	207	國土測繪 中心
39	性別暴力防治影像巡迴座談	42	21 (50.00%)	21 (50.00%)		
40	性別主流化與性騷擾防治	52	35 (67.31%)	17 (32.69%)	81	土地重劃 工程處
41	性別暴力防治影像巡迴座談	53	40 (75.47%)	13 (24.53%)		
總計		5,175	3,438 (66.43%)	1,737 (33.57%)	18,059	

附表 2

## 內政部及所屬機關105年度新增性別統計指標項目數

項目名稱	複分類	網址
已設戶籍外來人口數	性別、年齡別、原屬國籍(地區)別、區域別	<a href="http://www.ris.gov.tw/346/">http://www.ris.gov.tw/346/</a> 年度縣市及全國統計資料/A 戶數、人口數/15 縣市已設籍外來人口按年齡及原屬國籍
現住人口數按出生地分	性別、區域別	<a href="http://www.ris.gov.tw/346/">http://www.ris.gov.tw/346/</a> 年度縣市及全國統計資料/A 戶數、人口數/16 縣市人口按出生地
出生登記子女從姓人數	性別、從姓方式別、區域別	<a href="http://www.ris.gov.tw/346/">http://www.ris.gov.tw/346/</a> 戶籍登記案件/04 出生登記子女從姓
從姓及姓名變更人數	性別、區域別	<a href="http://www.ris.gov.tw/346/">http://www.ris.gov.tw/346/</a> 戶籍登記案件/08 從姓及姓名變更
15歲以上人口死亡數按死亡者年齡別、婚姻狀況及教育程度分		<a href="http://www.ris.gov.tw/346/">http://www.ris.gov.tw/346/</a> 年度縣市及全國統計資料/B 出生及死亡/12 十五歲以上死亡人口按年齡、婚姻狀況及教育程度(按發生)
人口死亡數按死亡者死亡地點分	性別、區域別	<a href="http://www.ris.gov.tw/346/">http://www.ris.gov.tw/346/</a> 年度縣市及全國統計資料/B 出生及死亡/13 縣市死亡人口按死亡地點(按發生)
結婚人數按年齡、原屬國籍(地區)及教育程度分		<a href="http://www.ris.gov.tw/346/">http://www.ris.gov.tw/346/</a> 年度縣市及全國統計資料/C 結婚及離婚/06 結婚人數按性別、年齡、原屬國籍及教育程度(按發生)
傷害案嫌疑人性別統計	性別、年齡、教育程度、職業別及機關別	<a href="https://www.npa.gov.tw/NPAGip/wSite/public/Attachment/f1480908429637.xls">https://www.npa.gov.tw/NPAGip/wSite/public/Attachment/f1480908429637.xls</a>
傷害案被害人性別統計	性別、年齡、教育程度、職業別及機關別	<a href="https://www.npa.gov.tw/NPAGip/wSite/public/Attachment/f1480908454059.xls">https://www.npa.gov.tw/NPAGip/wSite/public/Attachment/f1480908454059.xls</a>
警察機關查獲性騷擾案件嫌疑犯性別統計	性別、年齡及機關別	<a href="https://www.npa.gov.tw/NPAGip/wSite/public/Attachment/f1461033226579.xls">https://www.npa.gov.tw/NPAGip/wSite/public/Attachment/f1461033226579.xls</a>
警察機關受處(理)性騷擾案件被害人性別統計	性別、年齡及機關別	<a href="https://www.npa.gov.tw/NPAGip/wSite/public/Attachment/f1461033535892.xls">https://www.npa.gov.tw/NPAGip/wSite/public/Attachment/f1461033535892.xls</a>
現有警察人數性別統計	性別	<a href="https://www.npa.gov.tw/NPAGip/wSite/public/Attachment/f1472434873737.xls">https://www.npa.gov.tw/NPAGip/wSite/public/Attachment/f1472434873737.xls</a>

註：新增性別統計指標項目標示如底線。