

內政部性別平等專案小組設置及審議要點

1. 本部 94 年 6 月 13 日台內人字第 0940065402 號函訂頒
2. 本部 95 年 11 月 9 日台內人字第 09501739021 號函修正名稱及全文，並自 95 年 9 月 22 日生效
3. 本部 96 年 2 月 14 日台內人字第 09600198401 號函修正第 3 點規定，並自 96 年 1 月 2 日生效
4. 本部 96 年 8 月 6 日台內人字第 09601216961 號函修正名稱及全文，並自 96 年 7 月 12 日生效
5. 本部 101 年 1 月 30 日台內人字第 10100754848 號函修正第 3、6 點規定，並自 101 年 1 月 30 日生效
6. 本部 102 年 7 月 31 日台內人字第 1040272288 號函修正第 3 點規定，並自 102 年 7 月 31 日生效
7. 本部 104 年 2 月 17 日台內人字第 1041700874 號函修正第 3 點規定，並自 104 年 2 月 17 日生效
8. 本部 106 年 3 月 13 日台內人字第 1061700789 號函修正第 3、4、5、6 點規定，並自 106 年 3 月 13 日生效
9. 本部 108 年 4 月 19 日台內人字 1080321003 號函修正第 3 點規定，並自 108 年 4 月 19 日生效
10. 本部 110 年 1 月 5 日台內人字 1090322432 號函修正第 2 點、第 3 點、第 4 點規定，並自 110 年 1 月 5 日生效

一、內政部（以下簡稱本部）為推動及督導本部及所屬機關性別平等業務，營造無性別歧視之環境，特設性別平等專案小組（以下簡稱本小組）。

二、本小組之任務如下：

- （一）提供性別平等業務之諮詢及指導規劃事項。
- （二）推動性別平等政策綱領及相關性別議題工作。
- （三）落實消除對婦女一切形式歧視公約及其施行法。
- （四）強化性別主流化工具應用。
- （五）規劃及推廣性別平等意識宣導工作。
- （六）其他性別平等促進事項。

前項任務非屬本部內部管理之事項，應按性質由業務主管機

關（單位）辦理，並提本小組報告。

三、本小組置委員十九人至二十一人，其中一人為召集人，由本部部長兼任，一人為副召集人，由本部業管次長兼任，其餘委員由下列人員派（聘）兼之：

- （一）本部主任秘書。
- （二）本部民政司、戶政司、地政司、會計處、統計處及法規委員會簡任以上人員。
- （三）本部秘書室主任。
- （四）本部人事處處長。
- （五）本部警政署、營建署、消防署、移民署及中央警察大學機關（學校）副首長以上人員。
- （六）性別平等教育專家學者或婦女團體代表三人至五人，其中至少含一位現任或近二年曾任行政院性別平等會委員。

有下列情形之一者，不得聘任為委員；已聘任者，得予解聘：

- （一）言行違反消除對婦女一切形式歧視公約（CEDAW）或不具性別平等意識，其情節重大，經本部查證屬實且經溝通後仍未改善。
- （二）違反性別工作平等法、性別平等教育法或性騷擾防治法規定之行為人或加害人，經權責機關處罰。

本部聘任之外聘民間委員，應於受聘前切結其無前項第二款行為；聘任後發現委員有該款情形，得予解聘。本部派任之機關（單位）委員，如有前項情形，本部得命其接受六小時之性別平等意識相關課程。

本小組委員任一性別比例不得低於三分之一。

四、本小組委員任期為二年，外聘民間委員得連任二次。但代表

機關（單位）委員，隨其本職進退。

前項委員出缺時，本部得予補聘；補聘委員之任期至原委員任期屆滿之日止。但出缺任期未滿三個月者，不予補聘。

五、本小組置執行秘書一人，由本部人事處處長兼任，承召集人之命，綜理本小組事務；副執行秘書一人襄助之，由本部人事處副處長兼任；本小組幕僚作業，由本部人事處負責。

六、本小組原則上每四個月開會一次，必要時，得召開臨時會議，均由召集人召集之；召集人因故不能召集時，由副召集人代理之，召集人、副召集人因故均不能召集時，得指定委員一人代理之。

機關首長（單位主管）兼任之委員不克出席會議時，得指派代表出席。

七、本小組開會時，得視議題需要，邀請相關機關代表或學者、專家列席。

八、本小組委員及兼任人員均為無給職。

九、本小組所需經費，由本部相關預算項下支應。

十、本小組行文以本部名義行之。