

推動性別平等業務輔導考核

交流觀摩會

報告人

人事處專門委員洪久雅

107年9月18日



「1」 推動機制

「2」 推動亮點

「3」 實地考核

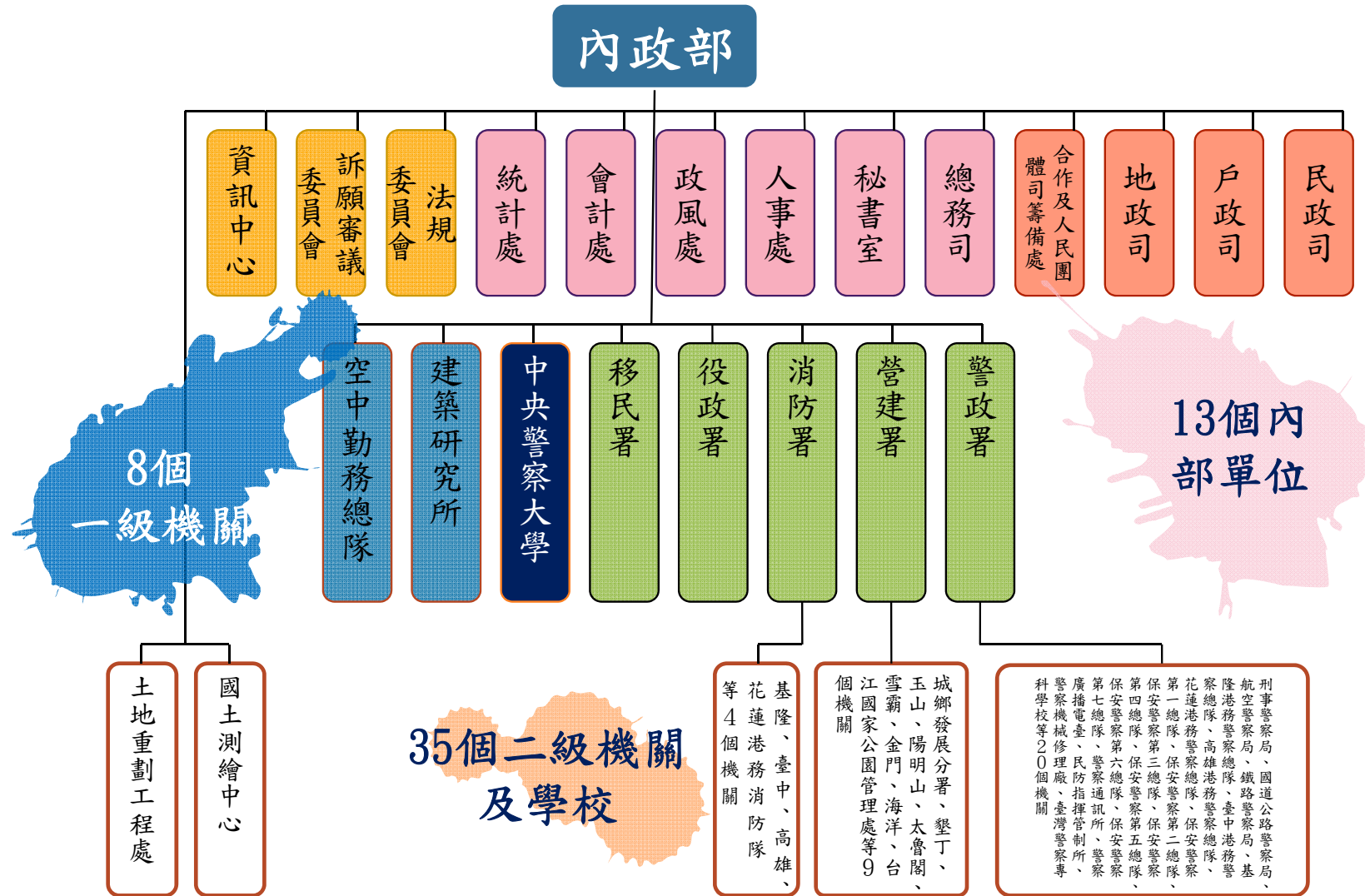
「4」 未來展望



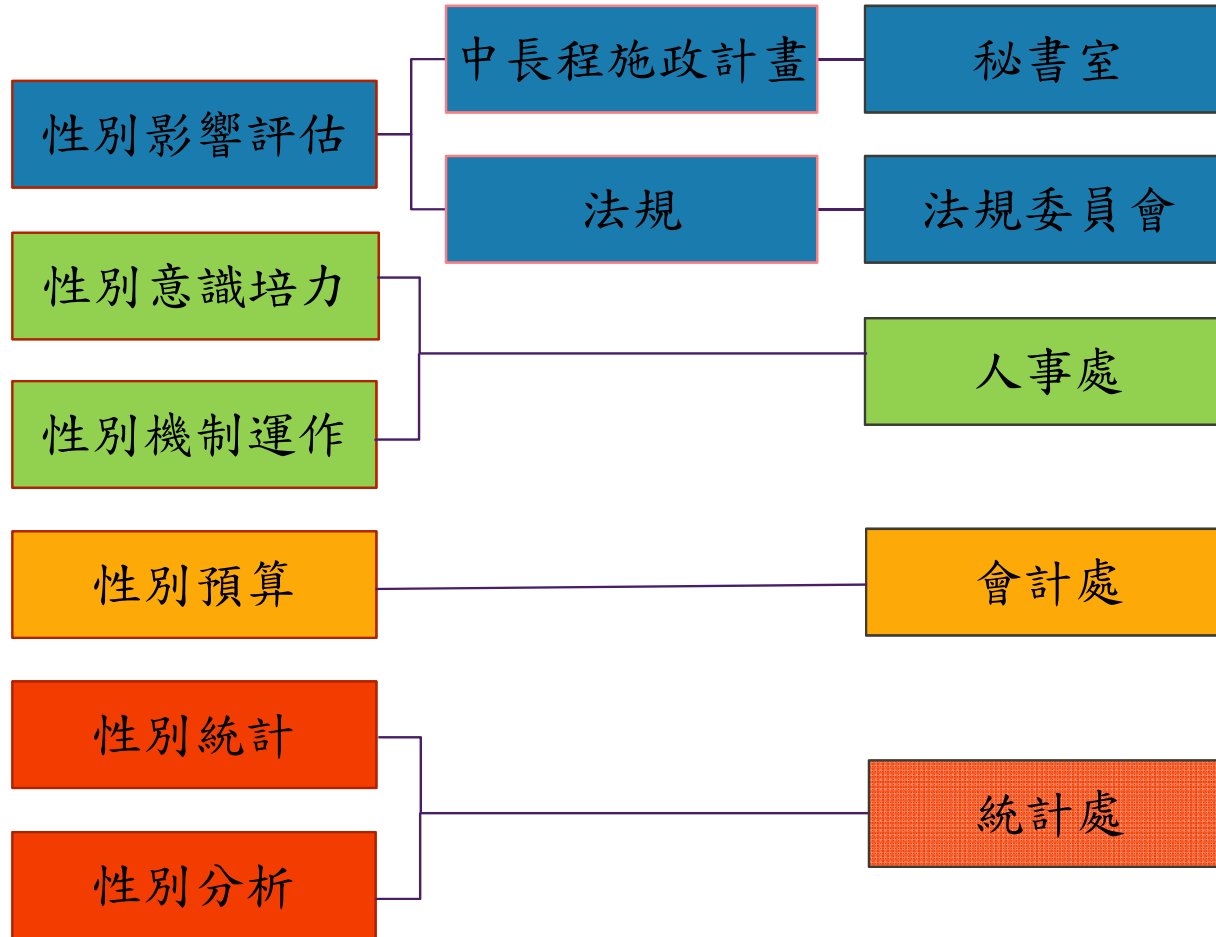
簡報大綱

推動機制

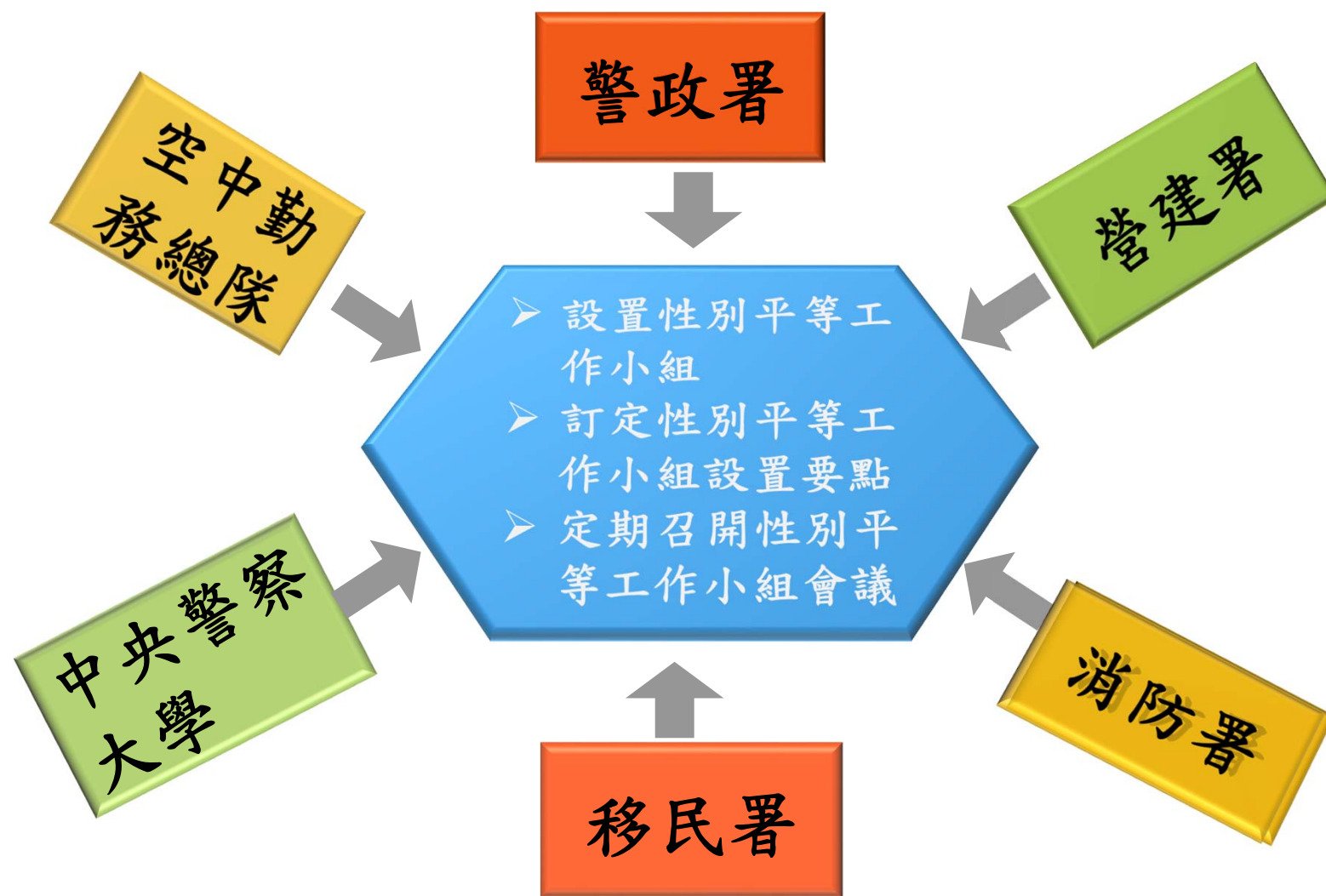
本部現行組織架構圖



性別主流化業務分工

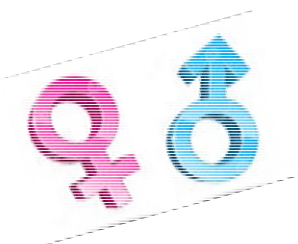


鼓勵、督導所屬機關推動性別平等



A large, stylized white number '2' is positioned on the left side of the page. The background is a solid green color with a horizontal band of a darker shade of green. The text '推動亮點' is written in white on this darker band.

推動亮點



自製文宣 多元宣導



攜手民間 深耕推動

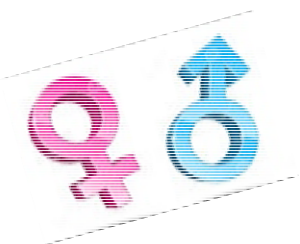


意識培力 不遺餘力



加分項目 積極投入





自製文宣 多元宣導



攜手民間 深耕推動



意識培力 不遺餘力



加分項目 積極投入



性別平等資訊宣導

性別歧視習俗

現象與負面影響

法令規定

文化演變與發展

替代與預防

優良案例

綜觀人類歷史，自遠古時期到當代社會，宗教對人類精神和物質生活有深遠的影響。諸多宗教信仰提倡生平等，然而部份經典、規制與傳統儀式中，仍存在男尊女卑與性別不平等之現象；隨著宗教儀式活動舉行及演進，長期下來對女性在社會與人際發展產生阻礙。

傳統宗教活動的性別差別待遇，女性受到制約的理由約可分為「男強女弱」、「陰陽對立」、「月事不潔」與「職權差異」等四個面向，因而弱化了女性地位及限制女性參與公共事務的權利，而其所造成現象與負面影響如下。

(一)父權社會時代，造成男強女弱觀念

受到父權社會影響，中西文明各民族女性的身分相對弱勢，多有「男強女弱」的觀念及刻板印象。在昇儀式活動中，傳統上較常由男性擔任主祭或居於宣教的主導地位，例如祭司、神父、教士、繞境抬轎司事委員等角色；而女性則退居幕後，從事跟隨參拜或後勤支援的工作，負責儀式舉辦前後的瑣碎事務。深受中華文化「男主外、女主內」傳統觀念的影響，多數宮廟管理委員會之委員、管理人、董事等均以男性擔任居多；此外，考量生理素質因素，女性被認為無力承擔粗重工作，故多數工作及儀式（如抬轎、執頭旗等）幾乎皆由男性負責，女性於決策職務之任職多有限制與困難。

性別平等專區

5-06-30

DAW教材

5-03-13

部性別平等專案小組

5-05-30

刊統計

5-03-16

刊主流化

5-08-16

公開性別平等辦理情形

中華民國
內政部警政署 全球資訊網
National Police Agency, Ministry of the Interior

Google
反詐騙 酒

機關簡介 ▾ 資訊公開 ▾ 線上申辦 ▾ 為民服務 ▾ 溫馨關懷 ▾ 警政單位連結 ▾

首頁 / 婦幼專區

婦幼專區

公告：

- 婦幼安全已為普世價值，也是國家人權之表徵、國家希望之所繫，為統合並擴大婦幼保護資源，102年政府組織再造，原內政部任務編組家庭暴力暨性侵害防治委員會自102年7月23日起移撥至衛生福利部保護服務司，如欲查詢相關移撥業務（含家庭暴力防治、性侵害犯罪防治、性騷擾防治、兒童及少年保護、兒童及少年性剝削防制等業務），可致電衛生福利部（02）8590-6666，或查詢衛生福利部保護服務司網站：<http://www.mohw.gov.tw/cht/DOPS/>。
- 保護婦幼免受危害向為我國治安維護重點工作，為強化警政婦幼組織能量，本署自103年1月1日起增設防治組，下設婦幼安全科辦理全國婦幼安全保護警政工作策略釐定與推動，並以預防犯罪、保護被害人為重點，規劃各項婦幼保護工作。如有警政婦幼業務疑問，可洽詢本署（02）2321-9011或當地警察局。
- 全國婦幼安全保護警政工作目標與執行策略：
 1. 工作目標：規劃以增補動業務人力、提升工作效能，以及專業發展，並強化警政機關內部及外部網絡合作等方式，以因應警政婦幼保護工作需要。

關於統計 ABOUT

- 統計處簡介
- 最新訊息
- 重要統計事項變更公告
- 內政概要
- 出版品目錄
- 法令規定

統計報告 REPORT

- 我國生命表
- 內政統計通報
- 內政統計月報
- 內政統計年報
- 內政國際指標
- 重要參考指標
- 內政統計指標縣市排名
- 調查統計摘要
- 環境永續指數
- 專題分析
- 性別統計專區

便民服務 SERVICE

- 內政統計查詢網
- 社會經濟資料庫分組入口網
- 社會經濟統計地理資訊

::: 現在位置：首頁 > 性別統計專區

性別統計專區

本部新增性別 議題相關統計 分析共79篇

內政性別統計分析專輯

- 104年內政性別統計分析專輯 [\(WORD\)](#) [\(PDF\)](#)
- 103年內政性別統計分析專輯 [\(WORD\)](#) [\(PDF\)](#)
- 102年內政性別統計分析專輯 [\(WORD\)](#) [\(PDF\)](#)
- 101年內政性別統計分析專輯 [\(WORD\)](#) [\(PDF\)](#)
- 100年內政性別統計分析專輯 [\(WORD\)](#) [\(PDF\)](#)
- 99年內政性別統計分析專輯 [\(WORD\)](#) [\(PDF\)](#)
- 98年內政性別統計分析專輯 [\(WORD\)](#) [\(PDF\)](#)
- 97年內政性別統計分析專輯 [\(WORD\)](#) [\(PDF\)](#)
- 96年內政性別統計分析專輯 [\(WORD\)](#) [\(PDF\)](#)

性別統計專區

- ➔ 性別統計指標
 - 壹、福利救助暨保險
 - 貳、社會(政治)參與
 - 參、婚姻與家庭
 - 肆、人身安全
 - 伍、其他分類(環境、文化、健康與醫療、教育等)
- ➔ 性別平等政策綱領
- ➔ 性別統計分析(自100年起併入「內政性別統計分析專輯」辦理)
- ➔ 內政性別統計分析專輯
- ➔ 本部各所屬機關
 - 警政署
 - 消防署
 - 營建署
 - 移民署
- ➔ 全國各部會性別統計(行政院主計總處)

公布於網頁
之性別統計
指標項目數
共計**50項**

超過**80%**以
上提供時間
數列

內政統計月報

[Monthly Bulletin of Interior Statistics] [電子書]

[1戶政、2民政] [3合作事業及人民團體] [4地政] [5警政] [6移民] [7消防] [8營建]

[1戶政、2民政]

1.1-土地面積、村里鄰、戶數暨現住人口數 (ODF)	1.2-現住人口出生、死亡、結婚、離婚登記 (ODF)
1.3-現住人口遷入、遷出登記 (ODF)	1.4-現住原住民人口數 (ODF)
1.5-現住人口按三段、六歲年齡組分 (ODF)	1.6-現住人口按五歲年齡組分 (ODF)
1.7-鄉鎮市區人口及按都會區統計-10312 (ODF)	1.8-現住原住民人口按五歲年齡組分 (ODF)

The screenshot shows the website interface for the Ministry of the Interior's Global Information Network. The main navigation bar includes links for '法規與申辦須知', '戶政機關通訊', '網路申辦', '熱門主題服務', '影音宣導', '與民互動', '其他', and '關於本司'. Below this, there is a section for '人口資料庫 快速下載' and a link for '近期各月人口資料(近12個月)'. The main content area is titled '性別統計指標' and features a table with two columns: '序號 標題' and '檔案下載'. The table lists two items:

序號	標題	日期	檔案下載
1.	警政機關處理家庭暴力案件統計表-106年各月	106-10-12 10:52	1. Excel檔案下載 2. PDF檔案下載
2.	警政機關處理家庭暴力案件統計表	106-01-12 10:00	1. Excel檔案下載 2. PDF檔案下載

臉書



NPA 署長室

@NPA4U

- 首頁
- 關於
- 影片
- 相片
- 按讚分析
- 貼文

[建立粉絲專頁](#)

們都感到非常的欣慰。過去女警夏季制服像著褲襠式短褲，軌動上有諸多不便，我們只能透過通譯的方式，讓女警改著長褲服動。

為了能適時彈性機動調整，倡導性別平權，及因應時代變遷，讓警察制服更為實用，我們主動向立法院提案，進行警察服制條例修正，今天看到我們的提案終於開花結果，具體的在立法院討論、審查進而法制化。這是我們警政改革上，非常重要的一步。

警察是最貼近民眾的第一線執法人員，當我們在思考警察如何在實務面能夠跟上現今社會的潮流的同時，我們也期待著法律與行政命令同樣的與時俱進，去包涵更多的文化概念以及現今的平等思想。然而改革之路，不僅只是就現有的內部規定去改正，我們更期待未來，能將警政改革具體的法制化，才是一條讓同仁更有保障、後盾更加穩固的道路。

..... 更多

羅宏奇 今天 15:09

什麼叫做我撞他。他在主幹道。對方黃線出來。還說變成我要撞對方... 什麼叫做沒看到。我旁邊連我共三台車子。還是你開..... 更多

3個讚 5則留言 讚 留言

陳惠興 今天 13:49

請問可以給警察們其他可以建功立業的事做嗎，除了記基層損失外是否還是其他方法可以讓他們可以去做，因為基層人員本來要負擔的勤務業務太多了再..... 更多

2個讚 讚 留言

Bor-An Yu 今天 11:36

我真期望，各警局請不要再掛上地方議員的

聊天室 (關閉)



NPA 署長室 新增了 7 張相片。
2016年11月24日 ·

溫暖的陪伴 讓愛不恐慌

一切的開始都是如此的甜蜜美好，從相遇、相識到相戀。但是，真正的愛情，會有一點挫折，要加一些同理，需要很多體諒。很可惜的是，我們不免會看到感情變質，相愛竟成傷害的新聞事件。

在這次防治組精心籌拍的微電影「點數情人」中，細膩的刻畫出兩位年輕人，在面對愛情與相處時，不成熟的對待和內心的糾結。主角楊貴媚小姐更以精湛演技，詮釋警察同仁處理家暴案件時，溫柔體貼的一面。去年家庭暴力防治法修正，不再侷限於實質家庭關係，正式納入 #恐怖情人條款，保護受傷的心靈不再二度受傷害。

明天是「國際終止婦女受暴日」，在日常生活中我們警察同仁可以說是婦幼安全第一線的共同守護者，謝謝部長親自出席今天的記者會，為婦幼工作盡心努力的家防官們加油打氣。我也要感謝同仁平時的付出，用心的去安撫被害人的恐懼及無奈，給民眾最溫暖的陪伴，讓不安的心靈免於恐慌。

#點數情人影片連結：https://youtu.be/oo_Pc4drMMk

內政大小事-內政部
楊貴媚國際影友會
楊小黎的新天地(Candy Yang)

專頁



平等結合·互助包容 現代國民婚禮

婚禮研究改進專家小組◎著



內政部建議調整之婚俗一覽表

訂婚禮俗

提八字／婚仔單
(交換八字)

檢視新娘
(斷掌、鴨母蹄)

過定(聘金)

奉茶禮／壓茶甌

戴戒指「壓落底」

訂婚宴(結束前
男方先默默離席)

註 紅色字為建議刪除
不用，黑色字為建議
重新詮釋或調整做法

結婚禮俗

安床(男童翻鋪)

出發親迎

女家食姐妹桌

辭祖拜別

出女家、遮米篩、上車

潑水、放扇

拖竹青

抵達男家、施緣

拜轎、遮米篩

踩破瓦、過火爐

進大廳時忌
踩門檻、公婆閃避

婚後禮俗

婚後以夫家為居所

新婚歸寧
(不在女家過夜)

舅爺探房、換頭花

除夕／大年初一
不可回娘家

生兒育女均從父姓

已婚女兒的祭祀限制

已婚女兒的繼承權限制

資料來源：內政部提供
■聯合晚報

現代國民生育禮

從出生到周歲



105年1月 內政部編製





影音



~~性別暴力~~

~~性別歧視~~



用心扎根，用愛滋養

—新住民用影片說故事

為讓社會大眾了解新住民在國人的生活熱情、活力面貌以及對我國的服務與貢獻，本署於 104 年首度舉辦「新住民紀錄片及微电影徵選活動」，希望透過影片徵選，呈現更豐富的情感，並吸引大眾關注相關議題，提升臺灣民眾對新住民的瞭解與認識。本次徵選活動共計 17 件作品進件參加，分別是紀錄片 10 件、微电影 7 件，經評審團嚴格審核與討論後，最後分別由紀錄片-「澎湖的另一種家鄉味」及微电影-「蜻蜓」獲展中選，各抱回 80 萬元獎金。文圖/移民事務組專員 曾志翔



新住民微电影-「蜻蜓」劇照：蜻蜓主角阿桃（左）在菜市場與婆婆的攤位上幫忙。

蜻蜓象徵陪伴與祝福

此次出爐的微电影以及紀錄片之中，對於情感的刻畫最令人印象深刻像是微电影「蜻蜓」藉由在越南當地象徵陪伴與祝福的蜻蜓，連結主角從故鄉來到臺灣生活的歷程，描寫來自越南河內的姚碧桃透過婚姻介紹到我國，卻經歷婆婆不友善的對待、小孩同學間的玩笑話，而這些情節，很可能正發生在臺灣的不同角落。故事中的阿桃從適應在臺灣的家庭生活到走入社會，在先生與好友的陪伴與支持下，學習一技之長，最後甚至創業成為家中的經濟來源之一，共同肩負起照顧家庭的重責大任，透過微电影的拍攝手法，展現情感的轉折，令人動容，也讓我們看見新住民在臺灣立命生根的感人歷程。

為愛走天涯來到澎湖

紀錄片「澎湖的另一種家鄉味」則真實記錄了為愛走天涯的阿鳳如何嫁到澎湖成為新住民，雖經歷許多波折與挑戰，卻仍以樂觀打拚的精神開創自己的未來，阿鳳從結婚、生子、創業，在家人與朋友的支持下，展現在

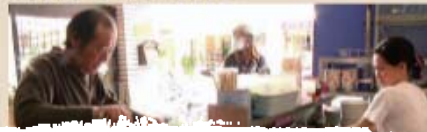
阿粉，到受邀在大學校園擔任客座講師等過程，靠著一碗異國風味的牛肉河粉，真實地呈現新住民樂觀面對生活、分享自己如何用樂觀打拚的精神，寫下精彩的點滴經驗。

臺灣目前是個多元融合的社會，與不同文化背景的人們交會，不僅可以交流不同的文化風情，也能看見不同的生命色彩；本次的活動希望藉由影片的推廣與宣傳，鼓舞更多的新住民朋友，勇於追求自己的夢想，展現新住民朋友對生命擁有的熱情與活力。

分享新住民生活點滴

本署並於 104 年 11 月 14 日舉辦「新住民紀錄片及微电影」播映會，現場更特別邀請本次的紀錄片團隊導演陳孝文，及微电影團隊導演張柏聰出席，播映會上更首度播放「蜻蜓」以及「澎湖的另一種家鄉味」，雖是不同的拍攝手法與團隊，卻同時呈現新住民在異鄉生活的精神；也讓在場的民眾感受到新住民可敬、可愛的一面，也歡迎各位可以利用移民署的網站 (WWW.immigration.gov.tw 出版品與影音 > 影音專區) 欣賞與分享「蜻蜓」與「澎湖的另一種家鄉味」影片，來一同體會及瞭解在臺新住民朋友生活上的點點滴滴以及她們奮鬥的過程！

新住民紀錄片-「澎湖的另一種家鄉味」劇照：主角阿鳳（右）與先生平時在菜攤忙碌工作的情境。



菲比尋常

—新二代，新力量

文圖/臺北市服務站專員 鄭宗仁



臺北市服務站黃齡玉主任特別於該計畫結束半年後，再次到已是大學新聞系的玉芸家拜訪。玉芸提到未來最想做「主播」；「國際觀對主播這份工作非常重要，我非常幸運能在年紀很小時，就有出國的機會，我很驕傲媽媽是菲律賓人，因為媽媽非常漂亮，也把我的很漂亮，更因為媽媽是「外國人」，讓我能多元文化下成長，體會到比別人多一種語文和生活。不過，她跟其他同學的媽媽其實都一樣，給小孩的愛都是滿滿的。」

臺商附加「產」值

新住民二代蘇玉芸，提起菲律賓籍的母親，滿是驕傲，想和大家分享「真實的菲律賓」。玉芸的爸爸是在菲律賓經商的臺商，母親則是當地華人大家族後裔，因父親經商失敗，不得已外出工作，被眼光精準的玉芸爸爸相中，因此他笑談女兒玉芸是做生意的意外產值！玉芸爸爸也聯起以前臺商在東南亞的勢力很大，可惜現在卻被日韓超過了，並感慨如果當年臺商有一批會講東南亞語的生意夥伴，做生意一定更順利！

「真實的」菲律賓感受

因為參加此次移民署舉辦的「新住民二代培力試辦計畫」，玉芸有機會好好認識她的母國之一：菲律賓。玉芸坦承，前幾次回去都是跟著媽媽探親，用一種「旁觀者」的感覺來玩，大家也都不給她做事，本次參加移民署的計畫，她把自己當成在地的「一份子」，用心感受菲律賓給她的體驗，也因為老師上課提及「菲儉」做事態度不如「印、越儉」，讓她「想把這件事搞清楚，是不是真的。」

玉芸回菲律賓後慢慢觀察起周遭人事物，她發現在菲律賓的各行各業，除了一些「手腳完好」的乞丐外，其餘在工作時的態度都非常認真，像服務業的店員即便沒有客人，也不會自顧自的聊天，而是會把自己的事情做好，等待客人前來。她也發現菲律賓人非常喜歡唱歌，不認識的人可以互相唱歌，剛認識的人也唱歌，連在工作的店員常常就在你旁邊唱了起來，有時經過人的旁邊，那人突然就唱起歌來了，還會被嚇一跳呢！

因此玉芸認為，老師可能是有以偏概全的觀念，也或許是老師之前遇到菲律賓人的經驗，是不好的，所以才有這種想法，但也由此了解到，不能全盤聽信別人說的話，應該自己去體會、去驗證。

「新二代，新力量」

臺北市服務站黃齡玉主任特別於該計畫結束半年後，再次到已是大學新聞系的玉芸家拜訪。玉芸提到未來最想做「主播」；「國際觀對主播這份工作非常重要，我非常幸運能在年紀很小時，就有出國的機會，我很驕傲媽媽是菲律賓人，因為媽媽非常漂亮，也把我的很漂亮，更因為媽媽是「外國人」，讓我能多元文化下成長，體會到比別人多一種語文和生活。不過，她跟其他同學的媽媽其實都一樣，給小孩的愛都是滿滿的。」

玉芸並提起回菲律賓時，跟菲律賓表兄弟姊妹及阿媽等親戚相處，即使只是躺在床上玩手机，也是一種情感交流，心裡可以感受到「我們是一家人」，因此，她有信心，如果未來到菲律賓發展，她一定可以比別人適應得更好！

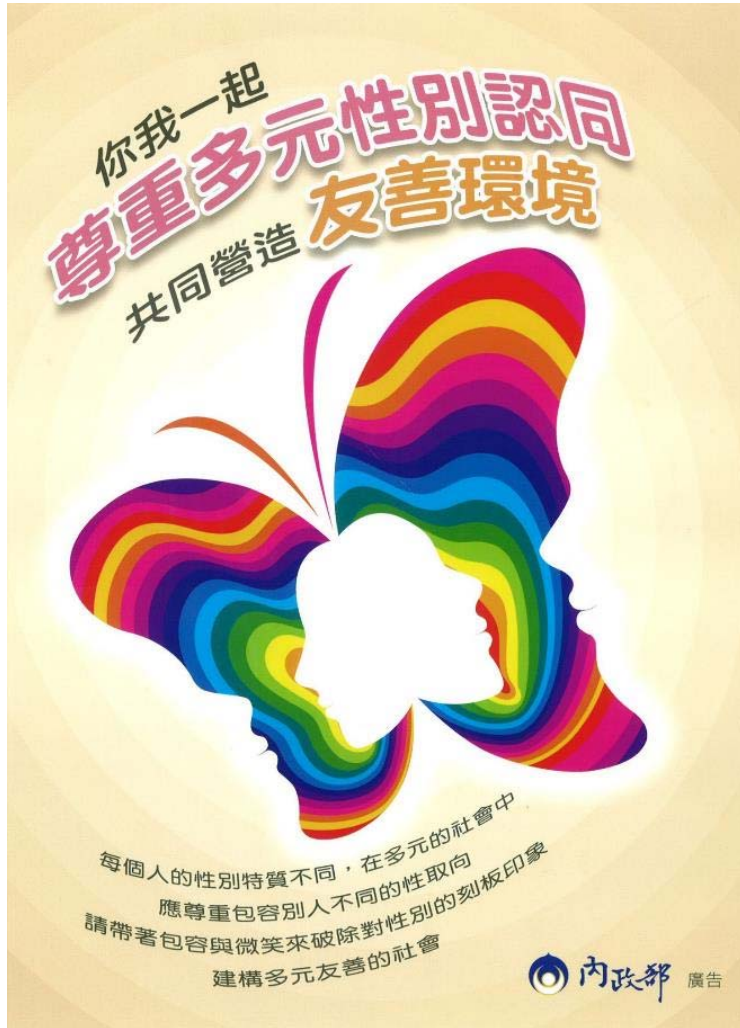
「新住民二代培力試辦計畫」，其實是一個心的種子，在每一個新住民二代心裡埋下，給他們力量發掘自己父母的文化，期望給這些在多元文化下成長的小孩，有更多的文化刺激，讓他們在未來的學習，有更多元發展，讓他們感受到文化並無優劣，也為國家未來的多元人才，預做儲備。

玉芸的媽媽（後排左3）與家人合照，可以看出菲律賓也是個充滿多元文化的國家，傳統節慶展現樣式多變。



強化異國婚姻性別平權意識





海報



外籍及大陸配偶在臺生活相關資訊簡冊
人身安全 性別平等訊息推廣





自立廟宇網
Temples in Taiwan

傳承宗教人文
廟宇巡禮

請進入 →



NPA署長室臉書直播「感謝有妳」傳遞祝福

(記者黃秀麗臺北報導)明天欣逢3月8日國際婦女節，警政署陳國恩署長特別於7日上午至警政署內各單位，向署內300餘位女性同仁逐一獻上附有「世界因為女性的誕生，顯得分外美麗！...」溫馨卡片的玫瑰花，且透過「NPA署長室」臉書直播，向全體女性警察同仁及全國婦女同胞傳遞祝福，希望提升國人對於婦女人身安全的關注與重視。



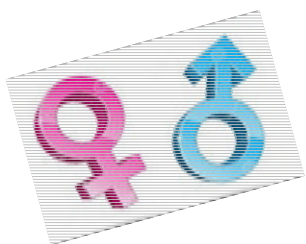
警政署表示，依據刑事案件被害性別統計發現，許多案件中大部分被害人都是女性，例如：104年搶奪案中，女性被害人約佔八成；性侵害案件中，女性被害人也佔了九成；性騷擾受害者中，也絕大多數為女性，這些數據都在提醒我們，婦女人身安全確為政府部門、警察機關致力維護的要務，也更需社會大眾的重視。

我國為落實聯合國峰會2014年9月通過「婦女安全保護工作」的宣示，政府各部門均積極推動，警政署於103年進行警政婦幼組織的改造，提升警政婦幼組織位階、增補基層執行人力，強化勤務工作效能及專業發展，並精進婦幼保護措施，以回應國內民眾對婦女安全議題的重視，更與世界的潮流趨勢接軌。

婦女人身安全保護工作的良窳向為先進國家所重視的進步指標，近期我國婦幼保護法令相繼增修公布施行，對人權保障、被害人保護及犯罪防治等都有進一步的規範，也賦予警察在婦女人身安全保護上，更大的責任及更積極的角色，未來我們警察將持續與婦幼保護網絡單位共同協力，確保婦女朋友的安全。

警政署陳國恩署長特別於「NPA署長室」臉書直播(網址 <https://www.facebook.com/NPA4U/>，線上7,661人次觀看)，向全體女性警察同仁及全國婦女同胞傳遞祝福。(自立晚報2016/3/7)

強化婦女安全保護



自製文宣 多元宣導



攜手民間 深耕推動



意識培力 不遺餘力



加分項目 積極投入



性平指標

四、評鑑時間：每年三月至六月。

五、評鑑對象為成立一年以上之下列團體：

- (一)全國性、省級、臺灣區工業及礦業團體。
- (二)全國性、省級商業及臺灣區輸出業團體。
- (三)全國性、省級自由職業團體。

六、評鑑團體分類—各團體按其財務經費收入決算分為下列三類：

- (一)年度經費在新臺幣一千萬元以上者，列為第一類。
- (二)年度經費在新臺幣三百萬元以上未滿新臺幣一千萬元者，列為第二類。
- (三)年度經費未滿新臺幣三百萬元者，列為第三類。

評鑑依前項團體分類分別評比。

七、評鑑內涵：評鑑項目及配分如下：(詳如附件年度工作報告表)

- (一)會務：包括基本資料、會務狀況及財務狀況等，占百分之六十。理事、監事任一性別比例不少於三分之一，或團體有使用資訊系統、參加資訊講習，或其財務公開者，另予加分。





性平獎項

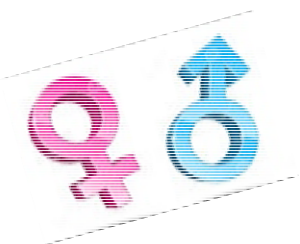
性別刻板印象





性平活動





自製教材 多元宣導



攜手民間 深耕推動



意識培力 不遺餘力



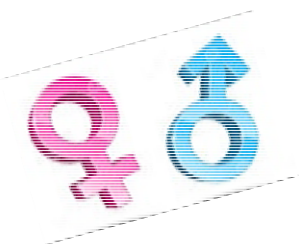
加分項目 積極投入





中高階女性
主管參
訓率
70.91%





自製文宣 多元宣導



攜手民間 深耕推動



意識培力 不遺餘力



加分項目 積極投入



辦理與性別平等有關委託研究案

警政署	警政署	建築研究所
精進組改後警 政婦幼保護工 作之研究	警察機關推動 婦幼保護政策 評估之研究	性別友善廁所 設計手冊之研 究

性別平等
委託研究

主動提供優良性別影響評估案例且 經性平處採納及公開

 行政院性別平等會

性別影響評估案例分享專區

計畫案

法律案

其他案

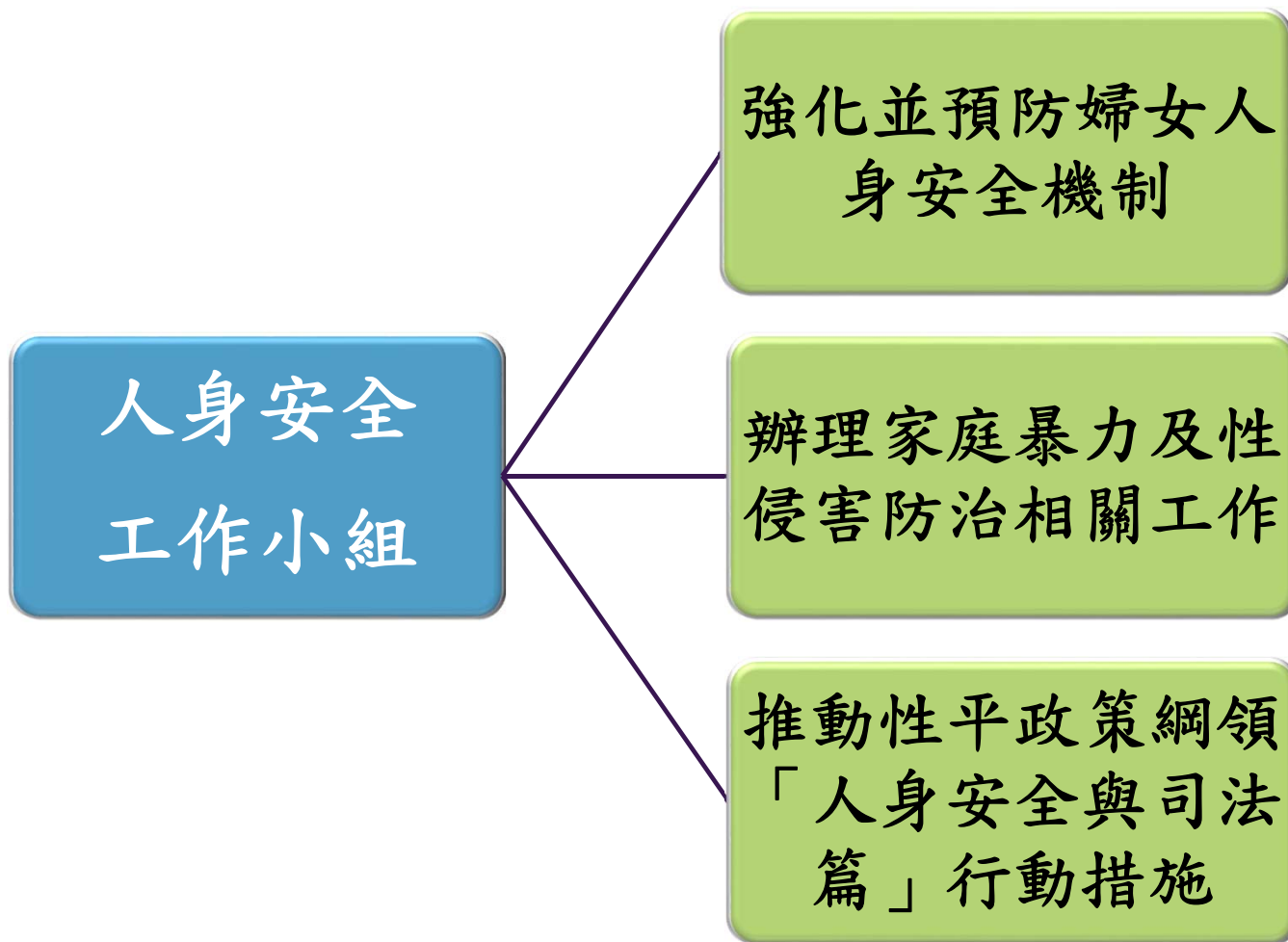
關於我

全部 社會發展類 公共建設類 科技發展類

篩選條件：請選擇領域 關鍵字：

序號	行政院核定年度	計畫名稱
1	104	建置國家級反恐訓練中心細部修正計畫
2	104	105年至108年國家公園中程計畫

本部為性平會人身安全工作小組之幕僚



跨機關合作性別平等措施

配合衛生福利部
「性別暴力防治
影像巡迴座談」
辦理約100場
影片賞析
及映後座談



與基隆市政府合
辦成年禮登山
活動(共11所高
中職學校參加)



向地方政府推動性別平等情形



殯葬服務業管理及輔導(35分)

<p>◆是否輔導業者提升專業服務能力(2分) 前2年度辦理教育訓練或講習場次： ____年____場次，____年____場次。</p>	<p>每年2次以上(2分) 每年1次(1分)。</p>		
<p>◆辦理業者評鑑及處理情形(7分) <input type="checkbox"/>定期辦理殯葬服務業者評鑑(2分) <input type="checkbox"/>公開舉辦表揚或獎勵(2分) <input type="checkbox"/>網站公開評選結果(1分) <input type="checkbox"/>提供協助改進措施及相關作為(2分)</p>			
<p>◆辦理殯葬消費權益保障情形(12分) <input type="checkbox"/>查核殯葬服務業服務契約是否符合規定(包括契約內容是否符合本部公告之定型化契約範本及應記載及不得記載事項)(4分) <input type="checkbox"/>查核殯葬服務業營業處所商品、服務項目、價金及收費基準公開之情形(2分) <input type="checkbox"/>是否建立消費爭議申訴管道(2分) <input type="checkbox"/>妥適處理消費糾紛案例情形(4分) 前2年度殯葬消費案件調處紀錄共____件</p>	<p>依轄內殯葬服務業家數進行抽查或普查。</p>		
<p>◆個人資料檔案安全維護(2分) <input type="checkbox"/>是否針對轄內「殯葬服務業辦理個人資料檔案安全維護管理事項」列入定期評鑑項目中(1分) <input type="checkbox"/>改善輔導業者辦理個人資料檔案維護的管理(1分)</p>			
<p>◆積極宣導性別平等(2分) <input type="checkbox"/>是否宣導喪禮性別平等觀念(1分) <input type="checkbox"/>是否針對轄內「殯葬服務業在服務過程中落實性別平等意識之情形」列入定期評鑑項目中(1分)</p>			

鼓勵地方政府積極宣導殯葬禮俗性別平等觀念並納入評分項目



婚喪禮宣導摺頁

電話：02-23565119
傳真：02-23566474
電子信箱：moi5313@moi.gov.tw

受文者：戶政司

發文日期：中華民國104年11月27日
發文字號：台內戶字第1041204975號
類別：信件
密等及解密條件或保密期限：
附件：

主旨：有關辦理104年「人口政策宣導」活動加強宣導性別平等觀念等相關事宜一案，請查照。

說明：

- 一、依據行政院100年12月2日核定之性別平等政策綱領—「健康、醫療與照顧篇」「四、具體措施」項下（三）消弭性別角色刻板印象對身心健康的影響之「5.產檢機構、醫護人員與鼓勵生育資訊傳播，應倡議性別平等的觀念，並宣導禁止性別鑑定與精蟲分離術」辦理（本部103年9月10日台內戶字1031200393號函續辦）。
- 二、經查本部統計資料，104年第3季出生嬰兒性別比例為108.39，高於合理性比例104至106，仍有偏離性別結構均衡之現象，爰請積極持續倡導性別平等觀念，強調「男孩女孩，一樣好」、「男孩女孩，都是傳家寶」，促使性別比例不失衡。
- 三、104年第3季出生嬰兒數為5萬1,472人，較去年同期5萬2,848人，減少1,376人，增加率為-2.60%；結婚對數為2萬7,124對，較去年同期2萬9,631對，減少2,507對，增加率為-8.46%，爰請積極加強營造「樂婚、願生、能養」

地方婦幼組織改造歷程

依本署警政婦幼組織改造方案，各直轄市、縣（市）政府警察局組改後由婦幼警察隊擔任婦幼安全工作業務幕僚單位，負責督考警察分局防治組、偵查隊和分駐派出所執行婦幼安全勤業務及刑案偵辦。各警察分局成立防制組，置家防官並督考所屬分駐、派出所辦理婦幼安全工作，協調偵查隊偵辦婦幼刑案，各分局至少應配置家防官 1 人，得依轄區人口數（以 10 萬人為級距）增配家防官 1 至 3 人，另至少應指派 1 婦幼專責小隊，得依轄區人口數（以 20 萬人為級距）彈性增派 1 專責小隊。各分駐、派出所置社區家防官，受警察分局防治組督導、考核，辦理婦幼安全工作，分駐、派出所警勤區數 39 個



式，因應未來婦幼工作專業發展需求及婦幼業務幕僚角色。

地方婦幼組織改造效益

本署組改方案以增補地方警察機關婦幼安全

家庭暴力防治官

積極推動性別平等措施(一)

建構性別友善空間

本部及所屬機關
均設有哺乳室

營造獨立安全且
隱私空間，提供
育齡期同仁使用

警察機關設置性
別友善設施

警察機關共355
處所已同時設置
備勤室及廁所(
含衛浴設備)

移民署設置女性
同仁備勤室

移民署各大隊及
所屬專勤隊設置
女性同仁備勤休
息室



認證編號：100-021
機構名稱：內政部
認證效期：民國103年9月1日至106年8月31日

台北市衛生局
Taipei City Health Bureau



積極推動性別平等措施(二)

建立彈性輪值措施



積極推動性別平等措施(三)

倡導三分之一性別比例

請業務單位(機關)就主管之財團法人董(監)事是否符合性別比例進行報告，未符合者需研提改善計畫

建議優良營造業之複評單位設置一定比例女性委員

倡導三分之一
性別比例

積極推動禮儀師任一性別比例不低於三分之一

建議營造業工地主任公會設置一定比例女性委員

積極推動性別平等措施(四)

考量性別平等建立任免遷調制度

- 新聘或升等女性教師因懷孕分娩得延長升等年限
- 受評鑑教師當年度有懷孕生產情形未能提出審查資料，得順延辦理

任期屆滿人員如為女性懷孕者，經首長核准得暫緩辦理遷調

考量性別
平等建立
之任免遷
調規定

為保障女性收容人人權，積極改善收容所女性職員偏低情形，除優先派補女性同仁外，並抽調鄰近單位女性同仁支援

女性員工如有懷孕情形得隨時經首長核准後辦理平調





實地考核



專人
解說

長官
支持

實地
考核

全員
參與

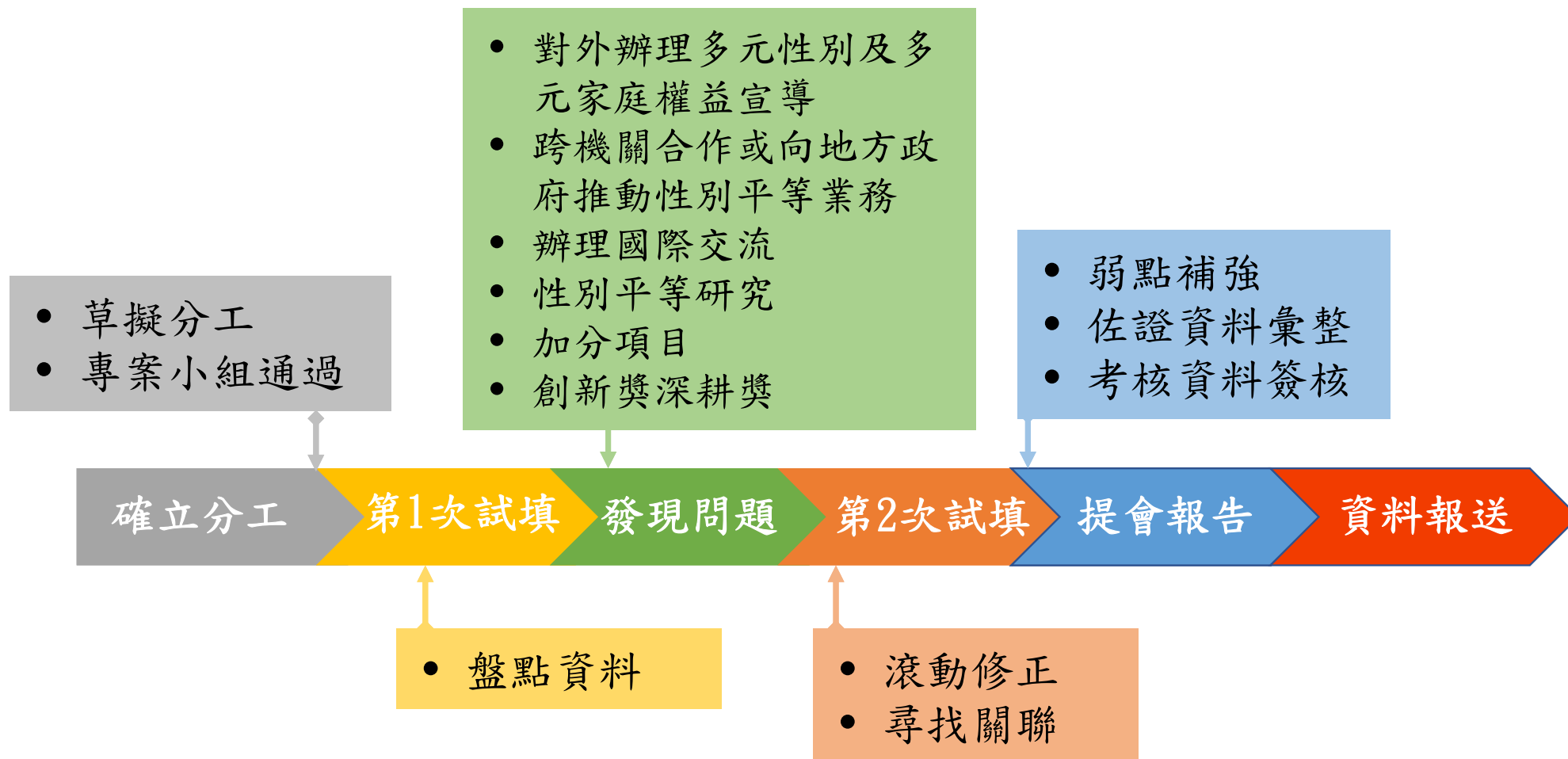
電子化





未來展望

108年性別平等業務輔導考核作為





簡報完畢 敬請指教
