

移民

IMMIGRATION
BIMONTHLY

NO.
JUNE

82
2021

就業金卡



Employment
Gold Card

迎接高端 專業人才
金卡申辦線上行

移民

目次

IMMIGRATION
BIMONTHLY

Chapter 1

封面故事

迎接高端專業人才 金卡申辦線上行 3

Chapter 2

聚焦 移民署

基金協辦新制度 增進新住民參與度 5

專業精實的訓練 移民官志業的開端 7

移民署科技偵查中心成立週年
展望未來 開創科偵新局 9

刊名：移民雙月刊

出版機關：內政部移民署

地址：10066臺北市中正區廣州街15號

電話：(02) 2388-9393

出版年月日：中華民國110年06月

創刊年月日：中華民國99年01月20日

期刊頻率：雙月刊

發行人：鐘景琨

編輯委員：梁國輝 林興春 林貽俊 黃齡玉

張文秀 黃耀樑 陳右芬 卓明偉

鍾秀英 林澤謙 林宏恩 謝文忠

陳建成 柳瑞福 李界瑩

封面題字：歐豪年

編輯總召：唐敏耀

副總召：吳嘉弘

主編：胡雅婷

執行編輯：謝坤政

美術編輯：康芮禕

編輯小組：蘇昱嘉 楊金滿 蕭正忠 郭哲維

曾詠鳳 張美華 羅心綸 蔡易良

鍾錚華 郭儒謙 魏秋宜 羅金定

展售處：

國家書店 (<http://www.govbooks.com.tw>)

松江門市：臺北市中山區松江路209號1樓

(電話02-25180207)

五南文化廣場 (<http://www.wunanbooks.com.tw>)

臺北店：臺北市中正區羅斯福路4段160號

(電話02-23683380)

臺中總店：臺中市中山路6號

(電話04-22260330)

本刊物另同步刊載於移民署網站出版品與影音專區

<https://www.immigration.gov.tw>



著作權管理資訊：

本刊物保留所有權利，欲利用本刊物全

部或部分內容者，需徵求本署同意或書

面授權，請洽本署秘書室電話 (02) 2388-9393#2740





Chapter 3

國際行腳

因應高齡少子化 日本之移民政策規劃	11
-------------------------	----

Chapter 4

服務你我他

行動列車停靠臺中站 啟動新住民美食創業計畫	13
-----------------------------	----

新住民璀璨諸羅 多元文化新「食」力	15
-------------------------	----

Chapter 5

新住民 發聲

「心」之所向定臺灣 「築」夢踏實創幸福	17
---------------------------	----

英飛航技師愛上臺灣民主 落地生根成寶島女婿	19
-----------------------------	----

Chapter 6

宣導專區

至聖之後的至慎先生-絕口不談人事、不說禁中樹	21
------------------------------	----

友情陣線



海巡雙月刊



清流雙月刊



警光雜誌



文 / 圖 移民事務組視察 黃世華、視察 鄭玉琴、移民資訊組系統管理師 劉雅維

截至今(110)年4月底，我國就外國特定專業人才所核發的就業金卡，核卡數量已突破 2,500 張，申請者不乏國際知名人士或資深經理人，例如：Youtube 共同創辦人陳士駿、eBay 資深高階領導人張棋惠以及知名小提琴家陳銳等人，都拿著就業金卡，選擇到臺灣生活打拚。為了留住更多外國人才及便捷線上申辦流程，移民署設置線上統一窗口，並不斷吸取各界意見，以期打造更人性化、更簡潔的申請作業平臺。

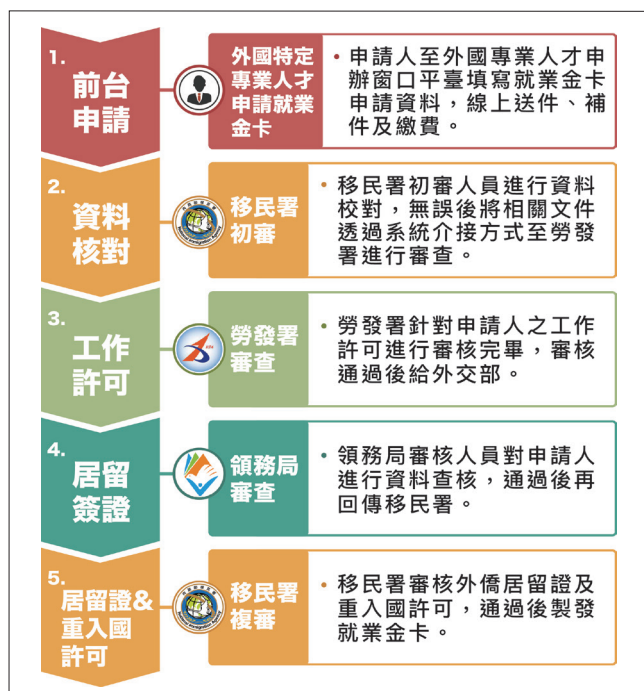
就業金卡四合一 申辦流程更簡便

在面對人口結構的轉變、國際人才競爭激烈及吸引外國專業人才的誘因不足等原因下，我國人才外流及人才短缺問題日益嚴重，為提升國家競爭力、加強延攬人才及構築友善生活環境，國家發展委員會協同各部會研擬「外國專業人才延攬及僱用法」，對於外國專業人才，鬆綁工作、簽證及居留規定及配偶、子女停居留規定，提供退休、健保及租稅優惠；另外，針對特定專業人才，得向移民署申請核發具工作許可、居留簽證、外僑居留證及重入國許可證四證合一的就業金卡，有效期限長達 3 年，讓申請者能自由尋職、就職及轉換工作。

透過移民署建置的「外國專業人才申辦窗口平臺」，申請人可快速線上申請就業金卡，具體服務特色如下：

一、單一平臺好申請：系統有效整合各政府機關，包含內政部移民署、勞動部勞動力發展

署、外交部領事事務局及相關部會會商作業流程，讓申請人僅須透過該平臺單一窗口，即可一站送件，無須跨機關分別重複申請。



申請就業金卡流程圖

二、便利申請好操作：系統以引導式設計，採問答方式引導申請人填寫相關資料，並整合各機關資源，申請人可選擇於移民署全臺 25 個服務站，或就近至領務局及其 111 個駐外館處領取就業金卡。

三、多元繳費好方便：該平臺同時提供境內與境外申請人各種線上繳費機制，在境外，可使用平臺提供之「國際信用卡網路繳費」進行繳費，如申請人在境內，則可選擇「臺灣發行信用卡繳費」、「網路收單 ATM 繳費」、「四大超商繳費」、「E 政府繳費平台繳費」或「虛擬帳

戶繳費」等進行繳費，因應使用者不同需求，提供多元的繳費機制。



線上多元繳費方式一覽表

四、開放境外申請好創新：該系統可接受申請人於境外以個人方式申請，無須經由雇主代申請聘僱許可，若申請人選擇在境內領證，亦可下載境外核准證明後持相關證明入境，入境後再前往所選擇之移民署服務站領取就業金卡。

五、資料補正好即時：申請人如須補件（正）資料，系統將即時發送 Email 通知，申請人只須登入該平臺，依審查意見即時補件（正），完成送出即可，大幅提升辦理效率及申請人滿意度。

六、多元介面適用手機與平板：該平臺申請介面採多階層設計符合 RWD 設計，申請人除使用電腦操作外，也可以使用平板、手機等不同行動載具進行申請。

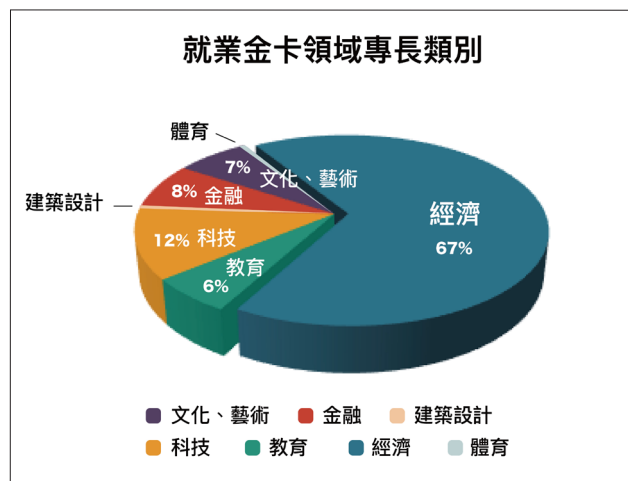
🏆 金卡推動成效佳 吸引特別專業人才

外國專業人才延攬及僱用法自推動以來，由於臺灣資通訊產業表現佳，申請平臺人性化及政策宣導效果見效，政策推動至今已獲致相當之成果。自 107 年 2 月 8 日至 110 年 5 月 31 日止，就業金卡共計核發 2,757 件，以專長領域別分析，經濟 1,808 件、科技 361 件、文化藝術 199 件、金融 211 件、教育 167 件、建築設計 10 件、體育 1 件；另以國別或地區分析，美國 1,074 人為最多，占總核發數的 39%。

成功申辦就業金卡的特別專業人才，除了有 Youtube 共同創辦人陳士駿（第一張就業金卡持有者）等多位矽谷臺灣幫新創人才外，另外有經濟領域專才，如：新任美國商會執行長 Andrew Philip Wylegala，於 97 年至 108 年擔任美國商務事務部長顧問期間，代表美國帶領 40 位高級

專業人才至亞洲各大城市進行商業交流，以及帶領 100 位高階代表參與白宮投資高峰會；德國商業銀行新加坡分行期貨交易專家新加坡籍 Calvin Chang（中文名字：陳錦為）；eBay 資深高階領導人美國籍 Jennifer Chang（中文名字：張棋惠）；日式零食甜點服務平臺 Bokksu 創辦人 Danny Taing；印尼最大企業線上支付系統 GoPay 執行長 Aldi Haryoprato；美國最大訂閱制軟體管理系統 Zuora 創辦人 Tien Tzuo 等。

而文化藝術類優秀人才則有前音樂劇歌劇魅影主唱 Paul Whiteley；國際知名小提琴家 Ray Chen（中文名字：陳銳）；傑出節目主持人、演員、作家英國籍 George NG（中文名字：吳宇衛）等人。

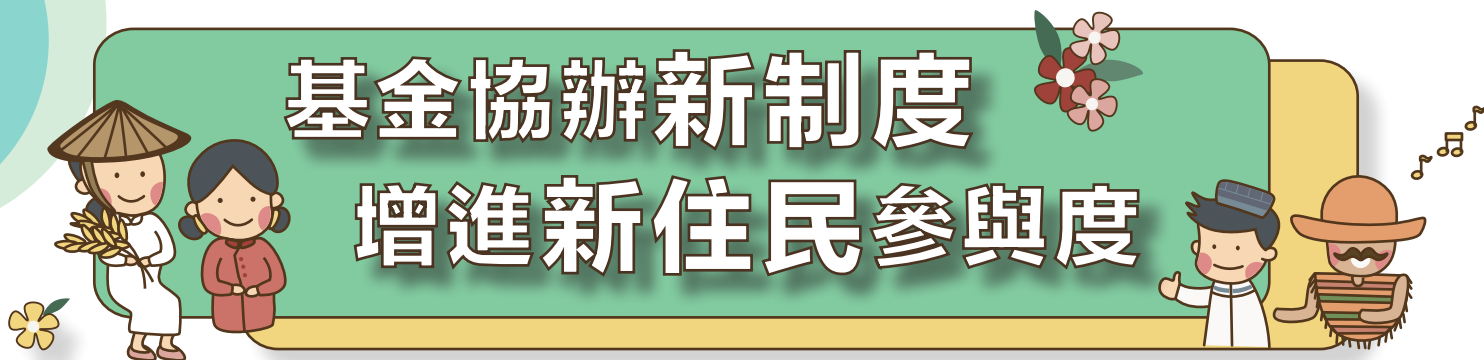


就業金卡持有人之領域專長類別

🏆 持續優化新措施 增加國際競爭力

因應便捷申請及機關審核需求，申請人於居留期限屆滿前，如需重新申辦就業金卡，系統將自動帶入先前保存的相關資料及對應的文件，免除重複登打及文件上傳時間；另於領域專長頁籤及文件上傳頁籤，也增加申請人前案申請所選擇之領域資格及上傳文件清冊，提供申請人重新申請就業金卡的參考資料。

移民署鐘景琨署長表示：「藉由移民署設置的『外國專業人才申辦窗口平臺』，使海外專業人才得以線上申辦無需親至現場辦理，並透過四合一跨部會審查機制，大幅簡化申辦流程，期望未來有更多優秀人才進入臺灣，增加我國的國際競爭力。」



文 / 移民事務組視察 陳莉莉 圖 / 移民事務組視察 李誼潔



移民署梁國輝副署長（第2排左5）、移民事務組黃齡玉組長（第2排右4）於新住民子女海外培力行前說明會與成員們合影

新住民發展基金推動新住民照顧及輔導工作，並加強培力新住民及其子女發展成為國家新資源，為順利推展各項業務，新住民發展基金規模每年維持在新臺幣 10 億元左右；今（110）年，為與時俱進推動新住民照顧輔導業務，新住民發展基金除了明定新住民參與基金運用審查的委員席次，維護尚未加入全民健康保險新住民的健康權益，以及推動協助申辦機制，讓民間團體參與移民署的輔導課程，共同為新住民的輔導與照顧盡一份心力，確保新住民發展基金的發展運作將能更順暢，更有效能。

🎯 明確委員席次

確保新住民基金運作代表性

新住民發展基金自 94 年設置迄今已逾 15 年，累積多年執行經驗，考量近年新住民及其子女在專業及學術等各領域都有傑出表現，且新住民發展基金管理會委員任務是以審查工作為

主，為符合實務運作，行政院於去年 12 月 28 日修正發布《新住民發展基金收支保管及運用辦法》，將「民間團體代表」修正為「新住民及相關民間團體代表」，並增訂新住民及新住民子女參與委員的比例不得少於非公部門代表總數 1/2 規定；修法後，新住民發展基金管理會新住民代表由第 1 屆 4 人、第 2 屆 5 人、第 3 屆 7 人，至本屆 9 人，藉由新住民參與審查的席次增加，充分保障新住民及新住民子女參與基金管理會運作代表性。

🎯 補助醫療費用

強化設籍前新住民的健康照護

尚未修正相關規定前，設籍前新住民須取得居留證 6 個月後始能加入全民健康保險，為強化相關醫療照護需求，保障其健康權益，移民署經多次與專責機關衛生福利部討論研析，於今年 1 月 4 日發布修正《新住民發展基金補助經費申請

補助項目及基準》急難救助相關規定，並自即日起實施。

修法後，設籍前新住民在未加入全民健康保險前，因懷孕及生產發生的醫療費用，致生活陷入困境時，即可透過各地方政府的訪視及評估，認定補助需求後，即時補助醫療費用，減輕新住民家庭經濟負擔，穩定母嬰安全及家庭生活，使新住民健康權益更有保障。

◎ 結合各界力量

協辦工作坊輔導參與夥伴

新住民發展基金 15 年來致力於新住民照顧輔導服務，從理念的推廣、人才的培力及多元文化的建構，結合政府及民間團體力量，共同投入新住民照顧服務業務，已漸有所成；為更深化新住民及民間團體參與公共事務的機會，移民署推動「新住民發展基金協助申辦機制計畫工作坊」。

計畫推動之初，移民署攜手中華民國基督教女青年會協會，於去年 12 月依序在南區、中區、北區及東區辦理 4 場次的工作坊，工作坊結合課程手冊及規劃內容，讓各單位了解申請補助案件的相關法規（如：新住民發展基金補助作業要點、新住民發展基金評核實施計畫等）及作業流程說明、申請案的撰寫及實作技巧、結案後的核銷說明及經驗交流，並針對有意願接受方案協助的團體，提供專家、學者及實務界執行人員的輔導，期能夠深耕在地動能，增加新住民多元學習的輔助資源，共同來為新住民及其子女的培力與發展努力。

工作坊在每一次的課程，皆輔以實際案例進行講授，例如：親子手工創作繪本，藉由手工繪本的創作，述說新住民自我經歷的故事，期望透過多元文化增添不同色彩，使實體繪本呈現多國文化，讓社會大眾一同感受愛的溫度。

本次 4 場次的協辦工作坊，受到各界團體的熱烈回響，共計有 295 位團體代表或個人前來參加輔導課程；為了將服務新住民的理念傳達給更多的民眾與團體，移民署於移民署全球資訊網建置工作坊專欄資訊，方便民眾檢索，並設置諮

詢專線：(02) 2331-4449，由專人提供線上答覆，歡迎各界多加運用。



移民署攜手中華民國基督教女青年會協會於各地辦理工作坊課程

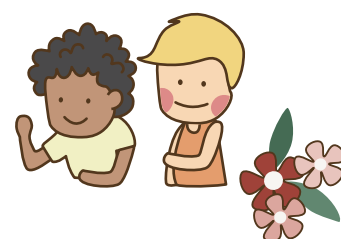
◎ 與時俱進守護新住民 邁向嶄新里程碑

新住民發展基金自設置以來，整合政府及民間資源，隨著社會趨勢，並與時俱進的協助新住民適應臺灣社會，推動整體新住民與其子女之家庭照顧輔導服務、人力資源培訓及發展，以此建構多元文化社會。



移民署梁國輝副署長（第 3 排中）、移民事務組黃齡玉組長（第 3 排右 2）於新住民培力發展資訊網改版儀式上與新住民合影

移民署梁國輝副署長表示：「新住民發展基金，未來將持續統整各項資源，廣納各界建言，強化連結公、私部門網絡，共同投入辦理更適切之輔導及培力工作，以提供完善的照顧與服務，使新住民及新住民子女能在臺灣穩定生活與長期發展，也為我國培養國際人才奠基。」





文 / 圖 訓練中心第 9 期學員 王筱婷

今 (110) 年移民班第 9 期的學員王筱婷，來自臺灣國境之南—屏東恆春，畢業於中央警察大學，在校期間除接受專業的課程並至移民署實地見習，另外，透過環島旅行與打工時認識的新住民及移工朋友，也從中領悟到，每個人都在用自己的方式書寫人生篇章；她期許自己能放開眼界、擁抱多元文化價值，成為臺灣移民官的一員。



王筱婷旅行於屏東彩繪村

🎯 扎實警校訓練 文武合一才德兼備

在中央警察大學 4 年的求學過程中，於專業訓練上，藉由學校老師教授國際執法等專業課程，知名校友成功人士的專題演講，以及暑期校外研習活動等，培養自己厚實的法律涵養；於體技操練上，學校提供體能訓練、摔跤、射擊與綜合逮捕術等課程，並於每學期舉辦體技競賽，使自己能透過相互競技來檢視學習成效，並督促自己精進各項技能，鍛鍊體魄。



王筱婷 (右 1) 於體技競賽榮獲摔角項目女子團體組亞軍

除此之外，在校期間與學長姐、同儕之間，彼此相互學習、共同成長的情誼更是無價之寶，期望未來在工作場合上，若遇到難以協調的案件，能與他們互相合作，共同完成各種艱鉅的任務。

🎯 多元實務學習 實地見習加強理論

為了加強理論的學習與吸收，於大學二年級升三年級的暑假期間，學校安排為期 45 天的移民署實習活動，實習地點計有臺北市服務站、臺北市專勤隊、臺北收容所與桃園國際機場的國境事務大隊。

臺北市服務站受理外國及陸、港、澳民眾的申請案件，且此處的案件受理量為全國第一，除了受理申請案外，服務站於固定時段提供法律諮詢並舉辦多元文化體驗活動；實習過程中，學長姐與我們分享眾多特殊案例、民眾陳情、訴願攻防等經驗，讓我感受到，服務站雖不似外勤單位危險，其業務性質卻也是相當繁重與勞心。



王筱婷（第 1 排左 4）於大學暑假期間至移民署臺北市服務站實習

臺北市專勤隊主要工作有查緝失聯移工、查察檢舉案件、偵辦專案與臨時收容管理，業務內容多具有高度機動性與危險性；實習期間多以小組分別行動，且常須與友軍單位相互配合，彼此協調聯繫與團隊合作，透過學長姐分享許多實務的經驗與訣竅，讓我體認到未來在執勤過程中，必須注意民眾權益與自身執勤安全。

臺北收容所安置收容即將遣返之外國人，提供受收容人醫療服務、社會援助、法律諮詢及宗教活動，並安排固定會客時間，舒緩受收容人的壓力與不安情緒；實習期間，我發覺受收容人的安全管理尤其重要，由於他們來自不同國家，生活習慣與語言各不相同，難免造成摩擦與糾紛，嚴重者甚至發生肢體衝突，此時即有賴收容所管理人員適時的調解及排解。

桃園國際機場裡的國境事務大隊，守護臺灣的國家大門，執行證照查驗、面談及旅行文件之鑑識等業務，阻擋不法進入我國；實習期間，證照查驗對於旅客而言，或許只是提供護照，並接受幾句詢問的流程，但經過自己實際操作流程後才發現，移民官必須在那極短暫的時間內，將旅客的人別、旅行文件與系統資料的多方比對，以此確保每一位入出境旅客身分的正確性，進而守護國家邊境安全。

🎯 旅行開拓眼界 打工增廣見聞

為了進一步認識臺灣這片美麗的土地，我利用通過移民特考後的空暇時間，與朋友一同騎車環島旅行。旅途中，我們遇見了許多志同道合的朋友，而其中也不乏因為熱愛臺灣而來到臺灣生

活的外國朋友，印象最深刻的是，當我們返回恆春時，聽聞鵝鑾鼻一帶有間極具個性的咖啡店——「LUMI 咖啡店」，老闆娘是位來臺多年的荷蘭女孩。店內簡單精心、有趣的布置，顯示其熱情洋溢的個性，且餐點都是道地傳統的荷蘭點心，而店內所用物品大多來自隨處可拾之石頭、木頭，經過修飾後成為店內美麗的一隅，雖然每日開店時間不長，但總是充滿了慕名而來的遊客；聊天過程中，老闆娘不斷稱讚在臺辦理居留非常方便，讓她能順利在臺灣居住，且臺灣的美麗自然風景令人嚮往，讓自己決定要在這片土地上開設屬於自己的咖啡店；聽到外國朋友如此稱讚臺灣，心中感到與有榮焉，並以身為臺灣人為驕傲。

另外，為了跳脫舒適圈，並負擔自身的生活開銷，我選擇勞力密集的传统產業從事打工，並在工作期間認識了廠區內來自越南的大哥、大姊，相互分享交流臺、越文化的異同，彼此都覺得十分新奇。然而，我發現囿於家中經濟困窘，移工朋友們通常自願加班，賺取額外加班費，因此，即便他們已來臺多年，仍舊對宿舍與公司以外的地方相當陌生，無法真正了解臺灣；猶記得某位越南大哥對著一張相片默默流著淚，關心之下得知那是他珍愛的女兒，為支持家計，大哥在女兒襁褓時期即離鄉工作，鮮少回越南，來臺已有 6 年多的時間，錯過孩子的黃金成長期，即便難得回家，孩子與自己相處也帶有些微的陌生及疏離感，然迫於現實而無法時刻陪伴，內心感到相當沉重；不過，大哥話鋒一轉，迅速收拾心情，開朗地表示，只要能給家人更溫飽的生活，再辛苦都是值得的。

🎯 堅定未來志向 昂首闊步向前行

現在來到訓練中心接受為期 3 個月的專業訓練，之後即將邁入人生下一個里程碑，正式進入移民署服務，我對於未來充滿挑戰的工作，極有信心，亦相信能獲得長官、學長姐的提攜與指導，同時期許自己謹記初衷，勿忘促進我國多元文化的熱衷，希望未來能持續保持熱情積極的態度，服務國家、民眾，以不枉工作職責與使命。





文 / 圖 科技偵查中心科員兼偵查官 鍾錚華



移民署鐘景琨署長(左6)在科技偵查中心成立週年之際期勉同仁

今(110)年3月2日，移民署科技偵查中心與北區、中區、南區及國境事務大隊科技偵查隊成立週年之際，移民署鐘景琨署長前往科技偵查中心期勉同仁：「移民署執掌國境安全，管理外來人口，同時偵辦移民犯罪與肩負國安任務，為了維護國家安全，科技偵查中心的同仁，在這1年做了許多努力，除了運用科技偵查技術提升執法量能，也考取了國際證照，而這些成果只是開始，未來面對各類型移民犯罪，科技偵查中心還要迎接更大的挑戰。」

取得國際認證 手機數位取證

現今網路通訊時代，每個人都擁有智慧型手機，而犯罪者為規避偵查，通常會利用智慧型手機普及的特性，進行消息傳遞及聯絡犯罪訊息，且隨著新興科技的出現，目前單支智慧型手機即可將通訊軟體「雙開」，並同時登入數個不同的帳號來傳遞訊息，甚至能夠「分身」出另一

個使用者身分，將相關犯罪資訊加密置於手機的隱藏磁區中，使得犯罪的數位跡證更加不易察覺。

由此可知，科技犯罪手法不斷推陳出新，科技偵查技術也必須與時俱進；為此，移民署科技偵查中心的成員們，除了不斷精進自我本質學能，學習與實務並重，並在手機取證專業上，取得多張數位鑑識國際證照，積極執行移民署多起重大案件的手機取證作業，運用行動裝置數位取證設備，解碼加密訊息，破譯隱匿數位跡證，使得潛藏的犯罪資訊無所遁形。



移民署科技偵查中心同仁取得國際數位鑑識證書

線上科技執法 違法婚媒下架

移民署秉持保障移民人權精神，致力打擊跨國(境)人口販運，防制人口販運首重預防(Prevention)、查緝起訴(Prosecution)、保護(Protection)及夥伴關係(Partnership)之4P政策，其中的夥伴關係，不只是政府機關

之間的國際合作與交流，移民署更是著重與民間跨國企業合作，展現致力打擊人口販運犯罪之決心。移民署各事務大隊科技偵查隊及專勤隊透過網路巡查發現，少數不肖業者利用跨國性社群網站，違法經營跨國（境）婚姻媒合，尤以宣傳東南亞國家年輕女性為婚配對象為大宗，此類網路訊息涉有物化女性，汙名化婚姻移民，並隱含跨國（境）人口販運危機。

網路無國界，跨國性社群網站可將系統主機設在全球任一角落，唯有透過與社群媒體業者積極對話，始能建立合作交流管道。移民署科技偵查中心主動尋求合作契機，與跨國性社群網站業者進行溝通協調，若本署網路偵蒐發現違法婚媒廣告或其他相關違法情事，得通知社群網站業者協助審查，內容確有違法則予以下架，快速地打擊不法，保障民眾權益。



移民署科技偵查中心與跨國性社群網站業者共同合作

🎯 AI 影像分析 提高偵辦效能

每當重大案件發生，而需要調閱路口監視器或案發週邊店家的監視影像時，往往需要大量人力檢視監視畫面，有時甚至需要暫停播放，逐張畫面比對確認，相當耗費時間與精力，不但難以掌握偵查處置的時效，更影響重大案件的偵辦效能。

為增進畫面取證的效能，移民署科技偵查中心運用影像鑑析設備系統，進行影像鑑識與分析，使用 AI 影像處理引擎，將原始監視影像逐幀（Frame）分析，進行物件偵測（Object Detection），分離人、車及物品畫面，無需反

覆操作比對人貌照片或目標車輛，大幅節省外勤同仁檢視歷程。此外，影像鑑析系統能夠自動縮減空白畫面，避免人員長時間注視螢幕，稍有閃神而錯失關鍵畫面的困擾。

經由影像技術與系統設備之提升，移民署科技偵查中心協助調查了數起重大案件，以查察違反居家檢疫的失聯移工為例，同仁們運用影像鑑析技術縮減檢視時間，迅速確認目標對象與行進方向，追查行蹤軌跡，以最快速度尋獲查緝對象，降低社區感染風險，全力維護國人健康安全。

🎯 防範科技犯罪 開創科偵新局

面對肆虐全球的嚴重特殊傳染性肺炎（COVID-19），日益猖獗的科技犯罪浪潮，並未因疫情衝擊下而稍有減緩，移民署科技偵查中心李界瑩主任表示：「犯罪者利用手機、電腦、社群媒體與通訊軟體等方式，匿蹤於隔離現實的網路世界中，猶如另類的虛擬口罩，遮蔽了具體的犯罪面貌，科偵人員必須運用各項科技偵查技術，揭開隱藏在數位世界背後的真實犯罪。」



移民署科技偵查中心李界瑩主任（左1）與同仁們討論案情

移民署科技偵查中心的成立，雖然與其他國安團隊的科技偵查部門相較之下，起步較晚，但仍努力不懈、急起直追，並逐漸充實科偵設備與系統；放眼未來，隨著科技偵查技術的提升，相信能培育更多專精科偵人才，開創移民署科偵新局。



因應高齡少子化 日本之移民政策規劃

文 / 圖 駐日本代表處移民秘書 韋基昌

面對少子及高齡化帶來的人口結構改變，世界各國紛紛祭出吸引人才的優惠利多。日本推行高度人才簽證，訂定高度人才積分點數制，輔以縮短外國人取得居留資格的作業時間等利多，以增加海外專業人才進入日本打拚的意願；臺灣則是在國家發展委員會與移民署等各政府機關共同合作下，推出新經濟移民法草案及就業金卡制度，以吸引專業人才移入我國。「他山之石，可以攻錯」，本文透過初步探討日本吸引高級專業人才的政策方向，提出未來臺灣在制訂相關政策上可供借鏡參考之處。

◆ 勞動人口減少 移民政策來幫忙

隨著經濟的發展及醫療衛生系統的進步，根據日本厚生勞動省的統計，109 年日本國民平均壽命，女性為 87.45 歲、男性為 81.41 歲，而日本新生兒出生人數，109 年為 87 萬 2,683 人，較 108 年度少了 2 萬 5,917 人；日本國民平均壽命拉長，但日本的新生兒出生人數卻逐年遞減，造成日本勞動人口面臨嚴重少子並且高齡化的問題。

為了吸引海外專業人才，日本推行「高度人才」簽證，以在日本的臺灣人為例，根據日本出入國在留管理廳統計，108 年在日本擁有中期或長期居留資格臺灣籍人數總計約有 6 萬人，當中約有將近 1 萬人持有高度人才簽證，相較 104 年僅有近 1 千人擁有此高度人才簽證，顯見在日本此移民政策大力推行下，成長頗為快速。

◆ 高級人才 7 利多 點數認定具體化

為了提高海外專業人才（如：學術研究員、工程師、老師、律師及其他專業技術人員）申請進入日本工作甚至居住在日本的意願，日本推行高

度人才簽證，給予居留簽證和其他優惠利多等誘因，以下就高度人才之領域分類及 7 大利多進行介紹：

一、高度人才「領域分類」

（一）高度學術研究活動：在日本政府或私人機關學校中，從事研究、研究指導或教學工作。

（二）高度專門及技術活動：在日本政府或私人機關中，運用自己的專業知識和技術，從事與自然科學或人文科學相關領域的工作。

（三）高度經營及管理活動：在日本政府或私人機關中，從事經營管理。

二、高度人才認定點數計算：

各領域中達到一定水準的人才，將學歷、職歷、年收入等項目根據「外國高度人才配點表」計算後，達到 70 點以上之外國人才，即符合「高度人才」資格；根據日本出入國管理廳的線上試算表，主要計點資格如下：

（一）年收入最低門檻：必須達到年收入至少 300 萬日元以上。

（二）年收入配點表

	~29歲	~34歲	~39歲	40歲以上
1000萬日元	40	40	40	40
900萬日元	35	35	35	35
800萬日元	30	30	30	30
700萬日元	25	25	25	-
600萬日元	20	20	20	-
500萬日元	15	15	-	-
400萬日元	10	-	-	-

（三）研究成績配點表

	高度學術研究	高度專門技術
發明專利一件以上	20	15
赴日前有領過政府機構所提供的研究資金，三件以上	20	15
於日本政府機構之學術論文資料庫中有刊登過論文，三件以上	20	15
除上計項目外，額外可供研判之優秀實績	20	15

(四) 其他資格配點表

	高度學術研究 / 高度專門技術	點數
學歷	博士	30
	碩士	20
	學士	10
	複數學位	5
資歷	10年以上(僅指高度專門技術)	20
	7年以上	15
	5年以上	10
	3年以上	5
年齡	~29歲	15
	~34歲	10
	~39歲	5
加分	任職於取得創新支援之機構	10
	任職於研究支出超過3%的中小企業	5
	擁有與職務相關的外國證照	5
	擁有高等教育學歷	10
	JLPT N1或日語系畢業	15
	JLPT N2 (不可重複上述兩項)	10
	任職於法務大臣認定之尖端事業從事者	10
	畢業於法務大臣公告之指定大學	10
	完成法務大臣指定之研修項目	5

三、高度人才制度 7 大利多

(一) 就業範圍放寬：不限就業範圍及是否已受聘某公司，亦可直接運用自己的知識和技術在日本創業。

(二) 初期即給予較長在留期間：發給在留卡(同我國居留證)時，在留期間一律先給 5 年，省去需要不斷更新居留資格的繁雜手續。

(三) 放寬永久居留許可條件：一般需要在日本居住滿 10 年才符合條件，高度人才則享有連續居留滿 1 年或 3 年(視認定點數多寡而定)，即可申請永久居留資格，也被稱為「永久居住權的快速通道」。

(四) 審件速度較快：一般就業簽證審件時間，最低需要 1 至 3 個月，而高度專業人才審查時間，原則約為 10 個工作天。

(五) 配偶同行可直接就業：原則上白領階級之同行配偶，必須達到特定學歷或職歷者才能申請就業資格簽證，高度人才簽證持有人之配偶則不受此限制，直接取得就業許可簽證。

(六) 直系尊親屬同行：年收入達 800 萬日圓以上者，當事人及其配偶之父母皆可獲得居留簽證。

(七) 家事幫傭同行：年收入達 1000 萬日圓以上者，可申辦 1 名管家同行。

◆ 臺灣就業金卡制度 吸引高級專業人才

與日本高度人才制度相近者，為我國的「就

業金卡」制度。日本高度人才制度與臺灣就業金卡都可以在當地申請簽證，另外，如申請資格變更，均毋須先行出境，但日本不似臺灣有線上提交申請之便利性，而是需要向當地入出國在留管理局提交申請資料，經過 10 個工作天審查後，發給資格認定書，若當事人在海外，則須持該資格認定書至日本各駐外使領館辦妥簽證後，才能入境日本換發高度人才居留證。

以我國就業金卡持有人—日本籍的 T 小姐為例，她目前居住於東京，於大型跨國諮詢顧問公司擔任顧問，由於嚮往臺灣生活，並看好未來臺灣就業前景，前曾多次至臺灣觀光，因此，非常喜歡臺灣的人文特色以及對日本人友善的社會。當她得知臺灣之就業金卡制度整合了工作許可、居留簽證、外僑居留證及重入國許可之複合性功能，便立即線上申請，在成功領取就業金卡時，也讚許線上申請系統操作簡單易懂，並可於海外就近領取，相當便民。



日本籍 T 小姐(左)在移民署駐日本代表處韋基昌移民秘書(右)的協助下順利取得就業金卡

◆ 落實經濟移民政策 增進國際競爭力

雖然我國較日本晚推行吸引高級專業人才相關政策，但就業金卡便利的線上申辦系統及結合工作許可等 4 項功能的優惠措施，亦能在一定程度上吸引海外專業人才申請進入臺灣定居、工作；現若能早日通過新經濟移民法草案，如：放寬企業聘僱外國專業人士之資格限制、外國專業人士來臺工作之資格條件改採評點制、開放引進外國中階技術人力、放寬外國專業人才與中階技術人力永久居留及依親等措施，定能創造更理想制度及就業環境，更有助提升我國在吸引全球高級專業人才上之競爭力。

行動列車停靠臺中站 啟動新住民美食創業計畫



文 / 中區事務大隊臺中市第一服務站移民服務社會工作人員 武嫻奴

圖 / 中區事務大隊臺中市第一服務站助理員 王政閔

臺中市，人口數排名第2大的城市，其中，新住民人口數已達5萬9,702人，為了協助他們更快適應當地生活，移民署藉由婦女權益促進發展基金會之「新女力創業加速器計畫」，並透過當地的喜樂文化推廣協會、中華民國優質家庭教育發展促進會等NGO團體實施培訓課程，為更多新住民婦女提供更多發展可能，開拓屬於自己的人生道路。

💡 分享家鄉味 成就創業夢

移民署中區事務大隊臺中市第一服務站今天乘著行動服務列車，第一站停靠臺中市太平區，拜訪來自大陸的新住民董艷玲。



移民署臺中市第一服務站周佑仁主任（右2）至董艷玲（左2）住處訪視

坊間流傳「四川妹子不怕辣，湖北妹子怕不辣」，來自大陸湖北的董艷玲，不僅嗜吃辣，更懂得加入香辣配料，使食物變成美味佳餚。回憶起自己剛到臺灣時，總覺得辣椒調料少了家鄉的嗆辣味道，於是嘗試照著家鄉辣椒醬的食譜製作，將一大鍋紅通通的辣椒，加上生薑、大

蒜、花生及小魚乾爆炒，料理過程中傳出的陣陣香味，從巷頭傳到巷尾，引得鄰居紛紛探頭尋找香味的來源，而她手工製作的小魚乾辣椒醬，皆是一大鍋的份量，除了自己品嚐外，也常與街坊鄰居及親朋好友分享，甚至有團購的訂單，意外多了一筆收入。



董艷玲製作的小魚乾辣椒油與製作原料

某日，董艷玲正煩惱著要如何在臺延長居留期限時，得知移民署臺中市第一服務站將與住家附近的喜樂文化推廣協會合作，辦理行動服務列車駐點服務，她便帶著愉快的心情至協會辦理證件延期。來到協會後，獲知移民署與協會合作新住民創業計畫，鼓勵新住民開創自己的事

業，雖然她乍聽之下很心動，但也擔心因平日必須處理家務而無法參加課程，此時，協會的翁月惠總幹事告訴她，這個計畫的宗旨就是希望讓新住民在創業之餘能兼顧家庭與事業，所以在課程期間，協會會安排志工協助學員處理各種疑難雜症，翁月惠總幹事鼓勵她與家人商量，以免錯過這麼好的學習機會。

董艷玲在與先生討論後，獲得先生的支持與鼓勵，於是參加了創業計畫的培力課程，學習過程中，她見證了許多人創業成功的故事，並且習得店鋪管理相關的專業知識，例如：記帳、成本管理、利潤計算等，期望自己未來能以家傳的小魚乾辣椒醬，成功在臺創業，開創人生另一個高峰。

💡 獨特滇緬泰料理 「煮」出亮麗新人生

行動服務列車接著拜訪來自緬甸的新住民楊采滢，雖然自小在緬甸出生成長，但因家鄉鄰近大陸雲南，所以她會講中文以及道地的雲南方言；在緬甸，人們喜歡以天然食材做料理，打拋豬肉飯、涼拌冬粉及涼拌青木瓜都是家鄉的道地美食，楊采滢每每想起家鄉，都會特別懷念家鄉美食的好滋味。



楊采滢運用臺灣食材製做出的滇、緬、泰料理

楊采滢回憶起剛到臺灣時，不論飲食、氣候或當地人文風俗，都需要再重新適應，但她心中仍憧憬著在臺灣可以找到屬於自己的生活方式；在一次因緣際會下，她接觸到「中華民國優質家庭教育發展促進會」，並參與了創業計畫的培力課程，為了一圓自己的創業夢想，她努力學習各類營銷方式，例如：製作傳單、設定品項、宣

傳標語等，及創業前的準備課程，例如：財務規劃、顧客關係等專業技巧。她的創業熱忱及完善的計畫，打動了創業計畫的評審，成功獲得了109年度創業計畫的補助獎金，跨出實現夢想的第一步。



楊采滢(中)獲得補助獎金與創業計畫評審委員合影

楊采滢拿到創業基金後，開始將自己的創業夢想逐步付諸實現，首先，她創立了屬於自己的品牌「泰享宴」，並定位為線上宅配的經營模式；再來，她從自己的拿手料理挑選幾樣特色菜，並經過朋友一致好評後，以此確定了「泰享宴」的宅配菜單，並期望以這些滇、緬、泰特色料理，擷獲在地人的味蕾。

楊采滢表示：「創業後，才發現每一天都有新的挑戰等著自己克服，例如：成本管理、食材選購、品質管理及應對顧客的技巧，但正因為每天都有新的發現跟新的學習，才能讓自己從這過程中享受極大的成就感。很開心有機會在臺灣開創自己的事業，並感謝移民署與 NGO 團體的幫忙與協助。」

💡 全方位服務網 協助新住民成長茁壯

移民署臺中市第一服務站透過行動服務列車與在地 NGO 團體的合作，讓服務站不再只限於定點式的服務，而是能夠深入地方，全面地織起行動服務網，進而將資源傳遞給更多有需要的新住民；創業計畫，就像一把鑰匙，帶領新住民打開通往夢想與自我實現的那扇門，臺中市第一服務站主任周佑仁表示：「希望服務站能給予的不只是資源，更重要的是陪伴及培力，幫助新住民在臺灣成長茁壯，也能夠成為其他人的保護傘，織起新住民在臺灣的社會網絡。」

新住民璀璨諸羅 多元文化新「食」力

文 / 南區事務大隊嘉義縣服務站專員 張涼塘、助理員 林士榮

圖 / 南區事務大隊嘉義縣服務站助理員 林士榮

嘉義，早期因四周諸山羅列且居住在此地的平埔族語音近似「諸羅」，故又被稱作「諸羅山」；而嘉義物產豐饒，山海屯區各具特色，居住在這的新住民人數約 1 萬 3 千餘人，移民署南區事務大隊嘉義縣服務站，為服務轄內新住民及擴大便民行動服務效能，每個月持續規劃行動服務列車，關懷新住民在臺適應狀況。本文分享來自大陸的歐陽玲麗等人的經典美食與來自越南的黃美蓉等人的手作糕點，各自憑藉創意與巧妙，結合本土食材及家鄉文化，歷經努力與堅持，在臺灣展現別具特色的美食饗宴，創造出不可輕忽的一股新「食」力。

💡 傳承家鄉好味道 經典美食眾人褒

來自大陸湖南的歐陽玲麗，因為想念家鄉爺爺的手作臘肉，而嘗試在臺灣重現家鄉味，但臺灣與湖南的氣候與濕度差異很大，常常因沒拿捏好醃漬的時間，而做到發霉壞掉；經過爺爺隔海教學後，她將臘肉結合臺灣特有的檜木與龍眼木混合煙燻，封住臘肉的鮮度與肉汁，伴隨天然的檜木香味，有別於傳統湖南臘肉的好味道。現在，歐陽玲麗做的湖南臘肉已成為嘉義縣番路鄉的十大特色民宿商品，也是各地餐飲業者爭相訂購的產品。



歐陽玲麗展示悶燒臘肉的过程

來自大陸桂林的張水秀，為了向在地人分享家鄉特色菜——桂林酸辣米粉，除了請教家鄉叔公製作湯頭的秘訣，更從大陸購入當地米粉，佐以臺灣辣椒熬製酸辣湯頭，並灑上花生、酸豆角增添美味，料理出道地的桂林酸辣米粉，而其絲絲酸辣的滋味，更是深深抓住當地人的味蕾，是嘉義鄉親一致推崇的在地美食之一。

來自大陸湖北的劉明鳳，憑藉著記憶中母親的味道，結合家鄉的酒麴、天然草本與臺灣在地的「圓糯米」，再用傳統工法創造出風味獨特、口感溫順的甜酒釀。她表示：「好的甜酒釀，在視覺上，要米粒分明、水質清澈；在味覺上，甘甜略帶酒香，濃醇容易入喉，與機械等繁複手續，但她對這甕甜酒釀的堅持，處處蘊含著對家鄉母親的思念。現在她的這間甜酒釀專賣店成為嘉義市政府推薦遊客必訪的百大知名店家之一。



移民署嘉義縣服務站主任林炳煌（右2）與劉明鳳（左2）合影

來自大陸福建的陳玉平，是少數生活在嘉義阿里山區鄒族部落的新住民，她為愛來臺，從不懂農業的都市人，成為高山農作的專業人員，完全融入鄒族部落文化生活；她與鄒族先生共同經營自家農園「福鄒農莊」，致力於無毒農牧，以自然農法栽種茶葉、咖啡及畜養雞隻，不僅友善環境，也讓來此遊玩的旅客能夠吃到最安全的農畜產品。除了打理農莊外，陳玉平更是阿里山區鄒族部落文化的導覽員，讓前來的民眾都能進一步感受鄒族的獨特風俗文化。

💡 揉入創意新風味 手作糕點真美味

來自越南的黃美蓉，為了讓身心障礙的女兒以後能夠靠自己的能力獨立維生，她與女兒共同開一家紅豆餅舖，並將紅豆餅融入新的元素，大膽地加入披薩、起司蛋與冰淇淋等別樣口感，讓紅豆餅不再侷限於傳統的紅豆、奶油口味，而小巧美味的紅豆餅，更是讓當地人讚不絕口。黃美蓉表示：「感謝移民署的協助，讓自己能有機會完成創業的梦想，未來將研發更多口味，讓這承載著我與女兒梦想的店舖發展的越來越好。」



黃美蓉與她的紅豆餅舖

來自越南的裴氏黃鶯，擁有中餐及美容相關證照，擅長越式法國麵包，在一次偶然的機會下，她接觸了「3D 果凍花」的創作，色彩鮮艷的花朵被包裹在晶瑩剔透的果凍裡，別具獨特性，而每一朵栩栩如生的果凍花皆以天然果汁一針一針注入，並耐心地塑造出花朵及葉片，製作過程中為防止果凍凝固，需要不斷地加熱，整體製程難度極高且需耗費 3 小時以上，故每日僅能販售一定數量。裴氏黃鶯表示：「希望在臺灣有更多人認識這道點心，讓果凍花可以是甜點，也

可以是藝術品。」



裴氏黃鶯展示手作的 3D 果凍花

來自越南的武氏雲，嫁來臺灣後，順利考取越南語導遊證照，一開始來自越南的遊客很多，讓她應接不暇，但在嚴重特殊傳染性肺炎（COVID-19）爆發後，來臺觀光人數銳減，為了維持生計，她開始拿起鍋鏟，做起拿手的家鄉料理——四方粽；由於吃四方粽是越南北部當地的過年習俗，取自「天圓地方」的寓意，今（110）年春節，許多在臺的越南籍朋友及移工因適逢佳節，特別懷念家鄉美食，而武氏雲製作的四方粽因口味道地，頓時供不應求，讓她在當地的新住民料理圈擁有一定的知名度。

💡 發掘美食新境界 綻放新住民光彩

嘉義縣新住民來自世界各國，擁有豐富的文化背景，移民署嘉義縣服務站藉由每個月的行動服務列車，訪視並發掘在地新住民故事。來自大陸的歐陽玲麗等人，為了在臺灣重現家鄉的那份好味道，不惜從家鄉購入食材，融入臺灣在地的食物，搭配自家的食譜配方，呈現出有臺灣風味的家鄉美食；來自越南的黃美蓉等人，即便遭遇困境，仍奮力逆風而行，透過移民署及親友的支持下，提升創業技能並積極考取相關職業證照，開啟美食人生的另一扇窗。有這一群新「食」力的注入，臺灣美食文化多了不一樣的面貌，更讓新住民在這片土地活出屬於自己的光彩。

「心」之所向定臺灣 「築」夢踏實創幸福



文 / 圖 中區事務大隊新竹市服務站科員 邱婷文

根 據統計，每年平均有近 3,500 人申請歸化我國國籍，其中最常見者為國人之外籍配偶，約佔 85%，但另外有一群人為自願歸化，約佔 2.5%，他們通常是在臺打拚多年的優秀人士，來自越南的阮秋櫻及黎黃龍即屬此例；兩人共同來臺就學，畢業後選擇留在新竹的科技公司工作，並對臺灣有一份特殊的情感，因此，決定在此落地生根，歸化我國國籍，而他們在臺灣奮鬥的故事，過程勵志且溫馨。



阮秋櫻（右）與黎黃龍（左）合影

✍️ 攜手來臺 努力學習與成長

阮秋櫻與黎黃龍，來自越南的芽莊與胡志明

市，兩人原在家鄉同一個外商公司任職，雖然身處不同部門，但在一次公司舉辦的聯誼活動中，緣份讓他們共乘一部機車，坐在後座的阮秋櫻即興哼唱了一首臺灣經典歌曲〈星星的願望〉，溫柔的歌聲深深吸引了黎黃龍，並讓他對臺灣充滿著美好的憧憬。因為有了共通的話題，兩人在越走越近並相互了解後，成了動靜合拍的最佳組合。

進入職場一段時間後，阮秋櫻想要自我提升，她在 102 年成功申請至國立虎尾科技大學進修經營管理碩士，而黎黃龍出於愛與支持，當時也一同申請至該校資訊工程所進修學習。阮秋櫻笑著回想起剛到臺灣時，自己雖然是中文系畢業，但在越南所學的文字是簡體中文，導致自己一度看不懂繁體字，也無法理解生活用語；而黎黃龍因本身並無中文基礎，不論是日常會話或課堂使用的中文教材，皆讓他產生嚴重的挫折感，並一度萌生打退堂鼓的念頭，但在阮秋櫻的鼓勵下，兩人決心要珍惜這得來不易的學習機會。為了讓自己中文的口說能力能迅速進步，兩人利用課餘時間至早餐店打工，過程中雖然鬧出許多笑話，卻讓他們中文進步神速，也因此更加理解及貼近臺灣生活。

✍️ 生根落地 成為正港臺灣人

阮秋櫻與黎黃龍完成碩士論文後，面臨返回家鄉求職亦或是留在臺灣發展的抉擇，幾經思量

後，兩人決定在臺灣工作，並開始投遞履歷。在經歷一次次的面試與落選後，幸運之神終於看見他們的努力，阮秋櫻於 104 年錄取當時位於桃園的飛思卡爾半導體有限公司（Freescale，現為臺灣恩智浦半導體有限公司），進入該公司任職產能規劃師；另一方面，黎黃龍也於同年錄取新竹盟創科技股份有限公司（Mitra Star），任職軟體研發工程師。



阮秋櫻（左）與黎黃龍（右）於國立虎尾科技大學畢業合影

從求學到進入職場，在臺生活多年的兩人早已視這裡為家，為了在此落地生根並申請歸化我國國籍，他們向移民署新竹市服務站遞交外國人在臺永久居留申請，並成功於去（109）年 9 月取得永久居留證，阮秋櫻說：「移民署針對想在臺申請永久居留的外國人，在移民署全球資訊網建置完整的申辦須知，並在各地服務站提供諮詢服務，不論在線上或實地申請，都能獲得正確、明瞭的資訊。」為了成為正港臺灣人，兩人更進一步於本年 1 月向駐臺北越南經濟文化辦事處申請放棄越南國籍，以歸化我國國籍，取得臺灣身分證，並希望就此在新竹定居下來。

✍ 開花結果 幸福新竹擁新「築」

回憶起一路走來的點點滴滴，不論是初來臺進修時面臨的困窘、畢業覓職期間的挫折及為定居臺灣而申請的永久居留，阮秋櫻與黎黃龍兩人除了自我成就的滿足感，也對過程中所遇到的貴人及各種臺式熱情感到暖心。他們表示：「因疫

情影響，我們暫時無法回越南登記結婚，但拿到臺灣身分證後，便可以在臺灣登記結婚，期望未來在新竹能擁有屬於我們真正的家，謝謝臺灣人的友善，我們會把這份友善傳遞下去。」



阮秋櫻（右 2）與黎黃龍（右 1）邀請越南的家人來臺遊玩

移民署新竹市服務站藍紹譽主任表示：「阮秋櫻及黎黃龍，在臺灣奮鬥的過程雖然艱辛，卻不輕言放棄，皇天不負苦心人，兩人最終在新竹落地生根，成為正港的臺灣人。歡迎更多優秀人才定居臺灣、定居新竹，一起在新竹，『築』新好幸福。」



移民署新竹市服務站藍紹譽主任（左）與阮秋櫻（中）及黎黃龍（右）合影



英飛航技師愛上臺灣民主 落地生根成寶島女婿

文 / 北區事務大隊臺北市服務站專員 宋瑋琳 圖 / 北區事務大隊臺北市服務站專員 林漢洲

來自英國的戴啟航 (Keith Taylor)，是個退休的飛機修護技師，第一次來到臺灣，便被這裡的大自然及善良的人民所吸引，並邂逅了未來的人生伴侶，讓他決定在臺灣申辦梅花卡，與相愛的人在這美麗的寶島上共同生活。

專業飛航技師 遇見熱情寶島

戴啟航，於 1943 年在英國出生，由於從小喜愛動手維修器械，自 16 歲作為學徒開始，便學習維修各式農業器具，並於 17 歲服役於英國皇家空軍，擔任飛機電子技師一職，期間習得各種飛航工程的知識，並從此展開日後飛機維修的職業生涯。



戴啟航服役於英國皇家空軍

戴啟航服役 9 年後，輾轉至非洲史瓦濟蘭 (現稱：史瓦帝尼，Kingdom of eSwatini) 工作 3 年，為了取得飛機工程修護執照，於 1973 年，他返回英國家鄉，經過 3 年的砥礪學習，皇天不負苦心人，於 1976 年，他通過所有考試，順利取得執照，讓他能憑藉此資格翱翔於世界各國；他先後於肯亞、南非、紐西蘭、新加坡等地從事飛機修護工作，最後選擇在香港嘉道理 (Kadoorie) 家族的航空公司服務。



戴啟航在香港富豪嘉道理 (KADOORIE) 家族的航空公司服務

2006 年，戴啟航第一次來到臺灣旅遊，除了遊覽太魯閣的壯麗峽谷，見識了大自然的鬼斧神工；行至日月潭，湖面上倒映著山峰美景，更是讓他流連忘返，沈醉在大自然的美景之中。而臺灣濃厚的人情味，更令他印象深刻，他回憶起自己在臺灣迷路時，雖然語言不通，臺灣人仍熱情的比手畫腳為自己指出正確的方向，甚至要載他一程，讓他備感溫馨。

英國遊子情定臺灣 相知相惜共度一生

2012 年的夏天，戴啟航開始來臺生活，因緣際會下，他認識了未來的伴侶—MIHO，雖然兩人相差 33 歲，但彼此相知相惜，互相陪伴與照顧。交往過程中，彼此都會給對方創造驚喜，MIHO 說：「在我們認識一年左右，戴啟航帶我回英國，並把我介紹給他的家人，而他的家人對我如同家人一樣真心相待。結束英國之旅回臺灣後，我打開行李箱，發現他的姊姊偷偷在我的行李箱裡塞了一個充滿心意的禮物，那是一個印有英國常見的鳥類看起來蠻精緻的午茶托盤，並附上親手畫的小卡，上面繪著三種在她花園種植的花卉，且寫著『To remind you of England』，看到禮物的當下我非常感動，也明白了姊姊將戴啟航託付給我的心意」；而戴啟航也開心的表示：「在我們第 6 次見面時，MIHO 告訴我，她要帶我去一間特別的餐廳吃飯，但那間餐廳有點擠，位子也有點小。我告訴 MIHO 說我不介意，但當她帶我拐進一個小巷時，我突然意識到她是不是要帶我去見她的家人，且她與家人為我籌備了生日驚喜！」



戴啟航 (右) 與 MIHO (左) 共同登上武嶺合影

2015 年 9 月 5 日，兩人決定步入婚姻殿堂，結婚前，MIHO 的母親曾擔憂兩人年紀差太多，但 MIHO 告訴母親：「他很懂我，也很疼我，他既是我生命中的重要導師，同時也是彼此的心靈伴侶。」且戴啟航對 MIHO 的家人也非常照顧，所以 MIHO 的家人最終不再擔心，轉而支持兩人的婚姻；戴啟航表示：「MIHO 對我

無微不至的陪伴，給予了我滿滿的安全感，能與她結成伴侶，對我來說就像是展開新的人生。」

榮獲梅花卡殊榮 定居臺灣分享愛

為延攬外國專業人才，進而提升我國的國際競爭力，我國就外國人對我國有特殊貢獻者、高級專業人才或投資移民之申請，核發外僑永久居留證，申請者不但能永久居留在臺灣，亦能享受如全民健康保險及勞工退休金等福利。

戴啟航以航空電子技術領域向我國申請梅花卡，並於 2016 年 7 月 22 日成功核發，而他亦於 2017 年受邀參加國慶花車遊行活動，擔任移民署的花車親善大使，除了以實際行動向一般民眾宣導移民署對新住民的照顧措施外，他也以自身經歷著有《Who says an aircraft engineer's life is dull?》(譯：誰說飛航工程師的生活苦悶又無趣？) 以生動詼諧的筆觸，述說自己從事飛機維修工程所遇到的趣聞軼事，以及在世界各國所經歷的各種趣事。



戴啟航 (左1) 擔任移民署花車親善大使

戴啟航尤其感謝臺灣政府的協助，讓他取得在臺灣永久居留之資格，儘管在英國及紐西蘭仍有他的家人及朋友，但他已認定臺灣是他的家，除了有秀麗的風景、熱情的人民外，臺灣亦是一個穩定而高度民主化的社會，能定居在這，讓他感到很榮幸也很幸福。

臺北市服務站主任蘇慧雯表示：「戴啟航所申獲的梅花卡，為我國對高級專業人才提供可申請中華民國外僑永久居留證的禮遇卡別，截至 2021 年 5 月，共有 207 人獲核准，希望未來能延攬更多國際專業人才在臺永久居住。」

至聖之後的至慎先生

— 絕口不談人事、不說禁中樹

本文轉載自法務部調查局清流雙月刊 100 年 3 月號
文 / 臺灣警察專科學校前校長 陳連禎

居家不談人事，閒聊不涉公事，是公務員的基本素養。漢朝孔光稟性周密，典守樞機多年，時有上書，輒削稿銷毀，此因畏懼公事外洩。休假在家燕語，始終不及半句宮中政事，或問長樂宮溫室殿中樹，孔光則選擇沉默不應，答非所問。他事事至慎，故能終身無過，成為歷史保密美談。

🔧 禁中 -

皇帝駐蹕處所及論政宮殿之統稱

自古以來，皇宮內有論政的宮殿、官署，還有帝后皇家居住的地方，後者通稱禁中；後人將警衛森嚴的宮中、府中以及皇帝駐蹕處所，都稱禁中。置身禁中人員必須絕對保密，禁止對外感言發聲，如果洩漏了禁中談話內容，就是死罪。《史記》曾記載有人洩漏始皇帝的行蹤給丞相李斯，而引發始皇帝強烈不滿，致禁中隨扈全遭殺害之史事。

🔧 國政興革都在禁中密商 置身禁中必須絕對保密

廁身禁中者必須絕對保密，否則會闖大禍。主因是為了維護最高領導者的神祕色彩，不能讓臣民窺見其真面目或知道他的底細，就可讓人心存畏懼，不敢造次。其次，為了鞏固領導中心的萬全，帝王須與人保持距離，才不會受到任何危害與驚擾，因此帝王行蹤，必須列為最高機密，以防出現危安漏洞。最後，當然是因為國政

興革都在禁中密商，禁中關涉國家安全，當然要嚴防外洩，以免暴露維安破口。職是之故，不是經過精挑細選的忠誠之士不能接觸禁區。因此，凡入出禁中者，無不以口風緊、不洩密為工作倫理的最高美德。

《漢書·孔光傳》記載孔子十四代孫的孔光廁身禁中，於公於私都能嚴守口風，為漢史留下一道難得好風景。



孔光保密工夫到家 連禁中之樹都絕口不提

孔光品學兼優，當過議郎、僕射、尚書令等職；他嫻熟典章制度，法規命令如數家珍。孔光思慮周密、行事謹慎，未嘗有任何過失，多次受到表揚。孔光後來升為九卿的光祿勳，參贊中樞機密十餘年，遵守法度，仍不斷學習漢法的精義，很得漢元帝的信任。

孔光工作態度認真外，更有同理心，處處為人設想，因而得到上下的敬重。例如他時有建言，每次奏書核批下來，立即銷毀草稿。孔光認為個人留下底稿，恐會有外洩機會而暴露上級長官的過失，而且又有沽名釣譽而想博得忠直美名的私心之虞；這樣的心機是為人部屬的罪過。又如每逢休假，孔光經常和家人閒話家常，但是話題始終不會觸及朝廷禁中的事務。就有人好奇地探問孔光：「溫室殿上種的都是那些樹呢？」孔光保持沉默不應，立即改用其他話題支開。溫室殿是何等機敏重地，孔光連禁中之樹都絕口不提，遑論其他機敏人事政務，真是保密到家。



由於孔光是皇帝師傅的兒子，飽讀詩書，很早就服公職，難免有很多官員想接近而有所他圖；但孔光為官低調，既不結黨交遊，也沒有養賓客、培植私人勢力的習氣。歷史人物中，如孔光從政經歷如此完整，幾乎前所未見。他歷任漢家3代皇帝，為官前後擔任御史大夫、丞相各2

次，又曾任大司徒、太傅、太師等要職，服公職17年，而身後備極哀榮。王莽陳請太后以最高規格辦理喪事，博士護駕行禮。太后派遣謁者持節視喪。公卿百官聚集弔唁送葬。羽林孤兒四百人輓送，禮車萬餘輛送行，經過道路的居民無不舉音悲痛。

孔光居高位多年，而能善始善終，歸根究柢是他深具高度的風險意識：身為至聖先師孔子的後代，懷有強烈的責任感，不能有辱先祖家風的信念。其次是終身學習經典又嫻熟法制，與時俱進，處事嚴謹而受到上下的尊敬。再其次是為人具有同理心，上書後銷毀草稿，不留底稿的用意，除了不矜己能之外，也嚴防草稿外流而洩密。功歸長官，沒有私心，當然讓人放心。

至於為國推薦舉才，他都唯恐人知而增加人情負擔；不誇己功，更受尊重而屢受重用。最後也是最難得的是，參贊國家機要多年，都嚴守口風，即使是家居生活，人或問起宮殿上所植的樹木，隨時隨地心存危機警覺，已經成為工作習慣，斷然不肯鬆口。

吉人辭寡 最好無言

常人好奇探問，又喜愛爆料以為先知。然而吉人辭寡，最好無言，唯有懂得自律以保護自己，魔鬼就無法藏在細節裡作祟。孔子至聖，而後代子孫孔光至慎，慎處禁中事，無不憂患全身。孔光一生具有高度危機意識，已成公務員守密的典範。

唐太宗時期接任魏徵的宰相楊師道為人謹慎，從未洩漏禁中語。他常說：「年幼的時候，我讀過《漢書》，上面說孔光不言溫室之樹，我非常欽佩他的保密素養。」於公於私有高度的危機意識，絕口不談人事、不說禁中樹的保密素養，就能阻絕「黑天鵝」意外事件發生。



移民櫥窗

外國籍正式學位生自8月1日起 全面實施學生線上申辦系統

Foreign Students studying Bachelor degree or above level apply
ARC through "online Application System" since August 1st, 2021.

申請對象：外國籍正式學位生

Applicants: Foreign Students studying Bachelor degree or above level



內政部新住民發展基金

設籍前新住民遭遇特殊境遇 相關福利及扶助計畫

如3個月內

生活發生重大變故導致生活、經濟困難者



可洽居住地之鄉(鎮、市、區)公所申請



每人每次核發當年度最低生活費3個月



可洽請各直轄市、縣(市)政府
之新住民家庭服務中心協助



新住民家庭服
務中心一覽表



相關福利及扶
助計畫網站



境管措施及防疫專區

專區連結



Taiwan CDC
LINE@



1922
防疫達人



www.cdc.gov.tw



衛生福利部疾病管制署
Taiwan Centers for Disease Control

GPN : 2009905148

ISSN 2227-314X

00030



9 772227 314000

定價：新臺幣30元整