112年行政院所屬機關推動性別平等業務創新方案

提報機關：內政部空中勤務總隊

創新方案：藉業務協同、共同參與，消除職業性別隔離

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 項目 | 自評說明及策進作為 | 配分 | 自評 |
| 1.與性別平等之關聯性。 | 國內直升機飛行員及航空器維修以現今職場性別數據顯示，已是明顯男性傾向之職業，究其原因係源於傳統上工程技術及飛航駕駛類科因工作環境、性質及形態等因素，不同性別對就學就業職業類別選擇有所差異。  有關飛機維修類科性別比例，從教育部109學年大學及高中職選讀相關科系所學生性別統計資料可以發現，大專校院選讀飛機維修系所性別比例，男生91.75%，女生8.25%；高中（職）男生94.66%，女生5.34%；高中(職)畢業男生95.15%，女生4.85%；另外，因飛行員相關人才來源以軍職為大宗，而根據國防部統計，女性人力佔國軍的比例14.08%，顯見飛行員來源之性別比例原本即差異懸殊。所以，無論是飛行員或飛機維修之職業性別隔離均係緣自於基礎養成教育及人力來源的性別比例懸殊。  空中勤務總隊(以下簡稱空勤總隊)自111年增設勤務管制員職務，因工作地點位於各直升機駐地，工作內容屬行政性質，與空勤總隊現有飛行員或飛機修護人員屬專業性及技術性不同，對外招募時，可吸引較多女性報名，希冀讓女性進入空勤總隊各駐地工作，瞭解空中勤務工作性質，提高參與空中勤務工作意願或協助對外宣傳吸引女性投入參與。  空勤總隊無論在國家考試招考飛行員及飛機維修人員或對外公開甄選約聘飛行員及機工長，除要求適當經驗外，無論男、女均歡迎報考。惟因直升機飛行技術養成時間冗長，且訓練經費高昂，非一般民眾能夠負擔，再加上飛行員來源男多於女，迄今女性投入比例仍甚低，爰需有更多其他管道供民眾了解，提高女性參與意願，讓更多人認識空勤總隊。 | 10 | 6 |
| 2.將性別觀點融入業務程度。 | 直升機飛行具有高度專業性，需在高風險狀態下執行救援任務，飛航安全保障，是最優先考量。為維護飛航安全、常態化運作，需要空勤機組人員共同努力，確依各自職掌，落實執行相關工作及任務。這其中包含飛行、維保、補給及管制等業務。  直升機救援任務得以完成，除專業飛行操作外，維保、補給及管制人員的後勤支援亦非常重要。以民航局飛航管制人員為例，其109年女性比例為52.40%。顯見勤務管制工作是飛航領域中，性別比例較為衡平的一環，可藉由女性擔任工作人員，並實施實務訓練由初淺接觸管制作業程序訓練，逐步融入救援任務管制執行，如因而對飛行及救災產生興趣，更可進一步加入空勤總隊飛行員行列。 | 15 | 12 |
| 3.開發及運用資源情形。 | 空勤總隊自110年起增設約僱勤務管制員職務並辦理公開甄選，分派至北、中、南、東部地區之各勤務隊協助勤務管制事宜。藉由現行的作業模式，讓勤務管制員參與空中救援勤務任務執行相關工作，並成為任務執行的重要一環。目前空勤總隊共進用9名約僱勤務管制員，5名男性、4名女性，女性佔44.4%。後續將持續辦理公開甄選，提高女性參與空中救援相關的工作的機會。 | 15 | 14 |
| 4.創意性。 | 空勤總隊除透過國家考試錄取飛行員及修護人員外，招募約僱勤務管制員係首次對外公開甄選未具航空駕駛及維修專業之人員，約僱勤務管制員之進用，期能逐漸緩解長期以來航空駕駛及飛機維修之性別隔離現象，讓有志於空勤救災任務人員，各自發揮專業長才，以任務圓滿為共榮。 | 30 | 25 |
| 5.影響程度（具體績效）。 | 111年空勤總隊辦理約僱勤務管制人員公開甄選，112年已累計進用9人，其中男性5人，女性4人，女性比率已較飛行員及修護人員大幅提高，未來將賡續辦理進用，期能提高女性參與空勤總隊相關航務管制工作機會，進而使願意擔任飛行員及修護人員之女性增加。 | 20 | 15 |
| 6.跨機關合作機制。 | 約僱勤務管制人員可以與民航局航務人員及航空公司簽派人員，在任務的派遣及飛機動態訊息，相互配合、協調、傳遞，以強化飛航管制，消彌管制死角，提升飛航安全。 | 10 | 8 |
| 總分 |  | 100 | 80 |

註：填報內容以1千字為限（含全形標點符