

# 內政部 MINISTRY OF THE INTERIOR

## 廉潔公務人員 績優事蹟專輯

### 序

為實現乾淨政府、誠信社會之願景，行政院爰訂頒「國家廉政建設行動方案」，全力要求公務員廉潔自持，防止政商不當勾結。本部秉持「以臺灣優先，對人民有利」理念及「廉能、專業、效能、關懷」施政原則，期全體同仁能同聲響應，以示政府推動廉政工作決心。

明朝學者高景逸曾期勉為官者應「執法如山、守身如玉、愛民如子、去蠹如仇」，「執法如山」就是不偏不倚、依法行政；「守身如玉」即是要廉潔自持，不為物慾所惑；「愛民如子」要能苦民所苦，誠心為民服務；「去蠹如仇」是謂祛除障礙，興利除弊。願同仁以此為圭臬，共勉勵行。

「踐行廉政倫理、推動行政透明」為當前政府廉政目標，深化公務員廉政倫理教育，從源頭防範貪腐、興利除弊乃廉政重要工作。本部為激勵操守廉潔員工，每年均遴選具廉能事蹟、足堪表率之公務員予以表揚，以收激濁揚清、風行草偃之效。

廉政工作需要大家共同努力方能達成，至盼全體同仁能相互期勉、全力貫徹。此次表揚除恭喜獲獎同仁外，特將獲獎人員廉能事蹟彙集成冊，藉以樹立標竿，引領同仁見賢思齊，提升本部廉能形象。

# 內政部 MINISTRY OF THE INTERIOR

## 廉潔公務人員 績優事蹟專輯



姓名 林佑熹  
服務單位 內政部戶政司  
職稱 科長

### 具體事蹟

規劃建置空白國籍證書管理系統，避免發生違法情事，有效防止舞弊貪瀆：

- 一、103年8月簽請建立「空白國籍證書控管機制」，將各類空白國籍證明書類別、數量及印製編號等資料建檔列管。透過國籍行政作業流程檢覈控管，防杜承辦人員違法虛偽創設申請案或逾越行政職權准駁，避免溢領或預留空白證書之弊端情事。
- 二、林員於104年3月擴增原系統提供申請國籍變更及國籍證明當事人查詢案件辦理進度，防杜各層級承辦人員隱匿人民申請案，藉故不法圖利訛詐或虛偽設立申請案。

# 內政部 MINISTRY OF THE INTERIOR

## 廉潔公務人員 績優事蹟專輯



姓名 林陳淑華

服務單位 營建署

職稱 工友

### 具體事蹟

拾金不昧足為表率，有助機關提升廉潔形象：

103年7月2日拾獲空白抬頭的支票1紙（約新臺幣108萬元），旋即送營建署政風室處理，營建署就其拾金不昧事蹟嘉獎2次以茲鼓勵，並登載於榮譽榜公共區，供同仁引為廉潔楷模。



# 內政部 MINISTRY OF THE INTERIOR

## 廉潔公務人員 績優事蹟專輯



姓名 洪景源  
服務單位 台江國家公園管理處  
職稱 辦事員

### 具體事蹟

辦理採購業務落實案件審查，採取具體措施有效防止弊端滋生並節省公帑：

洪員辦理台江國家公園管理處採購業務時，主動發現投標廠商意圖塗改投標標封上之聯絡方式，掩飾與另一投標廠商間之關聯性，洪員即時簽陳以廢標方式處理，避免該案採購金額淪為獲取不當利益之標的。案經重行招標，節省公帑約新臺幣80萬元，確實提升施政廉能，實為公務人員之表率。



# 內政部 MINISTRY OF THE INTERIOR

## 廉潔公務人員 績優事蹟專輯



姓名 林逸塵  
服務單位 移民署  
職稱 科長

### 具體事蹟

推動旅客自動查驗通關系統，減省查驗人力並有助防止舞弊貪瀆，具重大績效貢獻：

- 一、林員係自動查驗通關系統（E-Gate）之主要承辦人，該系統自101年1月1日啓用，截至103年12月止，通關人次計1,711萬9,270人次，一年約可節省83名查驗人力，至103年止累計節省210名查驗人力，此系統並有效防杜查驗人員執行職務行使裁量權時收受賄賂之情形。
- 二、該署自動查驗通關系統參與「2014年台灣世界級資訊應用獎」經評審通過獲獎，並於翌日刊載於中央通訊社及中時等各大電子報。
- 三、本部103年民意調查中高達98.5%的民眾對自動查驗通關系統「使用經驗」感到滿意，超過八成的民眾表示支持政府推動自動查驗通關系統。

# 內政部 MINISTRY OF THE INTERIOR

## 廉潔公務人員 績優事蹟專輯



姓名 李明鴻

服務單位 消防署

職稱 技正

### 具體事蹟

綜辦「中央災害應變中心中部備援中心建置案」採取具體措施，節省公帑貢獻卓著：

102年積極協調電信業者調降中部備援中心非緊急狀態下使用頻寬費率，使平日維運使用費用約節省新臺幣（以下同）298萬元；103年規劃整合該備援中心及消防署訓練中心資訊電路使用資源以節省費用支出，該備援中心平日維運使用費用自103年度資訊電路規劃調整完成後，每年約可節省639萬元，102至103年共節省937萬元。

# 內政部 MINISTRY OF THE INTERIOR

## 廉潔公務人員 績優事蹟專輯



姓 名 郭純秀  
服務單位 役政署  
職 稱 技正

### 具體事蹟

積極辦理資訊採購，節省設備維護費用，並推動資訊作業安全，貢獻卓著：

- 一、除運用有限經費積極辦理資訊類採購案外，另記錄採購案件可精進事項供次年參考，並針對承辦業務致力推動廉政工作，著有貢獻。
- 二、該署除部分電腦機房重要設備維護委外保固外，郭員運用資訊專長役男協助資訊設備維護，每年可節省公帑約新臺幣（以下同）100萬元，自97年至103年止共節省約700萬元。
- 三、積極推動資訊作業安全業務，並於97年建置資訊安全管理制度（ISMS），且平日即依該制度相關規範辦理資訊安全作業管理，即時發現異常以防範資安事件發生。每年並協助政風單位辦理資訊安全內部稽核作業，積極處理發現之資安漏洞。



# 內政部 MINISTRY OF THE INTERIOR

## 廉潔公務人員 績優事蹟專輯



姓名 劉鴻鈞  
服務單位 空中勤務總隊  
職稱 科長

### 具體事蹟

辦理巨額勞務採購積極詢商及嚴謹審查廠商報價，節省鉅額公帑：

- 一、劉員負責辦理該總隊巨額勞務採購，於103至104年間積極詢商及嚴謹審查廠商報價成本結構，且為利採購預算能符合實際狀況與撙節預算原則，藉由成立工作小組與專案團隊嚴謹審查把關，並與廠商談判、協商，要求廠商5次調降報價，採購預算經費最終調整下修，撙節預算達新臺幣11.44億元，成效卓著。
- 二、辦理採購案與廠商談判中另增加多項對機關有利新增條件，使採購案符合機關需求與發揮最大效益。

# 內政部 MINISTRY OF THE INTERIOR

## 廉潔公務人員 績優事蹟專輯



姓名 黃國倫  
服務單位 建築研究所  
職稱 助理研究員

### 具體事蹟

針對重要業務採取具體措施，有效節省公帑：

- 一、黃員負責建築研究所材料實驗中心油壓試驗機之維護管理與營運業務，103年陸續發生大型螺栓斷裂情事，黃員除迅速回報異常情形外，同時積極尋求其他機構類似經驗研擬改善策略，並要求代理廠商及原廠共同針對螺栓斷裂情形提出說明，另邀請力學實驗設備及油壓系統專家學者，會同廠商召開諮詢會議。
- 二、經黃員與材料實驗中心同仁持續和廠商協商，雖試驗機已超過保固期限多年，最終廠商願無償全面更換58支大型螺栓。本次更換螺栓製作成本約新臺幣（以下同）35萬元，工資約15萬元，總計節省公帑約50萬元。
- 三、嗣後該所即將本案大型螺栓納為維護保養巡檢之工作項目，俾利及早發現螺栓異常，確保設備妥善率，有效降低維修機率及成本，達到節省公帑之目的。

# 內政部 MINISTRY OF THE INTERIOR

## 廉潔公務人員 績優事蹟專輯



姓名 陳蔚文  
服務單位 警政署  
職稱 專員

### 具體事蹟

辦理易滋弊端業務，防止舞弊貪瀆，著有績效：

- 一、辦理「103年查緝賭博場所及證物保管專案稽核」，發現問題及缺點計6項，針對稽核結果進行意見交換、雙向溝通及評估潛存風險，研擬興革建議計7項；另發掘貪瀆不法案件並報由檢察官指揮偵辦，提起公訴在案。
- 二、陳員積極辦理警政工作專案清查及專案稽核案件，至103年止計有6案，研提具體興革建議，協助建立完善作業流程與內控機制，維護警察機關廉潔政風。



# 內政部

## MINISTRY OF THE INTERIOR

### 廉潔公務人員 績優事蹟專輯



姓 名 陳秋和  
服務單位 警政署  
職 稱 調用警員

#### 具體事蹟

積極辦理檢察官指揮偵辦員警貪瀆違法案件，經檢察官提起公訴，成效斐然：

- 一、主動配合檢察官偵辦員警包庇地下期貨業者案，並搜索違反期貨交易法之公司。
- 二、偵辦員警違反森林法及貪污治罪條例之違法瀆職案，與檢察官保持密切聯繫，主動前往現場積極蒐證辦理。
- 三、偵辦員警涉嫌利用職務向違反兒少法遭查獲移送之犯嫌索賄案，將涉案員警依違反貪污治罪條例移送。
- 四、偵辦員警向逃逸外勞索賄以換取不予查捕案，將涉案員警依違反貪污治罪條例移送。
- 五、偵辦員警採購違法案，將涉案員警依違反政府採購法移送。

# 內政部 MINISTRY OF THE INTERIOR

## 廉潔公務人員 績優事蹟專輯



姓 名 李承聰  
服務單位 臺北市政府警察局  
職 稱 科員

### 具體事蹟

主動對易滋弊端業務提供意見、採取具體措施，防止舞弊貪瀆，改善行政流程：

- 一、辦理檢察官指揮偵辦員警侵占公物涉貪案，積極分析案情並全力配合偵查行動，全案調查完畢後，並請警局清查案內缺失，具體擬訂財產（物品）管理程序之策進作為，提供後續改善之積極措施。
- 二、辦理檢察官指揮偵辦尿液檢體掉包案，積極調查、縝密規劃全案偵查行動，並於103年度檢討管制人員行政責任及尿液採驗流程，促使警局補強案內缺失以建置更完善檢體採集程序，避免是類情事再次發生。

# 內政部 MINISTRY OF THE INTERIOR

## 廉潔公務人員 績優事蹟專輯



姓名 陳駿裕  
服務單位 新北市政府警察局  
板橋分局  
職稱 巡官

### 具體事蹟

- 查處員警竊占財物貪瀆不法案件，經檢察官提起公訴：
- 一、警局接獲情資反映，前警備隊許姓員警於擔服拘留所勤務時，疑有竊取被拘留人財物等情，陳員獲報後旋即展開調查，發現許員於擔服拘留所內房勤務時，趁機竊取嫌犯財物。
  - 二、許員侵占職務上持有非公用財物之行為，涉貪污治罪條例罪嫌重大，移請地檢署偵辦；該局為求慎重，由陳員持續清查，發現許員另涉嫌竊占其他2名嫌犯財物，移請地檢署併案偵辦，案經臺灣新北地方法院判處有期徒刑1年4個月、褫奪公權2年，緩刑3年，全案定讞。



# 內政部 MINISTRY OF THE INTERIOR

## 廉潔公務人員 績優事蹟專輯



姓名 陳嘉宏  
服務單位 高雄市政府警察局  
刑事警察大隊  
職稱 組長

### 具體事蹟

協助查處員警貪瀆不法案件，執行端正政風工作，績效顯著：

- 一、陳員協助政風單位辦理查處員警貪瀆不法案件時導入自身刑案偵查技巧與經驗，有效提升查處效率及案件簽辦品質，主動查處員警洩密、及違背職務收賄等案，均經檢察官提起公訴。
- 二、執行端正政風工作，如辦理103年靖紀工作、查處檢舉貪瀆不法案件達300餘件及宣導政風法令，成效良好。

# 內政部 MINISTRY OF THE INTERIOR

## 廉潔公務人員 績優事蹟專輯



姓名 呂嬭  
服務單位 新竹縣政府警察局  
職稱 警務員

### 具體事蹟

平日執行各項督導，發掘風紀問題，主動迅速查報，成效甚佳：

- 一、呂員主動調查警局前駕駛涉嫌以真刷卡、假加油方式侵占公務車輛油料案，全案經檢察官偵辦後，以犯刑法業務侵占罪處緩起訴1年，並向公庫支付新臺幣5萬元結案。
- 二、辦理103年春節、中秋節監察防貪專案，績效卓著。

# 內政部及所屬各機關學校表揚廉潔公務人員作業要點

中華民國103年2月11日修正

- 一、為激勵內政部（以下簡稱本部）及所屬各機關、學校員工優良操守，知法守法，以提供廉能有效之服務，樹立廉潔政風模範，特訂定本要點。
- 二、本要點適用對象為本部及所屬各機關、學校編制內公務員、約聘（僱）人員、技工及工友（不含臨時人員）。
- 三、本部每年辦理表揚廉潔公務人員一次，選拔方式以公開、公正、公平為原則，由本部各單位及所屬各機關、學校於每年六月三十日以前，薦報前一年具有優良好事蹟之人選，送本部政風處。
- 四、依本要點推薦之廉潔公務人員，除應品德優良、盡忠職守，最近三年內未曾受刑事有罪判決確定、懲戒處分或平時考核受記過以上處分者外，並應符合下列各款之一者：
  - （一）具有拒絕請託關說、受贈財物、飲宴應酬或其他違反公務員廉政倫理規範等情事，經簽報機關首長及政風單位登錄有案。
  - （二）主動提供貪瀆不法資料，經檢察官採用提起公訴，對查處案件有功。
  - （三）對於易滋弊端之重要業務，採取具體措施或提供意見，有助防止舞弊貪瀆或節省公帑，具重大績效或貢獻。
  - （四）勤求民隱，發掘民瘼，研提廉政相關改進措施，解決民困民怨，有具體事蹟。
  - （五）協助策劃、推動執行端正政風工作，具有特殊績效表現。
  - （六）拒受賄賂或其他不正利益、拾金不昧或其他有助提升本部優良政風，具有特殊貢獻。前項第一款事由應登錄有案三件以上，或登錄金額新臺幣五萬元以上，或經媒體報導，對提升機關廉潔形象確有助益者；第六款拾金不昧金額新臺幣五萬元以上，或經媒體報導，對提升機關廉潔形象確有助益。
- 五、選拔作業程序：
  - （一）推薦：

本部各單位人員由該單位主管推薦，本部所屬一級機關、學校及地政機關人員，由該一級機關、學校及地政機關首長推薦，依廉潔公務人員推薦表（如附表）格式填送本部政風處彙辦。
  - （二）初審：

本部政風處依本要點初審本部各單位、所屬各一級機關、學校及地政機關推薦廉潔公務人員優好事蹟。
  - （三）複審：

本部政風處將初審名單，提交由本部常務次長、主任秘書、秘書室主任、總務司司長、人事處處長、會計處處長、統計處處長及政風處處長組成專案小組審議，並由常務次長主持審查，審查結果由本部政風處簽報部長核定。
- 六、每年表揚名額以十二名為原則，獲選人員公開頒給獎狀一紙及新臺幣五千元之等值獎品一份，相關人員廉潔事蹟並由本部及所屬各機關、學校廣為宣揚。
- 七、本部各單位、所屬一級機關、學校及地政機關在選拔期間發現所薦舉之廉潔公務人員，有違法不當情事，應即通知本部政風處停止辦理。

本部於知悉獲選人員有貪瀆不法情事並經刑事判決確定或其他影響機關廉潔形象者，得撤銷其資格並追繳其獎狀及獎品。
- 八、辦理本要點所需經費由本部編列相關預算支應。
- 九、依本要點推薦參選未獲表揚之人員，其所屬機關、學校得視實際需要再行辦理表揚。