

推動性別平等工作心得文章（甲等獎）

機關名稱：內政部

撰擬人員：專員 李孟薇 / 科員 陳又綺

一、推動性別平等工作之策略

- （一）設置性別平等專案小組專責推動本部性別平等工作，並由部長親自擔任機關推動性平業務指揮官，充分發揮上行下效之功能：**

本部為由上而下推動本部及所屬機關性平業務，全面營造無性別歧視之環境，特設本部性別平等專案小組，並由部長親自擔任召集人，該小組委員除本部各單位（機關）代表外，並由部長遴選具備性平意識及專業知能性平教育專家學者或婦女團體代表，擔任本部外聘民間委員，以此合議制委員會共同制定及推動本部性平政策，透過每 4 個月定期召開會議，並由部長親自主持會議，瞭解本部實際辦理成效，聆聽委員及承辦單位（機關）提供之意見，滾動調整本部性平工作未來推動方向，逐步深化各級機關首長推動性平工作之認同及使命感。

- （二）訂定本部性別平等推動計畫，有效整合推動執行成果並達成本部性別平等政策目標：**

本部以性別平等政策綱領為藍圖，經由各單位（機關）檢視其機關業務與性別平等法規政策之相關性，並參考性別統計與性別分析資料，或觀察因傳統性別角色規範或性別權力關係，導致不同性別在資源取得與控制上形成落差，國際性別議題及趨勢等，訂定本部性別平等推動計畫，其中包含院層級議題及部會層級議

題二大區塊，並由本部各權責單位（機關）依該推動計畫之各別議題研訂因應具體做法及關鍵績效指標，透過本部性別平等專案小組會議定期檢視、調整執行方向及成果。

(三) 透過性別平等輔導考核制度，全面盤點並落實本部性別平等工作：

行政院為引導所屬各機關於擬訂政策、計畫及措施時能融入性別觀點，主動創新推展性別平等措施、推動性別主流化、落實性別平等政策綱領及 CEDAW，消除性別歧視，促進性別平等，訂頒行政院所屬機關推動性別平等業務輔導考核及獎勵計畫，本部為有效掌握上開業務辦理情形，並將性別平等工作落實於業務中，將上開輔導考核項目依各單位（機關）業務屬性進行權責分工，並請各承辦及彙整單位（機關）分別填報執行情形，定期提報性別平等專案小組會議共同討論與研討辦理方向及執行成效，以促使各單位（機關）積極檢視主管業務是否融入性平意識，並妥適運用性平理念推動性平工作。

二、執行過程

(一) 為解決性別平等工作推動過程中，性平議題難以發掘、聚焦之問題，本部主動盤點業務面及受外部委員、社會關注之性平議題，以完善本部性別平等推動政策：

本部於性平專案小組開會提案階段，除請各單位（機關）依行政院性別平等處（以下簡稱性平處）督導建議及其權責研提議案外，另邀請外聘委員以專家學者或民間部門角度，就本部主管業務涉及之性別議題研

提建議，並請業管單位（機關）研議後提會討論，評估是否納入業務推動執行，藉此將本部性別平等推動措施緊密扣合本部施政政策及核心業務。例如跟蹤騷擾防制法立法過程中，因備受社會關注且涉及性別相關議題，為利法案施行後推動順遂，爰主動請警政署就法案推動整備期間之配套措施提報本部性別平等專案小組進行專案報告，並請委員就相關措施提供建議，以完備法案施行之相關事宜。

(二) 為解決單位（機關）未能達到性別平等推動計畫所訂之年度績效指標問題，本部定期提報性別平等專案小組，以群體智慧共同研商，積極充實本部性別平等量能，精進性別平等工作：

本部前依行政院 110 年 8 月函示，研訂本部 111 年至 114 年性別平等推動計畫，其中各單位（機關）就部會層級議題擬訂關鍵績效指標及因應具體做法，並提報本部性別平等專案小組討論，經性平處、專家學者及民間委員共同檢視修正，研提相關建議，以訂定妥適之績效指標，惟於執行過程中，常因各種因素致未能達到所訂之年度目標，例如近 2 年因受疫情因素影響，性別平等相關培訓工作執行成果未如預期，經本部秘書室通盤彙整後提報性別平等專案小組，共同討論尋求解決方案，本部性別平等推動工作始得以順利推行。

(三) 為解決輔導考核資料彙整困難問題，本部建立輔導考核分工機制，明確訂定承辦、綜整及彙整單位，並透過定期檢視修正，逐步調整推動方向及整備相關執行成果，以爭取佳績：

行政院辦理之推動性別平等業務輔導考核及獎勵計畫為每 2 年考核 1 次，涵蓋之考核項目眾多，相關資料量大且繁雜，為使考核委員充分瞭解本部執行成果，本部於考核年度開始時，即依行政院所訂之計畫，將考核項目依業務屬性及權責分工，指定各項目之承辦、綜整單位（機關），並定期提報本部性別平等專案小組討論，透過專案小組討論過程，除可使機關首長瞭解各考核項目之執行情形及進度外，並可參採委員、單位（機關）之作法及建議，逐步調整並充實各考核項目之整備內容。

（四）為強化中央、地方政府及公、私部門推動性別平等工作之夥伴關係，透過性別平等專案小組廣泛討論，單位（機關）間可相互參採有效之推動策略，以擴散性別平等推動效益：

本部定期將性別平等輔導考核執行成果及性別平等推動計畫之辦理情形提報本部性別平等專案小組討論，各單位（機關）間可藉由會議討論及交流，加以檢視並結合主管業務以精進性別平等推動措施，例如本部民政司辦理「直轄市、縣（市）政府殯葬管理業務績效評量」，針對全國 22 個地方政府進行實地考核，將「是否宣導喪禮性別平等觀念」及「是否針對轄內『殯葬服務業在服務過程中落實性別平等意識之情形』列入定期評鑑項目中」納入本部績效評量之考核指標；本部地政司將「男女受不動產贈與及繼承權利平等」宣導情形，列為評核各地方政府辦理地政業務績效衡量指標之一等措施，可作為其他單位（機關）辦理類似活動之參考。又如本部合作及人民團體司籌備

處於辦理職業團體評鑑作業，將理事及監事任一性別比例不少於三分之一列為評鑑加分項目；本部民政司訂定辦理英語友善寺廟、性別平等議題補助方案，以鼓勵宗教團體辦理性別平等議題之座談會或研討會，引領宗教團體進行性別平等觀念之探討與對話等方式，此種藉由獎勵或補助措施鼓勵民間私部門參與性別平等工作，亦可應用於其他單位（機關）之業務推動中。

三、執行成效

（一）本部近 4 屆性別平等業務輔導考核均獲得考核委員肯定，推動性別平等工作績效良好：

本部性別平等業務在機關首長認同與重視及各單位（機關）積極努力推動下，逐步形成本部組織文化的一環，各單位（機關）透過運用各項性別主流化推動工具，有效將性別平等理念融入本部政策及業務中，本部自 104 年起，必評項目之考核結果均獲考核委員肯定，屢次榮獲機關獎項甲等獎以上（按，106 年優等；104、108 年及 110 年均為甲等）獎項，另 104 年至 108 年自行參獎項目，亦有榮獲相關獎項，包含 104 年本部民政司「現代國民婚禮」獲創新獎；106 年建築研究所「倡導家務分擔，從智慧廚具設計開始」獲創新獎、移民署「心捧馨」獲故事獎；108 年民政司「翻轉中的喪俗觀念-從花甲熱劇到穿越時空桌遊-漫談喪俗文化與性平觀念」獲創新獎，顯見本部在推動性別平等工作之努力及成果，足獲肯定。

（二）善用性平處資源及本部性別平等專案小組合議制功能，以突破推動性別平等工作之困境：

行政院為強化我國推動性別平等工作之措施，呼應國際重視性別平等議題之潮流，特別成立性平處，其設立宗旨係為統合跨部會各項性別平等政策，督導中央各部會及地方政府落實性別主流化，並凝聚政府與民間不同專業背景的智慧力量，發揮政策規劃、諮詢、督導及資源整合的功能，使政府整體施政能落實性別平等及納入性別觀點。又本部為推動與督導本部及所屬機關性別平等業務，營造無性別歧視之環境，特設性別平等專案小組，爰本部推動性別平等工作遭遇問題時，常主動尋求性平處之意見或提報本部性別平等專案小組，藉用專家學者、民間委員之專業及力量，共同研討適宜之解決方案，逐步突破困境以達成任務。

四、展望

「獨行者速，眾行者遠」，反映推動性別平等工作實須集結眾人力量，單靠承辦人、單位(機關)或單一部會，難以獲得具體成效，由各行各業的專業領域及行政機關共同攜手努力，才得以逐步達成性別平等之目標，而營造性別平等的法律和社會環境，讓不同性別在政治、經濟、社會和家庭中均受到平等對待，一直都是本部施政工作中重要的理念，希望未來持續透過中央及地方共同努力、公私部門攜手合作，將性別平等落實於日常，逐步建構性別平等友善社會。