

陸、內政部暨所屬機關員工性別分析

內政部暨所屬機關職員由於警政、消防機關工作屬性特殊之需要，投入該領域人員之性別比率差距較大，致各級主管及職員男性所占比率高於女性；而考績委員會委員、晉升簡任非主管及晉升一級機關主管人員亦多呈男性多於女性之現象。

一、內政部暨所屬機關員工簡任、薦任及委任官等人員女性所占比率偏低；惟內政部本部（含中部辦公室）薦任及委任官等人員則呈現女性比率高於男性。

109年底內政部暨所屬機關員工2萬3,885人中，女性5,999人占25.12%，遠低於男性之74.88%；如扣除警政、消防等屬性特殊之機關人數後，女性所占比率43.90%，雖仍低於男性，惟性別差距已大幅縮小；若就內政部本部（含中部辦公室）員工性別結構觀察，女性占62.48%，則高於男性之37.52%。

內政部暨所屬機關各類別人員中，除了雇員、聘用人員、約僱人員及工友以外，皆呈現男性所占比率高於女性之現象。內政部暨所屬機關扣除警察、消防機關後，以簡任、薦任及委任官等（以下簡稱各官等）人員而言，僅有委任官等之女性比率高於男性。另於內政部本部（含中部辦公室）中，各類別人員除簡任官等人員及駕駛男性比率仍高於女性外，其餘薦任、委任官等人員、聘用人員、約僱人員、技工及工友皆呈現女性比率高於男性（詳表5-12）。

表5-12 內政部暨所屬機關員工性別概況

民國 109 年底

單位：人

人員別	內政部暨所屬機關			扣除警消機關			內政部本部 (含中部辦公室)		
	總計	男性	女性	總計	男性	女性	總計	男性	女性
總計	23,885	17,886	5,999	6,258	3,511	2,747	645	242	403
政務人員	4	4	-	4	4	-	3	3	-
簡任	442	366	76	273	215	58	62	37	25
薦任	13,065	10,521	2,544	3,620	2,173	1,447	368	142	226
委任	7,650	5,694	1,956	710	281	429	42	12	30
雇員	31	9	22	8	-	8	-	-	-
教師及聘任人員	187	122	65	152	100	52	-	-	-
聘用人員	385	188	197	323	172	151	80	25	55
約僱人員	1,017	315	702	607	169	438	50	5	45
技工	525	420	105	356	300	56	10	3	7
工友	435	103	332	142	34	108	17	2	15
駕駛	144	144	-	63	63	-	13	13	-

資料來源：內政部人事處。

二、內政部暨所屬機關女性政務及簡任官等主管占女性人數主管之比率略高於男性之比率，惟內政部暨所屬機關、內政部暨所屬機關（扣除警消機關）及內政部本部（含中部辦公室）之女性政務及簡任官等占女性總人數比率均低於男性。

109年底內政部暨所屬機關政務人員及各官等人員主管3,217人中，女性366人占11.38%，遠低於男性2,851人所占比率88.62%；扣除警政、消防等屬性特殊之機關人數後，政務人員及各官等人員主管880人中，女性183人占20.80%，高於未扣除警政、消防屬性機關之女性主管比率，惟仍低於男性697人所占比率79.20%；若就內政部本部（含中部辦公室）主管82人之性別結構觀察，女性31人占37.80%，男性51人占62.20%，兩者比率較為接近。

就政務及簡任官等人員觀之，109年底內政部暨所屬機關政務及簡任官等人員共446人，其中女性76人占17.04%，占女性總人數之比率1.66%，皆遠低於男性370人所占比率82.96%及占男性總人數之比率2.23%，惟內政部暨所屬機關女性政務及簡任官等主管計32人，占女性主管之比率8.74%，較男性政務及簡任官等主管占男性主管之比率8.42%高出0.32個百分點。

扣除警政、消防等屬性較特殊之機關人數後，女性政務及簡任官等人員58人，占女性人數之比率為3.00%，低於男性的8.19%；女性政務及簡任官等主管占女性主管人數之比率為10.93%，低於男性之比率21.23%。內政部本部（含中部辦公室）女性政務及簡任官等人員占女性人數之比率為9.40%，低於男性之比率20.10%；女性政務及簡任官等主管占女性主管比率為9.68%，亦低於男性之比率33.33%（詳表5-13）。

表5-13 內政部暨所屬機關主管性別概況

民國109年底 單位：人

人員別	內政部暨所屬機關								
	總計			主管			非主管		
	合計	男	女	合計	男	女	合計	男	女
總計	21,161	16,585	4,576	3,217	2,851	366	17,944	13,734	4,210
政務人員	4	4	-	4	4	-	-	-	-
簡任	442	366	76	268	236	32	174	130	44
薦任	13,065	10,521	2,544	2,925	2,594	331	10,140	7,927	2,213
委任	7,650	5,694	1,956	20	17	3	7,630	5,677	1,953

表5-13 內政部暨所屬機關主管性別概況（續1）

民國109年底

單位：人

人員別	內政部暨所屬機關（扣除警消機關）								
	總計			主管			非主管		
	合計	男	女	合計	男	女	合計	男	女
總計	4,607	2,673	1,934	880	697	183	3,727	1,976	1,751
政務人員	4	4	-	4	4	-	-	-	-
簡任	273	215	58	164	144	20	109	71	38
薦任	3,620	2,173	1,447	712	549	163	2,908	1,624	1,284
委任	710	281	429	-	-	-	710	281	429

表5-13 內政部暨所屬機關主管性別概況（續完）

民國109年底

單位：人

人員別	內政部本部（含中部辦公室）								
	總計			主管			非主管		
	合計	男	女	合計	男	女	合計	男	女
總計	470	204	266	82	51	31	388	153	235
政務人員	3	3	-	3	3	-	-	-	-
簡任	63	38	25	17	14	3	46	24	22
薦任	363	149	214	62	34	28	301	115	186
委任	41	14	27	-	-	-	41	14	27

資料來源：內政部人事處

三、內政部本部（含中部辦公室）、所屬一級機關及二級機關（扣除警消機關）之考績委員會委員組成，均符合任一性別比例不得低於三分之一原則、內政部及所屬一級機關（扣除警消機關）晉升簡任非主管、一級單位主管、副主管及二級單位主管、副主管均呈現男性比率高於女性之現象。

內政部本部（含中部辦公室）、所屬一級機關及二級機關（扣除警消機關）之考績委員會，女性委員所占比率雖低於男性，惟均符合任一性別比例不得低於三分之一原則。

人員晉升部分，109年度內政部及所屬一級機關（扣除警消機關）晉升一級單位主管、副主管呈現男性比率高於女性，內政部暨所屬一級機關109年度晉升簡任非主管、一級單位主管、副主管及二級單位主管、副主管均呈現男性比率高於女性之現象（詳表5-14）。

表5-14 內政部暨所屬機關考績委員會及晉升人員性別概況

民國109年底

單位：人

考績委員會及 晉升別	內政部暨所屬機關										
	總計	男 性					女 性				
		合計	政務人	簡任	薦任	委任	合計	政務人	簡任	薦任	委任
總 計	741	549	1	119	418	11	192	-	31	146	15
內政部及所屬一級機關	212	143	1	77	65	-	69	-	26	40	3
考績委員會委員	161	102	1	61	40	-	59	-	22	34	3
晉升簡任非主管	6	4	-	2	2	-	2	-	1	1	-
晉升一級單位主管、副主管	14	11	-	9	2	-	3	-	3	-	-
晉升二級單位主管、副主管	31	26	-	5	21	-	5	-	-	5	-
內政部所屬二級機關	529	406	-	42	353	11	123	-	5	106	12
考績委員會委員	443	328	-	40	277	11	115	-	4	99	12
晉升簡任非主管	3	2	-	2	-	-	1	-	1	-	-
晉升一級單位主管、副主管	36	33	-	-	33	-	3	-	-	3	-
晉升二級單位主管、副主管	47	43	-	-	43	-	4	-	-	4	-

表5-14 內政部暨所屬機關考績委員會及晉升人員性別概況（續1）

民國109年底

單位：人

考績委員會及 晉升別	內政部暨所屬機關（扣除警消機關）										
	總計	男 性					女 性				
		合計	政務人	簡任	薦任	委任	合計	政務人	簡任	薦任	委任
總 計	318	205	1	81	121	2	113	-	25	82	6
內政部及所屬一級機關	169	114	1	63	50	-	55	-	23	30	2
考績委員會委員	127	81	1	50	30	-	46	-	20	24	2
晉升簡任非主管	6	4	-	2	2	-	2	-	1	1	-
晉升一級單位主管、副主管	10	8	-	6	2	-	2	-	2	-	-
晉升二級單位主管、副主管	26	21	-	5	16	-	5	-	-	5	-
內政部所屬二級機關	149	91	-	18	71	2	58	-	2	52	4
考績委員會委員	144	88	-	17	69	2	56	-	2	50	4
晉升簡任非主管	1	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-
晉升一級單位主管、副主管	4	2	-	-	2	-	2	-	-	2	-
晉升二級單位主管、副主管	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

表5-14 內政部暨所屬機關考績委員會及晉升人員性別概況（續完）

民國109年底

單位：人

考績委員會及 晉升別	內政部本部（含中部辦公室）										
	總計	男 性					女 性				
		合計	政務人 員	簡任	薦任	委任	合計	政務人 員	簡任	薦任	委任
總 計	33	19	1	10	8	-	14	-	6	8	-
考績委員會委員	23	12	1	8	3	-	11	-	6	5	-
晉升簡任非主管	3	2	-	-	2	-	1	-	-	1	-
晉升一級單位主管、副主管	2	2	-	2	-	-	-	-	-	-	-
晉升二級單位主管、副主管	5	3	-	-	3	-	2	-	-	2	-

資料來源：內政部人事處

四、結論

109年底內政部暨所屬機關各官等人員中，除內政部暨所屬機關（扣除警消機關）之委任官等、內政部本部（含中部辦公室）之薦任、委任官等人員中女性比率高於男性外，在內政部暨所屬機關、內政部暨所屬機關（扣除警消機關）各官等人員之男性比率普遍為高。內政部暨所屬機關女性政務及簡任官等主管占女性主管人數之比率雖略高於男性政務及簡任官等主管占男性主管人數之比率，惟內政部暨所屬機關、內政部暨所屬機關（扣除警消機關）及內政部本部（含中部辦公室）之女性政務及簡任官等占女性總人數比率均低於男性。

此外，內政部本部（含中部辦公室）、所屬一級機關及二級機關（扣除警消機關）之考績委員會均符合任一性別比例不得低於三分之一原則、晉升簡任非主管、一級單位主管、副主管及二級單位主管、副主管均呈現男性比率高於女性之現象。

未來內政部將持續透過定期召開「性別平等專案小組會議」及辦理「性別意識培力」研習或相關課程，以落實並推動性別主流化，並致力提升內政部暨所屬機關女性主管比率，及促請警政、消防機關積極營造性別友善之環境，期使女性願意且投入是項工作，縮小各該領域性別落差，以達促進性別平等之目標。