

## 陸、內政部暨所屬機關員工性別分析

內政部暨所屬機關職員由於警政、消防機關工作屬性特殊之需要，投入該領域人員之性別比率差距較大，各級主管及職員男性所占比率高於女性；而考績委員會委員、晉升簡任非主管及晉升一級、二級機關主管人員亦呈男性多於女性之現象。

一、內政部暨所屬機關員工簡任、薦任及委任官等人員女性所占比率偏低；惟內政部本部（含中部辦公室）薦任及委任官等人員則呈現女性比率高於男性。

110年底內政部暨所屬機關員工2萬3,342人中，女性5,845人占25.04%，遠低於男性之74.96%；如扣除警政、消防等屬性特殊之機關人數後，女性所占比率43.73%，雖仍低於男性，惟性別差距已大幅縮小；若就內政部本部（含中部辦公室）員工性別結構觀察，女性占63.56%，則高於男性之36.44%。

內政部暨所屬機關各類別人員中，除了雇員、聘用人員、約僱人員及工友以外，皆呈現男性所占比率高於女性之現象。內政部暨所屬機關扣除警察、消防機關後，以簡任、薦任及委任官等（以下簡稱各官等）人員而言，僅有委任官等之女性比率高於男性。另於內政部本部（含中部辦公室）中，各類人員除簡任官等人員及駕駛男性比率仍高於女性外，其餘薦任、委任官等人員、聘用人員、約僱人員、技工及工友皆呈現女性比率高於男性（詳表5-12）。

表5-12 內政部暨所屬機關員工性別概況

民國110年底

單位：人

人員別	內政部暨所屬機關			扣除警消機關			內政部本部 (含中部辦公室)		
	總計	男性	女性	總計	男性	女性	總計	男性	女性
總計	23,342	17,497	5,845	6,041	3,399	2,642	623	227	396
政務人員	4	4	-	4	4	-	3	3	-
簡任	443	367	76	271	213	58	60	35	25
薦任	13,541	10,931	2,610	3,571	2,132	1,439	355	133	222
委任	6,776	4,974	1,802	607	249	358	35	11	24
雇員	26	8	18	5	-	5	-	-	-
教師及聘任人員	181	116	65	148	96	52	-	-	-
聘用人員	382	188	194	320	171	149	81	25	56
約僱人員	981	306	675	592	169	423	51	5	46
技工	500	393	107	341	282	59	10	1	9
工友	386	88	298	129	30	99	17	3	14
駕駛	122	122	-	53	53	-	11	11	-

資料來源：內政部人事處。

二、內政部暨所屬機關女性政務及簡任官等主管占女性主管之比率略高於男性之比率，惟內政部暨所屬機關（扣除警消機關）及內政部本部（含中部辦公室）之主管中，女性政務及簡任官等所占女性主管之比率均低於男性。

110年底內政部暨所屬機關政務人員及各官等人員主管3,386人中，女性394人占11.64%，遠低於男性2,992人所占比率88.36%；扣除警政、消防等屬性特殊之機關人數後，政務人員及各官等人員主管877人中，女性196人占22.35%，高於未扣除警政、消防屬性機關之女性主管比率，惟仍低於男性681人所占比率77.65%；若就內政部本部（含中部辦公室）主管82人之性別結構觀察，女性34人占41.46%，男性48人占58.54%，兩者比率差距已大幅降低。

就政務及簡任官等人員觀之，110年底內政部暨所屬機關政務及簡任官等人員共447人，其中女性76人占17.00%，占女性總人數之比率1.69%，皆遠低於男性371人所占比率83.00%及占男性總人數之比率2.28%，惟內政部暨所屬機關女性政務及簡任官等主管計32人，占女性主管之比率8.12%，較男性之比率7.95%高出0.17個百分點。

扣除警政、消防等屬性較特殊之機關人數後，女性政務及簡任官等人員58人，占女性之比率為3.13%，低於男性的8.35%；女性政務及簡任官等主管占女性主管人數之比率為10.71%，低於男性之比率21.29%。內政部本部（含中部辦公室）女性政務及簡任官等人員占女性人數之比率為9.23%，低於男性之比率20.88%；女性政務及簡任官等主管占女性主管比率為14.71%，亦低於男性之比率31.25%（詳表5-13）。

表5-13 內政部暨所屬機關主管性別概況

民國110年底

單位：人

人員別	內政部暨所屬機關								
	總計			主管			非主管		
	合計	男	女	合計	男	女	合計	男	女
總計	20,764	16,276	4,488	3,386	2,992	394	17,378	13,284	4,094
政務人員	4	4	-	4	4	-	-	-	-
簡任	443	367	76	266	234	32	177	133	44
薦任	13,541	10,931	2,610	3,076	2,718	358	10,465	8,213	2,252
委任	6,776	4,974	1,802	40	36	4	6,736	4,938	1,798

表5-13 內政部暨所屬機關主管性別概況（續1）

民國110年底 單位：人

人員別	內政部暨所屬機關（扣除警消機關）								
	總計			主管			非主管		
	合計	男	女	合計	男	女	合計	男	女
總計	4,453	2,598	1,855	877	681	196	3,576	1,917	1,659
政務人員	4	4	-	4	4	-	-	-	-
簡任	271	213	58	162	141	21	109	72	37
薦任	3,571	2,132	1,439	711	536	175	2,860	1,596	1,264
委任	607	249	358	-	-	-	607	249	358

表5-13 內政部暨所屬機關主管性別概況（續2完）

民國110年底 單位：人

人員別	內政部本部（含中部辦公室）								
	總計			主管			非主管		
	合計	男	女	合計	男	女	合計	男	女
總計	453	182	271	82	48	34	371	134	237
政務人員	3	3	-	3	3	-	-	-	-
簡任	60	35	25	17	12	5	43	23	20
薦任	355	133	222	62	33	29	293	100	193
委任	35	11	24	-	-	-	35	11	24

資料來源：內政部人事處。

三、內政部本部（含中部辦公室）、所屬一級機關及二級機關（扣除警消機關）之考績委員會委員組成，均符合任一性別比例不得低於三分之一原則；內政部暨所屬機關晉升簡任非主管、一級單位主管、副主管及二級單位主管、副主管均呈現男性多於女性。

內政部本部（含中部辦公室）、所屬一級機關及二級機關（扣除警消機關）之考績委員會，女性委員所占比率雖低於男性，惟均符合任一性別比例不得低於三分之一原則。

人員晉升部分，110年度內政部暨所屬機關晉升簡任非主管、一級單位主管、副主管及二級單位主管、副主管均呈現男性多於女性，其中以內政部本部（含中部辦公室）男女性晉升人數差異最小（詳表5-14）。

表5-14 內政部暨所屬機關考績委員會及晉升人員性別概況

民國110年底

單位：人

考績委員會及 晉升別	內政部暨所屬機關										
	總計	男 性					女 性				
		合計	政務 人員	簡任	薦任	委任	合計	政務 人員	簡任	薦任	委任
總 計	842	630	1	123	489	17	212	-	27	169	16
內政部及所屬一級機關	232	154	1	74	77	2	78	-	25	52	1
考績委員會委員	164	101	1	55	43	2	63	-	23	39	1
晉升簡任非主管	8	7	-	6	1	-	1	-	1	-	-
晉升一級單位主管、副主管	15	14	-	13	1	-	1	-	1	-	-
晉升二級單位主管、副主管	45	32	-	-	32	-	13	-	-	13	-
內政部所屬二級機關	610	476	-	49	412	15	134	-	2	117	15
考績委員會委員	447	326	-	43	268	15	121	-	2	104	15
晉升簡任非主管	1	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-
晉升一級單位主管、副主管	77	73	-	5	68	-	4	-	-	4	-
晉升二級單位主管、副主管	85	76	-	-	76	-	9	-	-	9	-

表5-14 內政部暨所屬機關考績委員會及晉升人員性別概況（續1）

民國110年底

單位：人

考績委員會及 晉升別	內政部暨所屬機關（扣除警消機關）										
	總計	男 性					女 性				
		合計	政務 人員	簡任	薦任	委任	合計	政務 人員	簡任	薦任	委任
總 計	324	208	1	69	134	4	116	-	22	88	6
內政部及所屬一級機關	170	107	1	51	54	1	63	-	21	41	1
考績委員會委員	130	80	1	44	34	1	50	-	19	30	1
晉升簡任非主管	6	5	-	4	1	-	1	-	1	-	-
晉升一級單位主管、副主管	5	4	-	3	1	-	1	-	1	-	-
晉升二級單位主管、副主管	29	18	-	-	18	-	11	-	-	11	-
內政部所屬二級機關	154	101	-	18	80	3	53	-	1	47	5
考績委員會委員	143	90	-	17	70	3	53	-	1	47	5
晉升簡任非主管	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
晉升一級單位主管、副主管	11	11	-	1	10	-	-	-	-	-	-
晉升二級單位主管、副主管	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

表5-14 內政部暨所屬機關考績委員會及晉升人員性別概況（續2完）

民國110年底

單位：人

考績委員會及 晉升別	內政部本部（含中部辦公室）										
	總計	男 性					女 性				
		合計	政務 人員	簡任	薦任	委任	合計	政務 人員	簡任	薦任	委任
總 計	33	19	1	10	8	-	14	-	6	8	-
考績委員會委員	23	12	1	8	3	-	11	-	6	5	-
晉升簡任非主管	3	2	-	-	2	-	1	-	-	1	-
晉升一級單位主管、副主管	2	2	-	2	-	-	-	-	-	-	-
晉升二級單位主管、副主管	5	3	-	-	3	-	2	-	-	2	-

資料來源：內政部人事處。

#### 四、結論

110年底內政部暨所屬機關各官等人員中，除內政部暨所屬機關（扣除警消機關）之委任官等、內政部本部（含中部辦公室）之薦任、委任官等人員中女性比率高於男性外，在內政部暨所屬機關、內政部暨所屬機關（扣除警消機關）各官等人員之男性比率普遍較高。內政部暨所屬機關女性政務及簡任官等主管占女性主管之比率雖略高於男性之比率，惟內政部暨所屬機關（扣除警消機關）及內政部本部（含中部辦公室）之主管中，女性政務及簡任官等所占女性主管之比率均低於男性。

此外，內政部本部（含中部辦公室）、所屬一級機關及二級機關（扣除警消機關）之考績委員會均符合任一性別比例不得低於三分之一原則；內政部暨所屬機關晉升簡任非主管、一級單位主管、副主管及二級單位主管、副主管均呈現男性多於女性。

未來內政部將持續透過定期召開「性別平等專案小組會議」及辦理「性別意識培力」研習或相關課程，以落實並推動性別主流化，並致力提升內政部暨所屬機關女性主管比率，及促請警政、消防機關積極營造性別友善之環境，期使女性願意且投入是項工作，縮小各該領域性別落差，以達促進性別平等之目標。