

雪霸國家公園原住民文化祭典及學校環境教育活動 徵求企業合作計畫書

一、雪霸國家公園簡介

雪霸國家公園位於臺灣本島之中北部，居雪山山脈中心，園區內高山林立，風景壯麗，且人文與生態自然資源極為豐富。民國 26 年(日治時代)即將本區域及太魯閣地區劃設為「次高、太魯閣國立公園」，惟因太平洋戰爭爆發而僅止於調查研究階段，未展開實質規劃。至民國 68 年行政院核定之「臺灣地區綜合開發計畫」，始將本區域列為國家公園預定地之一，內政部於民國 76 年開始進行園區自然資源之調查與研究，確認園區深具成立國家公園之價值及必要性，乃於 80 年 10 月 30 日由內政部國家公園計畫委員會決議正名為「雪霸國家公園」，並於 81 年 7 月 1 日成立「雪霸國家公園管理處」。

雪霸國家公園位居雪山山脈中心，園區內雪山、大霸尖山等三千公尺以上之高山林立，孕育多種珍稀動植物，並為泰雅族及賽夏族之祖先發祥地，亦包含多處先民遺址。雪霸國家公園動物資源也相當豐富，根據歷年調查研究統計，園區內動物共有 892 種，包含哺乳類 62 種、鳥類 154 種、爬蟲類 39 種、兩棲類 16 種、淡水魚 17 種、昆蟲類 580 種(包含 170 種蝶類)等，保育物種共有 76 種，其中瀕臨絕種 8 種，包含臺灣黑熊、赫氏角鷹(熊鷹)、山麻雀、觀霧山椒魚、臺灣山椒魚、南湖山椒魚、臺灣櫻花鉤吻鮭及臺灣寬尾鳳蝶。

二、雪霸國家公園原住民祭典活動計畫簡介

祭典，是臺灣原住民族的文化核心！

雪霸園區自古即為泰雅族與賽夏族生活的傳統領域，國家公園基於文化保存，積極推動鄰近園區部落原住民文化調查研究，協助辦理文化傳承工作，並建立原住民社群參與國家經營管理，維持緊密良好夥伴關係，互相成長，期使原民文化能永續長存。目前鄰近園區的泰雅族各鄉鎮刻正積極復興祖靈

祭典儀式與傳承，另賽夏族最具特色的文化資產 paSta' ay(矮靈祭)亦需我們長期關注及參與。

(一) 泰雅族祖靈祭

泰雅族的宗教信仰主要為「祖靈」，並認為祖靈具有主宰人一生的禍福的力量，祖靈的祝福可使氏族成員生命平安，並保一年的農作得以豐收。傳統舉行祖靈祭的季節大約是在七、八月小米收割後，祖靈祭儀式也代表了族人中心信仰，也是維繫全族的精神象徵是泰雅族最重要的祭典，由族內頭目、長老商議時間進行，感念祖靈一直以來的庇佑，並祈禱祖先們持續守護族人們的土地與生活。祖靈祭在泰雅族祭典中有敬畏祖先、感恩祈福、團結族人及分享分擔等崇高意義。其內容有三大中心，分別為長老訓示、口述歷史及呼喚祖靈等三部曲，除了有文化薪傳外，更祈求來年大豐收，族人平安。

目前鄰近園區的泰雅族傳統祖靈祭典殆不復見，近年發展的歲時祭儀或稱感恩祭是原住民在與環境互動後，因應時令變遷而有不同的運行模式，其中最重要的便是祭儀所帶來的經濟活動。歲時祭儀除了體現各族群的文化內涵外，同時也具有凝聚族群團結、傳承族群文化與認同、祈福與休養生息等多方面的功能。透過公部門提供經費與技術支援等整合統辦，並推廣辦理聯合歲時祭儀祈福儀式暨傳統技藝競賽活動，及列祖的腳蹤踏查祭儀活動，完整敘述屬於自身族群的祭典儀式，以瞭解族群源起與歷史脈絡，其文化內涵的至高表現，在於協助各族群耆老及族人自主規劃祭典內容、辦理時程，並將舉辦祭典的主導權回歸給族人，鼓勵原住民返回所屬部落參加祖靈祭典及歲時祭儀。

(二) 賽夏族矮靈祭

「賽夏族 paSta' ay(矮靈祭)」是賽夏族族人們心目中最重要祭儀活動之一，更是賽夏族精神的具體展現與文化表徵。矮靈祭通常舉行的時間是在收穫完後的月圓時刻(約在農曆 10 月中旬)，賽夏族 paSta' ay(矮靈祭)與

其他原住民族祭典最大的差異，在於它不是歡樂慶祝的豐年祭，而是帶有贖罪與和解的意涵，祭祀的對象不是祖靈，而是與賽夏人有矛盾糾葛關係的「達隘(ta' ay)」。

賽夏族 paSta' ay(矮靈祭)每兩年一小祭，十年一大祭，分別在苗栗南庄的向天湖祭場和新竹五峰的大隘祭場二個地點舉行。102年9月經文化部審議委員一致肯定，指定為國家重要民俗文化資產。賽夏族 paSta' ay(矮靈祭)」從「結繩約期」算起至「河邊送靈」為止，長達一個多月，祭典儀式保存完整；祭典歌曲章、節、句、曲調豐富。祭典禁忌多，富神祕感；祭典具有濃厚教育性，啟發族人和平、尊重、互助、分享觀念，且保存團體之組織、活動及相關文化呈現豐富多樣。其價值有：1. 賽夏族 paSta' ay 祭典內涵顯現該族群的文化價值、宇宙觀及民族知識。2. 祭歌與舞蹈、肩旗和臀鈴等藝能及文物保存完整，傳承賽夏族獨特的祭典儀式與藝能特色。3. 兩年一小祭、十年一大祭，賽夏族人共同維護傳統祭儀的特色與延續，展現族群參與的自發性與認同感。

三、雪霸國家公園原住民學校環境教育活動計畫簡介

雪霸國家公園為高山型國家公園，轄管地跨新竹縣五峰鄉、尖石鄉、苗栗縣泰安鄉、台中市和平區。本處 113-116 年研訂的中長程計畫目標及策略，在環境資源上能達到生態永續，實施策略有物種保育再提升、棲地改善創新機；對於在地居民上達到人文永續，策略為夥伴關係更緊密、部落住民齊參與；在參訪遊客上達到服務永續，策略為多元服務更即時、公私協力做保育。目前因應全球環境教育發展趨勢，配合環境教育法之實施，並協助年輕學子師法自然，增加對自然環境之學習，本處提供優質環境及豐富有趣體驗課程，讓學校進行戶外教學體驗，期望能提供學童自然、多元、愉快的戶外教育及探索自然之機會。

本處鄰近園區的原鄉學校皆是國家公園生態保育及文化保存的重要夥伴，基於「向下扎根、向上提升」理念，國家公園致力培育學童環境保護智

能，並提倡善用原民生態智慧參與國家公園守護行動，期能讓參與者在環境中體驗自然的美好，珍視環境與資源的可貴，學習環境的知識，探索人與環境互動與互賴的關係，並培養對環境負責任的行為。

四、合作系列項目

合作類型/系列項目		呼應 SDGs 之項目	詳述	預定期程	贊助項目或經費
文化傳承	泰雅族祖靈祭 (歲時祭儀感恩祭)	SDGs 4- 確保有教無類、公平以及高品質的教育，及提倡終身學習	1. 透過鄉公所主辦祭典及生態旅遊或農特產品活動	113 年開始	1. 贊助經費 2. 提供企業員工參與文化巡禮
	賽夏族矮靈祭	SDGs 11- 建設包容、安全、有抵禦災害能力和可持續的城市和人類住區	2. 加強保護和維護世界文化遺產。 3. 瞭解在地的傳統文化與環境的關係， 4. 提升族人的自我認同歸屬與意識。 5. 促進族人瞭解自身文化的保護傳承。 6. 鼓勵參與者瞭解和尊重文化多樣性。	115 年開始	
保護行動	臺灣櫻花鉤吻鮭族群數量監測	SDGs 15- 保育及永續利用陸域生態系，確保生物	於武陵七家灣溪及周邊水域進行臺灣櫻花鉤吻	114 年起	1. 贊助經費 協助學童參與活

合作類型/系列項目		呼應 SDGs 之項目	詳述	預定期程	贊助項目或經費
		多樣性並防止土地劣化	鯉族群監測調查。		2. 動提供企業員工參與共同
棲地維護	觀霧山椒魚棲地營造復育計畫	SDG 13- 完備減緩調適行動以因應氣候變遷及其影響 SDGs 15- 保育及永續利用陸域生態系，確保生物多樣性並防止土地劣化	於觀霧區域進行觀霧山椒魚棲地復育及營造工作。	114 年起	
環境教育	1. 泰雅文化及生態旅遊體驗 2. 登大霸尖山文化巡禮及領畢業書活動 3. 攀樹冠層領畢業證書 4. 推動國家公園保育行動系列講座或環境教育活動	SDGs 4- 確保有教無類、公平以及高品質的教育，及提倡終身學習 SDGs 15- 保育及永續利用陸域生態系，確保生物多樣性並防止土地劣化 SDGs 17- 建立多元夥伴關係，協力促進永續願景	1. 培養學生健全身心，強健體魄，珍視群體，並與珍視大自然的生態環境 2. 傳承文化巡禮及尋根之旅 3. 研擬國家公園生態保育相關環境教育教案。 4. 辦理保育講座或環境教育活動，推廣環境永續。	114 年起	

五、合作效益：

(一) 針對國家公園的效益

透過祭典祭儀使參與者對於土地的認同，讓多元文化能在這片土地上生根、茁壯、相傳，期能理解不同文化共存的事實，瞭解各文化間的多樣性與差異性，進而能產生對環境友善的行動。更重要的是，讓原住民族人共同維護傳統祭儀的特色與延續，展現族群參與的自發性與認同感，同時藉由推動文化巡禮，發展園區鄰近部落生態旅遊活動，使訪客深度關懷環境、尊重部落，進而帶動部落發展與產業。

國家公園是環境教育實踐的重要場域，亦是國土利用與資源保育的重要櫥窗。本處運用系統性的課程設計，完整的將生態保育、山林智慧及文化知識，透過生物多樣性環境的維護、史蹟文物的保存等環境教育課程，讓民眾適度地體驗國家公園，以實踐環境永續內涵。同時，發展公民參與國家公園科學研究，形塑國家公園為科研基地，透過直接參與研究調查，進而對環境有感，為環境保育復出行動。

(二) 針對企業推動 ESG 的效益

針對 E (Environmental) 環境保護及生態保育的效益：透過推動原住民族文化巡禮，體驗及深根並復振原住民族傳統文化，連結原住民族族人之民族情感、推廣原住民族文化與歷史。環境正義與永續議題所面臨的挑戰方可獲得更多的關注，強化連結人與土地環境的關係，再次找回人們如何安居於環境的相處之道。同時，透過推動原鄉學童參與環境教育課程、棲地營造及族群監測等工作，參與有利自立共榮之專案，以培養其能力，提供發展機會，達到增進生態保育技能及環境永續理念。

針對 S (Social) 社會責任的效益：文化資產的保存能夠協助一個地區，甚至是國家保護它們具有經濟價值的實體資產，更鞏固了民族的實踐力和認同感。企業協助建立多元包容與平等的社會，讓文化受到尊重與保護，避免偏

見與歧視，期待推動社會正向循環。同時，透過環境教育提供部落學童參與，可增加學習機會及環境意識的提升，藉由輔導培力方式，帶動在地人守護在地家園，落實企業對環境永續目標的實踐，推動社會正向循環，實現企業關懷精神。

針對 G (Governance) 公司治理的效益：臺灣原住民是臺灣多元文化的瑰寶，透過實際體驗活動，認識臺灣的原住民文化，從中培養對原民文化的認識與熱愛，期以增進非原民民族對原住民族文化的理解，進而彼此欣賞感恩與尊重，並提供發展機會及減少社會中不同族群間之資源落差，且可提升公司形象及達到宣傳等週邊效益。同時，提供企業員工參與保育工作及文化保存體驗(例如：鮭魚族群監測調查、山椒魚棲地營造復育、泰雅文化生態旅遊、攀樹冠層、登大霸尖山文化巡禮等)，可提升企業同仁保育意識；亦可透過辦理保育講座、環教活動，增進企業同仁認同保育工作意義，且可提升公司形象及達到宣傳等週邊效益。

五、聯絡資訊：

聯絡人:張美瓊科長；電話:037-996100#852；Email:amy@spnp.gov.tw